



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ  
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ  
(ПРОФСОЮЗ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ)  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119  
Тел. (495) 938-80-24; факс (495) 938-21-35  
E-mail: org.lipswu@rambler.ru

18.10.2011 № 01/173-В

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*О незаконных действиях по замораживанию  
зарплаты в коммунальной сфере РФ*

Заместителю Председателя  
Правительства Российской Федерации  
Д.Н.Козаку

Уважаемый Дмитрий Николаевич!

В ЦК Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения поступают обращения и протесты территориальных комитетов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в связи с направленными в их адрес письмами региональных служб по тарифам о переносе сроков введения новой базовой месячной тарифной ставки по оплате труда рабочего 1 разряда с 1 января 2012 года на 1 июля 2012 года и внесении соответствующих изменений в разделы «Оплата труда» территориальных отраслевых тарифных соглашений.

С такими предложениями региональных служб по тарифам Профсоюз жизнеобеспечения не может согласиться, учитывая, что заработная плата в ЖКХ остается одной из самых низких в реальном секторе экономики. Это порождает высокую текучесть кадров (30 – 50%), вымывание из отрасли квалифицированных специалистов и работников, замену их низкоквалифицированными мигрантами. Так, в Республике Мари-Эл, Алтайском крае, Оренбургской, Курганской, Воронежской, Костромской и ряде других областей среднемесячная заработная плата работников ЖКХ составляет 8–10 тысяч рублей. При этом свыше четверти работников отрасли имеют еще более низкую зарплату в размере прожиточного минимума и относятся к категории «работающих бедных».

Как подтверждает анализ действующей практики, доля зарплаты работников в тарифах на жилищно-коммунальные услуги не превышает в настоящее время 20% и имеет тенденцию к снижению в связи с постоянным ростом тарифов на энергоносители и строительные материалы.

Отставание в росте заработной платы в ЖКХ во многом вызвано несоблюдением администрациями отдельных регионов, работодателями, особенно частных компаний, Общероссийского и территориальных отраслевых тарифных соглашений; установленных этими документами тарифных ставок по оплате труда, размеров премий работникам, которые в настоящее время составляют 10–20% к среднемесячной заработной плате вместо 50%, предусмотренных ОТС. Во многих регионах не проводится ежеквартальная индексация заработной платы работников ЖКХ в связи с ростом потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации.

В результате в последнее время значительно возросло число обращений трудящихся в судебные органы по защите своих прав на достойную оплату труда, требующих выполнения Общероссийского и территориальных тарифных соглашений.

Обращаем внимание, что в предложенном к рассмотрению Российской Трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений документе «О предельных уровнях цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий на 2012 год и плановый период 2013 и 2014 годов» при переносе на 01.07.2012 сроков ввода новых тарифов на газ, электроэнергию, тепло и услуги ЖКХ **не предусматривается замораживание заработной платы на предприятиях этих видов деятельности.**

Для ограничения роста регулируемых тарифов предлагается: по газовой отрасли – сокращение разрыва между доходностью поставок газа на внутренний и внешний рынки; для электроэнергетиков – снижение оценки базы капитала, ограничение роста операционных затрат, приведение нормативов потерь в соответствие с целями инвестиционных программ; для теплотэнергетиков – уменьшение убытков от хозяйственной деятельности; для предприятий ЖКХ – энергосбережение, оснащение потребителей коммунальных услуг приборами учета. **Таким образом, замедление роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги предлагается осуществлять исключительно за счет снижения непроизводительных издержек, а не за счет понижения заработной платы работников.**

Профсоюз считает себя ответственным за результативность проводимых в жилищно-коммунальной сфере реформ, за обеспечение на этой основе условий мотивации трудящихся к производительному труду и сохранение в этих целях **социального мира** в трудовых коллективах (особенно в период предвыборной кампании). Поэтому рассматриваем действия отдельных региональных служб по тарифам, препятствующие введению с 01.01.2012 новой тарифной ставки по оплате труда работников ЖКХ в соответствии с Общероссийским отраслевым тарифным соглашением, как непродуманные, недопустимые и противоречащие Постановлению Правительства РФ № 520 от 14 июля 2008 года «Об основах ценообразования и порядке регулирования тарифов, надбавок и предельных индексов в сфере деятельности организаций коммунального комплекса» и просим принять меры, позволяющие избежать острой социальной напряженности и несанкционированных протестных действий в трудовых коллективах в связи с замораживанием заработной платы.

Председатель Профсоюза  
Член Российской Трехсторонней Комиссии  
по регулированию социально-трудовых  
отношений



А.Д.Василевский