



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
Тел. (495) 938-80-24; факс (495) 938-21-35
www.alswu.ru

10.10.2013 № 01/139-В
на № _____ от _____

**Руководителю Федеральной
службы по тарифам
Российской Федерации
С.Г.Новикову**

Об оказании содействия в реализации
Отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ

Уважаемый Сергей Геннадьевич!

В ЦК Профсоюза жизнеобеспечения поступают обращения от территориальных организаций Профсоюза о том, что Информационное письмо ФСТ от 22.08.2013г. № СЗ-8606/5 в части возможности перераспределения отдельных факторов, определяющих динамику регулируемых тарифов (например, затрат на доведение оплаты труда до величины, предусмотренной отраслевым тарифным соглашением) во многих субъектах РФ не выполняется.

Проблема невыполнения ОТС в части оплаты труда работников ЖКХ вызывает серьезную озабоченность территориальных организаций Профсоюза, порождает социальную напряженность в трудовых коллективах объединяемых предприятий.

В результате уровень среднемесячной заработной платы в жилищно-коммунальном комплексе остается крайне низким, а в ряде субъектов РФ едва достигает минимального размера оплаты труда и регионального прожиточного минимума. По данным Росстата среднемесячная заработная плата работников по России в сентябре 2013 года составляла 30 228,7 рубля, при этом в ЖКХ этот показатель достигал по федеральным округам:

Наименование федеральных округов	Среднемесячная заработная плата в ЖКХ (руб.)	В процентах от среднемесячной заработной платы по РФ (%)
Северо- Западный	18800	62
Центральный	14400	48
Приволжский	12800	42
Южный - Северо-Кавказский	11600	38
Уральский	13400	44
Сибирский	14000	46
Дальневосточный	20800	69

По данным территориальных комитетов отраслевого профсоюза наиболее острая ситуация по оплате труда работников ЖКХ сложилась в следующих субъектах Российской Федерации: в Карачаево-Черкесской Республике среднемесячная заработная плата составила всего 28% от среднемесячной по России, в Алтайском крае – 30%, Курской области – 31%, Чеченской Республике – 31%, Курганской, Пензенской областях – 34%, Владимирской области, Республике Марий Эл – 37%, Брянской, Псковской областях – 37%, Республике Алтай – 39%, Удмуртской Республике, Белгородской области – 40%, Кемеровской области – 42%. В ряде субъектов Российской Федерации размер среднемесячной заработной платы оказался ниже прожиточного минимума. Такая ситуация на водоканале г. Балея в Забайкальском крае; в жилищно-эксплуатационных предприятиях г. Улан-Удэ Республики Бурятия; в ООО «Кристалл» и МП «Водоканал» г. Шадринска, МПДР «Водхоз» г. Долматов Курганской области, аналогичная ситуация на ряде предприятий Республики Алтай, Пермского края, Республики Саха (Якутия), Оренбургской области и др.

Доводим до Вашего сведения, что 1 октября 2013 года состоялась уведомительная регистрация Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2014-2016 годы. Данный документ согласован с Минрегионом России и подписан Министром Регионального развития. Это значительно повысило ответственность за его выполнение как со стороны работодателей, так и территориальных профсоюзных организаций, заинтересованных в стабильной работе жилищно-коммунального комплекса и создании на этой основе достойных условий и оплаты труда работников отрасли.

В связи с изложенным убедительно просим Вас для повсеместной реализации Информационного письма ФСТ от 22.08.2013г. № СЗ-8606/5 привлекать к работе региональных служб по тарифам представителей Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий» и Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, что может оказать положительное влияние при изыскании возможностей перераспределения отдельных факторов, определяющих динамику регулируемых тарифов в целях выполнения ОТС по оплате труда. Одновременно просим учесть, что средства по оплате труда рассчитываются, исходя из нормативной численности работников предприятий.

С уважением,

Председатель профсоюза



А.Д. Василевский