Уважаемый Алексей Валерьевич!

Уважаемый Андрей Леонидович!

Уважаемые участники

расширенного заседания областной трехсторонней комиссии !

 Расширенное заседании областной трехсторонней комиссии сегодня посвящено Всемирному дню коллективных действий профсоюзов «За достойный труд» . Я выступаю от имени работников жизнеобеспечивающей отрасли, для которых стандарты достойного труда самый актуальный вопрос.

 Андрей Леонидович, как председатель Свердловской Федерации профсоюзов в своем выступлении обозначил общие достижения в труде и задачи, которые необходимо решать либо срочно , либо на протяжении некоторого времени.

 Независимо от отрасли экономики достойный труд воспринимается как парадигма, позволяющая обеспечить жизнедеятельность человека. Это достойная оплата труда , новые рабочие места, безопасные условия труда, культура производства. Но с развитием производственных отношений , техническим прогрессом , у работающего человека возрастают обоснованные требования к трудовому процессу. Труд должен быть достойным. Указанных целей возможно достичь только при взаимодействии и единообразном пониманием целей, задач представителями бизнеса, работников и органов власти всех уровней.

 Правительством Свердловской области в марте 2018г. для более эффективного функционирования сферы жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области утверждена Концепция развития жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области до 2035 года. Концепция в первую очередь направлена на внедрение современных технологий и оборудования, что повлияет на достижения стандартов достойного труда, позволит создать новые рабочие места, обеспечить более высокую производительность труда. Высокопроизводительные рабочие места обеспечат более высокую заработную плату, привлечение высококвалифицированных рабочих и специалистов , улучшат благосостояние работников отрасли.

 Предприятия жизнеобеспечивающей отрасли оказывают услуги тепло - водо, газоснабжения, водоотведения, жилищные услуги, занимаются благоустройством дорог , территорий, парков и скверов и др. При этом стоит отметить , что заработная плата работников остается на крайне низком уровне. Учитывая особенности формирования тарифов на жилищно-коммунальные услуги , вопрос достойной заработной платы в отрасли в настоящее время стоит остро по многим организациям, не зависимо от формы собственности. Средняя заработная плата в отрасли значительно отстает от средне -областных показателей, а от отдельных отраслей почти в 2 раза (электроэнергетика ). Эта ситуация практически не меняется год от года .

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Июль 2015 | Июль 2016  | Июль 2017 | Июль 2018 |
| Всего по области  | 32649 | 32045 | 33061 | 37805 |
| Промышленность | 34455 | 38905 | 41160 | 44155 |
| Строительство | 25767 | 28406 | 27174 | 33736 |
| электроэнергетика | 47493 | 62132 | 57569 | 58084 |
| Жилищно- коммунальное хозяйство | 25743 | 27334 | 24576 | 28847 |

 Одним важнейшим параметров достойного труда является обеспечение работников безопасными условиями труда, социальными льготами и гарантиями. Особое внимание уделяется проведению специальной оценки условий труда , так как на отдельных предприятиях отрасли без проведения мероприятий по улучшению условий труда, у работников были отменены гарантии , которые ранее предоставлялись. Охрана труда требует дополнительных средств на современную спецодежду, спецобувь, обучение и переобучение кадров. Предприятия в настоящее время тратят на охрану труда в расчете на одного работник от 2, 5 до 18 тыс. руб. в год.

 Правительство ограничивает ежегодный рост тарифов на ЖКУ для населения в пределах 4%, но для населения это ощутимо , да и в отрасли это понимают все, так как все мы тоже потребители услуг.

 Дело в том, что в тарифах на жилищно-коммунальные услуги расходы на энергоносители (электрическую и тепловую энергию, газ, уголь, топливный мазут и др.) составляют до 60%. Из-за большой изношенности сетей и оборудования у предприятий недостаточно средств на аварийно-восстановительные работы, на приобретение материалов и т.д.

 На уровне Государства и области в связи с этим реализуются Государственные программы . У всех на слуху Региональная программа капитального ремонта жилья , в том числе и замена лифтов, программа по благоустройству дворов «1000 дворов» , «Формирование современной городской среды на территории Свердловской области», программы газификации , обращения с твердыми бытовыми отходами и др. Реализация этих программ повысит уровень качества жизни и благосостояния граждан , так как большую долю затрат возьмут на себя инвесторы и бюджеты всех уровней. Эффективное развитие сферы жилищно-коммунального хозяйства положительно повлияет не только на условия жизни населения , но и на процесс формирования экономики в целом в Свердловской области.

 А чтобы средства шли по назначению , контроль должны осуществлять мы с Вами , я так думаю ( народные контролеры), чтобы это не использовали те кому нужно пропиариться и забыть.

 Затрагивая изменения пенсионного законодательства , которое для работников отрасли будет большой проблемой , в основном это связано с особенностями профессий в ЖКХ , обучением и переобучением работников предпенсионного возраста, состоянием здоровья и возможностью трудиться Отдельно каждому предприятию, независимо от форы собственности в рамках действующей тарифной политики будет экономически трудно без участия государства решить проблему финансирования обучения и переобучения .

 Мы все с Вами заинтересованы в преобразованиях происходящих в том числе и в нашей отрасли , в повышении экономической эффективности работы всех служб ЖКХ и их финансовой устойчивости. Это позволит одним комфортно жить, а работникам отрасли обеспеченность достойным трудом . Ради чего сегодня мы обсуждаем очень важный вопрос для профсоюза. Все отрасли связаны одной целью, в том числе и профсоюзы для достижения достойного туда, будь это металлурги, машиностроители, врачи, учителя и т.д.

Социальные партнеры с нами согласятся.

Благодарю за внимание.