



## Как вернуться к работе во время пандемии COVID-19 без риска для здоровья и безопасности: рекомендации МОТ

Практические шаги к возобновлению работы должны опираться на подход, ставящий во главу угла интересы людей. Его суть в том, чтобы стержнем стратегических мер в экономической, социальной, экологической областях служило соблюдение прав человека и международных трудовых норм, а политическое руководство этим процессом было тесно увязано с национальными системами охраны труда.

Пресс-релиз | 22 Май 2020 г.

ЖЕНЕВА (Новости МОТ). Два методических документа, в которых говорится о том, как в условиях пандемии COVID-19 обеспечить условия для безопасного и эффективного возобновления работы, выпущены Международной организацией труда (МОТ).

Практические шаги к возобновлению работы должны опираться на подход, ставящий во главу угла интересы людей, при котором стержнем политики в экономической, социальной, экологической областях служит соблюдение прав человека, говорится в составленной МОТ методической записке. Важнейшую роль в разработке эффективных политических мер и укреплении доверия, необходимого для безопасного возвращения к работе, призван сыграть социальный диалог с участием правительств, организаций работников и работодателей.

Записка подготовлена на основе специализированных методических документов МОТ и международных трудовых норм, служащих нормативно-правовой базой для безопасного возвращения к работе. Политическое руководство этим процессом, подчеркивается в документе, должно тесно увязываться с национальными системами охраны труда, обеспечивающими безопасные условия труда. В этом случае оно будет способствовать неуклонному улучшению ситуации на национальном уровне, идет ли речь об управлении, работе учреждений, соблюдении законов и норм, инспекции труда, сборе информации и других сферах.

Находясь на рабочих местах, работники должны ощущать себя в безопасности – как от рисков, напрямую связанных с COVID-19, так и от косвенных рисков в виде психосоциальных или эргономических проблем, возникающих, когда людям приходится трудиться в неудобном положении или без необходимого оборудования, которого нет у них дома, говорится в методической записке. Они должны иметь право отказываться от работы в условиях, «которые, как у них есть веские основания полагать, представляют непосредственную и серьезную угрозу их жизни и здоровью», причем в случае такого решения «им должна быть обеспечена защита от каких-либо неправомерных последствий».

Прежде чем возобновлять работу, подчеркивается в документе, необходимо проинспектировать и оценить каждое рабочее место, каждый вид или категорию работ, а для обеспечения безопасности и здоровья работников - принять профилактические меры в соответствии с установленными уровнями мер контроля. Когда работники остаются дома, риск заражения на рабочем месте может быть полностью устранен; когда работники возвращаются на рабочие места, приоритетными должны стать такие

варианты организации труда, которые сопряжены с меньшей опасностью – например, совещания с личным присутствием участников следует заменить дистанционным общением. Там, где такое невозможно, для предотвращения заражения людей рекомендуется использовать комплекс технических и организационных мер контроля. Конкретные меры зависят от специфики места работы, но речь может идти об установке заграждений – например, прозрачных пластиковых щитов, - об улучшении вентиляции, введении гибкого рабочего графика, санитарно-гигиенической обработке помещений. В дополнение к другим мерам, отмечается в записке, может потребоваться использование надлежащих средств индивидуальной защиты – особенно для тех, кто занят наиболее опасными видами работ, - и такими средствами работники должны обеспечиваться бесплатно.

Необходимо учитывать потребности работников, подверженных высокому риску серьезного заболевания, в том числе работников старшего возраста, беременных работниц, людей с хроническими заболеваниями, беженцев, мигрантов и работников неформальной экономики. Особое внимание следует обратить на то, чтобы шаги, направленные на возобновление работы, не приводили к дискриминации, связанной с гендерной принадлежностью, состоянием здоровья или иными факторами.

«Там, где не обеспечены безопасные условия труда, при всех обстоятельствах создается угроза как здоровью людей, так и устойчивости бизнеса. Поэтому прежде чем вернуться к работе, работники должны убедиться в том, что им не придется подвергаться неоправданному риску, - говорит заместитель Генерального директора МОТ по политическим вопросам Дебора Гринфилд (Deborah Greenfield). - Чтобы предприятия и экономика в целом смогли как можно скорее вернуться к жизни, работникам необходимо привыкнуть к новым правилам. В этих условиях особенно возрастает роль социального диалога как наиболее эффективного средства, позволяющего учитывать имеющуюся информацию и разные точки зрения при выработке политики и реализации практических мер, а значит, оптимальным образом обеспечивать быстрое и сбалансированное восстановление».

К методической записке, озаглавленной «Как вернуться к работе во время пандемии COVID-19 без риска для здоровья и безопасности» (A safe and healthy return to work during the COVID-19 pandemic), прилагается практическое руководство для работодателей, работников и их представителей, представляющее собой контрольный перечень принимаемых мер из 10 пунктов. Этот документ не подменяет, а дополняет действующие на национальном уровне нормы и рекомендации по охране труда и призван способствовать выработке практических шагов к безопасному возвращению к работе.

[https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS\\_746690/lang--ru/index.htm](https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_746690/lang--ru/index.htm)