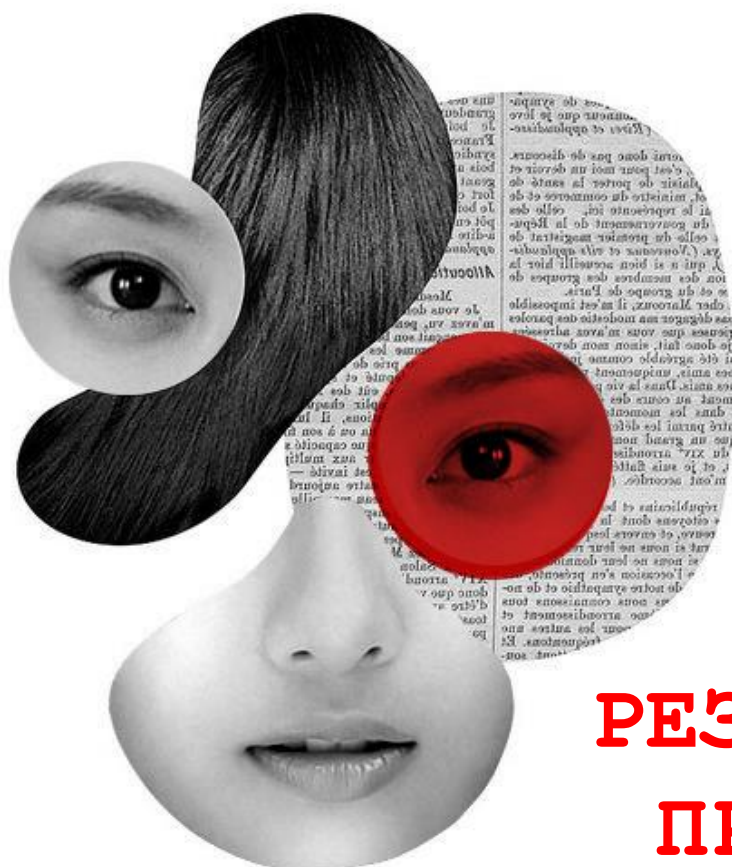




Документы 30-го Всемирного Конгресса ИОО
30 октября – 3 ноября 2017 года
Женева, Швейцария

Резолюции, принятые Конгрессом

Том 3



РЕЗОЛЮЦИИ, ПРИНЯТЫЕ КОНГРЕССОМ

Внимание: Итоговые документы Конгресса 2017 года выпущены в трех томах:
Том 1 содержит Резолюцию № 1, Программа Действий; Том 2 содержит Резолюцию №
2, Устав ИОО; и Том 3 содержит Резолюции, принятые Конгрессом.

«Никто не рождается с ненавистью к другому человеку из-за цвета его кожи, или его происхождения, или его религии. Должно быть, люди учатся ненавидеть, а если они могут научиться ненавидеть, их можно научить и любить, потому что любовь возникает в человеческом сердце более естественно, чем ее противоположность.»

НЕЛЬСОН МАНДЕЛА, ДОЛГИЙ ПУТЬ К СВОБОДЕ



Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
國際公務勞運

Всемирный Конгресс ИОО 2017 года

ТОМ 3: РЕЗОЛЮЦИИ, ПРИНЯТЫЕ КОНГРЕССОМ

Примечание: Все резолюции, не принятые Конгрессом, перечислены в Приложении к настоящему документу.

СОДЕРЖАНИЕ

РЕЗОЛЮЦИЯ № 4) ДЕМОНТАЖ ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ	5
РЕЗОЛЮЦИЯ № 6) ЧЕМ БОЛЬШЕ ЛЮДЕЙ В ПРОФСОЮЗАХ, ТЕМ ЛУЧШЕ МИР.....	5
РЕЗОЛЮЦИЯ № 9) РАВЕНСТВО ДЛЯ ДЕВУШЕК И ЖЕНЩИН ВО ВРЕМЯ МЕНСТРУАЦИИ – МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВНОГО ДОСТУПА К ОБРАЗОВАНИЮ, ТРУДОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ ЛЮДЕЙ	7
РЕЗОЛЮЦИЯ № 10) ВЫРАЖЕНИЕ НАШЕЙ СОЛИДАРНОСТИ С МИГРАНТАМИ И «ДВИЖЕНИЕМ ЗА УБЕЖИЩА»	8
РЕЗОЛЮЦИЯ № 11) ПРОДВИЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ПОЛИТИКИ В ОТНОШЕНИИ ЛЕСБИЯНОК, ГЕЕВ, БИСЕКСУАЛОВ, ТРАНСГЕНДЕРОВ, КВИРОВ И ИНТЕРСЕКСОВ (ЛГБТКИ) В ДРУГИХ ГЛОБАЛЬНЫХ ФЕДЕРАЦИЯХ ПРОФСОЮЗОВ	9
СВОДНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 13) ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ВКЛЮЧАЕТ ПРЕДЫДУЩИЕ РЕЗОЛЮЦИИ №№ 13, 14 и 15).....	9
РЕЗОЛЮЦИЯ № 16) НЕУСТОЙЧИВАЯ ЗАНЯТОСТЬ	12
СВОДНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 17) РЕШИТЕЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ ПРЕДОСТАВИТЬ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ТРУДОВЫЕ ПРАВА ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ В ЯПОНИИ И ПОЖАРНЫМ В КОРЕЕ (ВКЛЮЧАЕТ ПРЕДЫДУЩИЕ РЕЗОЛЮЦИИ № 17 и № 19)	12
РЕЗОЛЮЦИЯ № 20) РЕАЛИЗАЦИЯ СВОБОДЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПРАВА НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ ПРОФСОЮЗАМИ РАБОТНИКОВ PLN, ИНДОНЕЗИЯ	13
РЕЗОЛЮЦИЯ № 21) ОФИЦИАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ КАМБОДЖИ (CISA).....	13
РЕЗОЛЮЦИЯ № 22) ПОДДЕРЖКА ТРУДЯЩИХСЯ С ТРАВМИРОВАННОЙ ПСИХИКОЙ.....	14
РЕЗОЛЮЦИЯ № 23) ЗАРПЛАТА ДЛЯ НОРМАЛЬНОЙ ЖИЗНИ	14
РЕЗОЛЮЦИЯ № 25) НАРУШЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ	15
РЕЗОЛЮЦИЯ № 26) ДОСТОЙНЫЙ ТРУД.....	15
РЕЗОЛЮЦИЯ № 27) СОЛИДАРНОСТЬ.....	16
РЕЗОЛЮЦИЯ № 28) ПРОТИВ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ В БРАЗИЛЬСКОЙ СУДЕБНОЙ СИСТЕМЕ	17
РЕЗОЛЮЦИЯ № 29) НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОНСТИТУЦИИ О ЕЖЕГОДНОМ ПЕРЕСМОТРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ СУДЕБНОЙ СИСТЕМЫ БРАЗИЛИИ	18
РЕЗОЛЮЦИЯ № 30) ГЛОБАЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ	18

РЕЗОЛЮЦИЯ № 31) ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ НА ОСНОВЕ КРИТИЧНОГО ПОДХОДА С АЗИАТСКИМ БАНКОМ РАЗВИТИЯ (АБР), АЗИАТСКИМ БАНКОМ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ (АБИИ) И ДРУГИМИ МНОГОСТОРОННИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОМ РЕГИОНЕ.....	19
РЕЗОЛЮЦИЯ № 32) НАЛОГОВЫЕ УБЕЖИЩА.....	20
РЕЗОЛЮЦИЯ № 33) РАЗВИТИЕ МИРОВОЙ ТОРГОВЛИ ДЛЯ ВСЕХ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРАКТИКИ ПЕРЕКЛАДЫВАНИЯ ВИНЫ НА РАБОТНИКОВ-МИГРАНТОВ	20
РЕЗОЛЮЦИЯ № 35) ЗАНЯТОСТЬ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД	21
РЕЗОЛЮЦИЯ № 36) ХЕДЖЕВЫЕ ФОНДЫ И ЧАСТНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ФИРМЫ.....	22
СВОДНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 37) ПОСТРОЕНИЕ ОБЩЕСТВА, УСТОЙЧИВОГО К СТИХИЙНЫМ БЕДСТВИЯМ, ПУТЕМ УКРЕПЛЕНИЯ СЕКТОРА ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ЕГО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ (ВКЛЮЧАЕТ ПРЕДЫДУЩИЕ РЕЗОЛЮЦИИ № 37 И № 38)	24
РЕЗОЛЮЦИЯ № 41) БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ В СЕКТОРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	24
РЕЗОЛЮЦИЯ № 42) ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ ОРГАНОВ МЕСТНОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) САМОУПРАВЛЕНИЯ	25
ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 43) ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ	26
РЕЗОЛЮЦИЯ № 44) ЗАЩИТА ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ И УЧЕНИКОВ ЭЛЕКТРИКА В АВСТРАЛИИ.....	27
РЕЗОЛЮЦИЯ № 45) СОЗДАНИЕ СЕТИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В ЗАПАДНОМ СРЕДИЗЕМНОМОРЬЕ.....	28
РЕЗОЛЮЦИЯ № 46) РЕГИОН БВСА.....	29
РЕЗОЛЮЦИЯ № 47) ОКАЗАНИЕ ПОДДЕРЖКИ «РЕВОЛЮЦИИ СВЕЧЕЙ» КОРЕЙСКОГО НАРОДА.....	30
РЕЗОЛЮЦИЯ № 50) ЗА НЕЗАВИСИМОЕ ПАЛЕСТИНСКОЕ ГОСУДАРСТВО, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЕ КАЧЕСТВЕННОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ДЛЯ СВОИХ ГРАЖДАН	31
РЕЗОЛЮЦИЯ № 52) ЗАКОН О БОРЬБЕ С ТЕРРОРИЗМОМ КАНАДЫ, КАНАДА 2015	33
РЕЗОЛЮЦИЯ № 53) ПРИЗЫВ К ПРОЦЕССУ МИРНОГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ В КОЛУМБИИ	34
РЕЗОЛЮЦИЯ № 55) ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ	35
ЭКСТРЕННЫЕ РЕЗОЛЮЦИИ.....	36
ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 1) МЕХАНИЗМЫ ПЕРЕХОДНОГО ПЕРИОДА	36
ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 2) ИОО РЕШИТЕЛЬНО ЗАЯВЛЯЕТ: ДИПЛОМАТИЯ, А НЕ ВОЙНА	36
ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 3) ПРАВОСУДИЕ ДЛЯ САНТЬЯГО МАЛЬДОНАДО И ЕГО СЕМЬИ.....	37
ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 4) Г-Н ЛАМИ ЮЗГЕН (ТУРЦИЯ)	38
ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 5) ОСУЖДЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ТЕМЕРА	38
ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 6) ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА В ЕГИПТЕ	39
ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 7) НЕВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА В НИГЕРИИ	39
ПРИЛОЖЕНИЕ	41
ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ, ПЕРЕДАННЫЙ НА УСМОТРЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО СОВЕТА В 2018 ГОДУ	41
ПРОЕКТЫ РЕЗОЛЮЦИЙ, СНЯТЫЕ В ПОЛЬЗУ ВКЛЮЧЕНИЯ В ПРОГРАММУ ДЕЙСТВИЙ	41
ПРОЕКТЫ РЕЗОЛЮЦИЙ И ПОПРАВОК, СНЯТЫЕ ВЫДВИНУВШИМИ ИХ ОРГАНИЗАЦИЯМИ	41

Резолюция № 4) Демонтаж демократического управления

**30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО),
собранный в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,**

ВОЗМУЩЕН тем, что за короткий период времени Президент США Дональд Трамп посеял хаос и нестабильность во всем мире, осуществив поистине сейсмический сдвиг в политике от давно укоренившегося признания главенства закона и следования прогрессивной системе правил и норм в области прав человека, отказавшись от дипломатии и солидарности в отношениях между демократическими государствами;

ПОНИМАЕТ, что мы вступили в эру новых экономических, социальных и геополитических реалий; британский референдум 2016 года о выходе из ЕС (Брексит), а также президентские выборы в США стали голосованием против текущего положения вещей и истеблишмента в атмосфере политической неразберихи, подстегиваемой семьями из рабочего и среднего класса, которые с полным основанием считали, что их отлучили от благ восстанавливающейся после кризиса экономики;

ПОНИМАЕТ, что рост неравенства и деиндустриализация сказались на состоянии общества, гнев и обида привели к тектоническим сдвигам вправо в политике Франции, Германии, Венгрии, Бразилии, Аргентины, Южной Кореи, Филиппин, Турции, Италии и Соединенных Штатов, а также многих других стран;

ОТМЕЧАЕТ, что лозунг «Америка превыше всего» – и его риторические аналоги, такие как голландский «Ons Nederland», бразильский «Brasil, ame-o ou deixe-o!», немецкий «Asyl braucht Grenzen!», французский «On est chez nous!» – являются безудержными проявлениями национализма, которые прокатываются по всему миру и отражают узко национальный интерес, нацеленный на возведение неприступной стены вокруг экономики своей страны и разгром ее врагов, движениями, которые разрывают на части всю систему демократического управления;

ОСУЖДАЕТ то, что авторитарные политики вешают на СМИ ярлык врага, угрожая свободе печати, свободе слова и свободе объединения;

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что Интернационал Общественного Обслуживания (ИОО) и его членские организации окажут сопротивление разрушению наших традиционных исторических ценностей, действуя в противоположность опасной риторике авторитаризма и национализма, которую правые экстремисты пропагандируют по всему миру;

ПРИЗЫВАЕТ ИОО предоставить членским организациям ресурсы и техническую поддержку для борьбы с теми силами, которые вознамерились уничтожить профсоюзное движение в государственном секторе; и

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО возьмет на себя ведущую роль в Совете глобальных профсоюзов в установлении партнерства с организациями гражданского общества в рамках движения сопротивления, которое защищает наши права и свободы и выступает как единая сила в защите демократии.

**Резолюция № 6) Чем Больше Людей в Профсоюзах,
Тем Лучше Мир**

**30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО),
собранный в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,**

ОТМЕЧАЕТ, ЧТО международное сообщество столкнулось в двадцать первом веке с огромными трудностями. Население планеты растет; глобализация и внедрение цифровых технологий открывают новые возможности для мобильности, и демография быстро меняется.

Рост объемов информации и знаний все чаще дает нам много новых ответов, исчезают болезни, применяются новые решения, и люди переезжают с места на место гораздо чаще, чем когда-либо раньше.

Эти изменения создают трудности в мире труда. История свидетельствует о том, что в странах с развитой демократией и программами поддержки благосостояния граждан всегда существовали профсоюзы, вносящие свой вклад в установление достойных условий труда. Профсоюзное движение являлось одной из главных опор в развитии национальных государств и их демократий и всегда находилось в первых рядах строителей государства всеобщего благоденствия.

Однако в 2017 году наблюдается сокращение числа профсоюзов в мире, несмотря на высокий уровень безработицы и большую разницу в социальном и экономическом положении тех, у кого работа есть, и тех, у кого ее нет. Более того, как в частном, так и в государственном секторе сохраняется существенная гендерная разница в оплате труда наряду со значительными элементами неравенства на предприятиях, в учреждениях и организациях.

В период роста безработицы и усиления неравенства между людьми и нациями ИОО должен сосредоточиться на повышении уровня профсоюзного объединения трудящихся. Государственный сектор во многих странах столкнулся с вызовами, брошенными ему могучими силами, которые стремятся ослабить законную мощь этого сектора посредством либерализации экономики и внесения изменений в действующее законодательство и подорвать социальную политику государства путем сокращения бюджетных ассигнований, приватизации и конкуренции.

В долгосрочной перспективе это ставит под угрозу и демократию, и всеобщее благосостояние, и ИОО как мировое профсоюзное движение работников государственного сектора обязуется выступать противовесом всюду, где возникают подобные социальные тенденции. Расширение профсоюзного объединения трудящихся и, таким образом, укрепление профсоюзов способно помочь им возглавить сопротивление этой тенденции к дальнейшему углублению неравенства.

В силу этого, Конгресс ИОО вместе с остальным мировым профсоюзным движением,

БУДЕТ СТРЕМИТЬСЯ и возьмет на себя задачу по обеспечению достойной занятости во всем мире, которая необходима для выравнивания существующих различий, повышения благосостояния и обеспечения свободы для всех.

ОБРАЩАЕТСЯ к работодателям и органам государственной власти во всех странах с призывом принять в этом участие и взять на себя коллективную ответственность и обязательство обеспечить достойный труд для всех, что является необходимым условием совершенствования демократического развития перед лицом мириада трудностей, которые возникнут, и возможностей, которые откроются.

ПРИЗЫВАЕТ свои членские организации добиваться повышения заметности и роли профсоюзов в реализации демократической повестки дня – и с точки зрения обеспечения всеобщего благосостояния тоже – и трудиться над созданием более безопасного и предсказуемого мира для будущих работников и грядущих поколений; и

ПРИЗЫВАЕТ членские организации ИОО создавать, поддерживать и контролировать работу комитетов по профсоюзному объединению трудящихся (органайзингу) на всех уровнях своей организации, ставить цели для достижения более высокой плотности профсоюзного членства, распространения профсоюзных прав и представительства на все большее число работников. Чтобы содействовать этой работе, ИОО создаст онлайн-сеть Органайзинга для обмена передовым опытом, методами работы и историями успеха. Задача Сети Органайзинга – сформировать базу знаний для оперативной работы.

Резолюция № 9) Равенство для девушек и женщин во время менструации – меры по обеспечению равного доступа к образованию, трудовой и социальной жизни для всех людей

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, что, хотя каждый день в мире менструация бывает у 800 миллионов человек, часто эта тема является запретной и исполненной предрассудков, и мы о ней ни говорим, ни делимся своими знаниями с другими. Стигматизация и низкая информированность означают, что старые традиции продолжают существовать и мешают людям в полной мере пользоваться своими правами человека, такими как право на знания, на школьное образование и участие в жизни общества. На органах государственной власти, их работниках и их профсоюзах лежит большая ответственность: взять на себя смелость заговорить об этом.

Месячные кровотечения являются одной из причин того, что люди пропускают школу или бросают школу раньше времени и, вследствие этого, оказываются уязвимыми в своей последующей трудовой жизни. Это может быть вызвано множеством причин: от восприятия менструации как чего-то постыдного, отношения к людям в период менструации как к «нечистым» в некоторых контекстах и запрещения лицам с менструацией заниматься образованием или работать, до вопросов доступа в туалеты и умывальные комнаты. Когда, помимо всего прочего, эти факторы сочетаются с бедностью, эффект отторжения становится еще большим. Третий фактор, способствующий подобному отношению – это невежество: невежество в вопросах менструального цикла и здоровья, но еще и невежество, питающее предрассудки и угнетение.

Существующие исследования должны быть дополнены взглядом на то, какое воздействие менструация оказывает на трудовую жизнь и на самого человека. Имеющиеся данные часто относятся к секторам, не входящим в нашу юрисдикцию, например, к текстильной промышленности. По этой отрасли есть цифры из ряда стран, свидетельствующие, что более половины всех менструирующих лиц вынуждены отсутствовать на работе в течение одного или двух дней в месяц. (Некоторые данные указывают на то, что в некоторых случаях их доля гораздо выше и достигает 96%.) Можно заключить, что причины их отсутствия на работе те же, что и у лиц, пропускающих школу в такие дни: отсутствие санитарно-гигиенических помещений, где можно уединиться, чувство стыда, страх, что менструация станет заметной, боли и иные физические недомогания, сопровождающие менструацию.

Таким образом, нет всеобъемлющей статистической информации по отсутствию на работе и иным проблемам, связанным с менструальным циклом, на предприятиях, в учреждениях и организациях в секторах ИОО, но нет никаких оснований полагать, что ситуация там особо отличается от остальных сегментов рынка труда. Это означает большие потери для предприятий, учреждений и организаций и для общества в целом, но, прежде всего, это, конечно, наносит финансовый ущерб лицам, вынужденным отсутствовать на работе. Это экономическое бремя часто ложится на лиц, которым и так приходится хуже всех в финансовом отношении. Поэтому нет никаких сомнений в том, что месячные оказывают воздействие на трудовую жизнь и, безусловно, являются профсоюзным вопросом. Посему наш долг как профсоюза тщательно изучить этот вопрос, выявить проблемы в наших секторах и направить нашу энергию на их разрешение.

Члены профсоюзных организаций, входящих в ИОО, играют в этом контексте двойную роль. Отчасти, мы стараемся добиться расширения возможностей для гендерного равенства в трудовой жизни – для улучшения условий труда самих наших членов. Но работники государственного сектора также играют важную роль в распространении знаний и содействии переменам в остальной части общества. В отношении вопросов, касающихся менструации, гендерного равенства и права на сексуальное и репродуктивное здоровье, члены профсоюзных организаций, входящих в ИОО, занятые, например, в здравоохранении, образовании, секторе социальных услуг, могут помочь просвещения населения и изменить отношение людей к таким вещам. Но они также часто имеют возможность – и как члены профсоюза, и в своем профессиональном качестве – влиять на решения, принимаемые органами власти и дру-

гими организациями; эти решения могут касаться чего угодно: от доступности гигиенических прокладок, до того, как следует проектировать туалеты и санитарно-гигиенические помещения в общественных местах.

НАМЕРЕН в период до следующего конгресса изучить воздействие менструального цикла на трудовую жизнь и способность работниц участвовать в трудовой жизни. Это, например, может касаться рабочей среды и доступа к туалетам и санитарно-гигиеническим помещениям на предприятии, в учреждении и организации, но также и других факторов – таких как чувство стыда и отношение со стороны окружающих, – которые приводят к исключению менструирующих лиц из трудовой жизни или затрудняют их участие в ней. Это исследование должно дать в итоге конкретные предложения по тем мерам, которые ИОО и его членские организации могут принять для недопущения и предотвращения исключения кого бы то ни было из образовательной, трудовой или социальной жизни по причине месячных.

Резолюция № 10) Выражение нашей солидарности с мигрантами и «движением за убежища»

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ насилие, война, нищета, изменение климата и угнетение вынуждают людей мигрировать; и

ПОСКОЛЬКУ никто не является «незаконным», и солидарность не знает государственных границ.

В силу этого **ПОСТАНОВЛЯЕТ**, что Интернационал общественного обслуживания (ИОО) будет поощрять и поддерживать членские организации в их призывах к правительствам всех уровней обеспечить доступ без страха к жизненно важным услугам общественного пользования для всех жителей, даже тех, чей иммиграционный статус является шатким – к таким услугам как здравоохранение, государственное образование, компенсации работникам, социальная справедливость и местные общественные услуги;

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет поддерживать движение в создание городов-убежищ, муниципальных образований, принявших политику защиты и предоставляющих убежище для всех своих жителей, вне зависимости от их иммиграционного статуса;

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет размещать на своем веб-сайте материалы, которые членские организации смогут использовать для информирования рабочих, особенно тех, кто обслуживает сообщества иммигрантов, об имеющихся на местах ресурсах, которые помогут защитить семьи и общины от агрессивной или незаконной тактики применения иммиграционного законодательства; и

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет вместе со своими членскими организациями лоббировать принятие гуманной и великодушной политики предоставления убежища беженцам и создания возможностей для получения вида на жительство и гражданства для всех мигрантов, как на международном, так и на национальном уровне.

Резолюция № 11) Продвижение профсоюзной политики в отношении лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров, квиров и интерсексов (лгбтки) в других глобальных федерациях профсоюзов

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИЗНАВАЯ, что:

- ИОО, вместе с Интернационалом Образования, активно отстаивал права ЛГБТКИ и установил традицию поощрения членских организаций к ведению борьбы против дискриминации, основанной на сексуальной ориентации или гендерном самосознании, и вовлечению членов в работу по этой проблеме;
- Недавно Международная ассоциация лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров и интерсексов ILGA опубликовала свой ежегодный доклад, в котором говорится, что в 2016 году 75 стран мира квалифицировали отношения между лицами одного пола как преступление и 13 из них даже использовали в качестве наказания смертную казнь;
- Хотя точные данные не опубликованы, законодательство многих стран является недостаточным или неадекватным в плане признания положения трансгендеров или людей с интерсексуальным статусом.
- Даже в тех странах, которые приняли антидискриминационные законы и политику, защищающую ЛГБТКИ, случаи социальной маргинализации, преследований и издевательств, несправедливых увольнений и других проявлений ЛГБТКИ-фобии происходят регулярно;
- Принцип остается неизменным: профсоюзы призваны сыграть свою роль в защите людей на рынке труда или на рабочем месте от дискриминации по любому признаку;

ПОСТАНОВЛЯЕТ продолжать сотрудничество с Интернационалом образования (ИО) побуждать другие Глобальные федерации профсоюзов (ГФП) включать в свою политику борьбу против дискриминации ЛГБТКИ;

Также **ПОСТАНОВЛЯЕТ** предложить и способствовать созданию совместной, включающей все ГФП международной рабочей группы, состоящей из профсоюзных активистов, занимающихся защитой прав ЛГБТКИ, с целью выработки идей для проведения акций и мероприятий и для поддержки сотрудников ГФП, принимая во внимание, что опыт Форума ИО/ИОО по вопросам ЛГБТ может быть использован как задел в этой работе.

Сводная Резолюция № 13) Поддержка гражданских служащих международных организаций (Включает предыдущие резолюции №№ 13, 14 и 15)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, что гражданские служащие международных организаций играют ключевую роль в глобальном управлении. Их роль уникальна и незаменима в продвижении прав человека, преодолении дефицита демократии и достижении устойчивого развития, не перечисляя других важных задач. Однако эта категория работников часто подвергается угрозам, нападениям, заболеваниям и даже теряет жизнь при исполнении своих служебных обязанностей в наиболее опасных точках мира;

ТАКЖЕ ОТМЕЧАЕТ, что гражданские служащие международных организаций часто сталкиваются с теми же проблемами, что и другие гражданские служащие во всем мире, в плане влияющих на карьеру условий труда, включая выбор назначения, мобильность, безопасность семьи, переезды и личную безопасность. Тем не менее, ни один из фундаментальных принципов, содержащихся во Всеобщей декларации прав человека и Конвенциях МОТ

№№ 87, 98, 151, 154, не действует на глобальном уровне внутри ООН или Европейских международных организаций;

ОТМЕЧАЕТ принятие резолюции по официальному механизму проведения коллективных переговоров в ООН, принятую Генеральной Ассамблеей Координационного комитета ООН по работе с профсоюзами и объединениями работников международных организаций (CCISUA) на своей 32-й сессии 8 июня 2017 года;

УКАЗЫВАЕТ, что некоторые из наиболее критически важных вопросов, затрагивающих гражданских служащих международных организаций, включают следующее:

- 1.** Работники, трудящиеся в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке сегодня оказываются на переднем крае процесса реформирования и реструктуризации ООН, начатого во исполнение мандатов Генеральной Ассамблеей ООН, и из-за сокращения бюджета ООН: сотрудники штаб-квартиры ООН просят выполнять больший объем работ за меньшую оплату в условиях растущей неопределенности в отношении их статуса по контракту, льгот и пособий, риска потерять работу из-за использования аутсорсинга;
- 2.** Отсутствие механизма проведения подлинных коллективных переговоров во всей системе ООН, которое ведет к многочисленным негативным последствиям для условий труда и занятости всех штатных сотрудников ООН в штаб-квартире и на местах, включая, помимо прочего, сокращение зарплат, эрозию условий труда и попытки ограничить свободу объединения;
- 3.** Говоря о сотрудниках ЕВЛЕКС и других миссий ЕС, которые включают 5,000 дислоцированных за рубежом людей, условия их занятости и юридический статус далеки от идеала. Контракты всегда заключаются «стык в стык», являются краткосрочными (максимум на один год), и иногда подобные перезаключения тянутся 20 лет и более. Кроме частного страхования на случай заболевания, на этих сотрудников не распространяются пенсионные права или пособие по безработице.

Однако самая серьезная проблема состоит в том, что практически невозможно оспорить решение работодателя, поскольку работники не знают, кто выполняет роль работодателя, а также какой суд будет достаточно компетентен и какое законодательство необходимо применить;

Это также приводит к тому, что местный персонал лишен возможности обратиться в суд, поскольку контракты не предусматривают какую-либо форму процедуры судебной защиты; миссия обладает дипломатическим иммунитетом, поэтому их не могут привлекать к суду в стране пребывания, а Европейский суд или суды стран-членов ЕС находятся вне зоны досягаемости;

Несмотря на то, что многие сотрудники ЕВЛЕКС и других миссий ЕС являются членами профсоюза Union Syndicale Fédérale, ЕС неизменно отказывался признавать этот профсоюз и обсуждать вопросы условий труда.

- 4.** Серьезная деградация практики управления во многих международных организациях, которая приводила к самовольным решениям, направленным против представителей работников и/или профсоюзных представителей, включая увольнения. Так, с 2014 года как минимум четыре профсоюзных лидера были уволены Европейским патентным ведомством (ЕРО) и Всемирной организацией интеллектуальной собственности (ВОИС) в связи с сообщениями о правонарушениях со стороны этих организаций. При этом компетентный судебный орган, отвечающий за внутреннее рассмотрение споров примерно в 60 агентствах системы ООН и других международных организаций – Административный трибунал МОТ (ILOAT) – не имеет достаточных ресурсов и инструментов, необходимых для предоставления соответствующей правовой защиты, в частности, он не имеет достаточного числа сотрудников, что приводит к задержкам в рассмотрении жалоб и не дает возможности осуществить процедуру апелляции;

ВОЗМУЩЕН негативными последствиями этих плохих условий труда и отказа соблюдать фундаментальные права человека и трудовые права для гражданских служащих международных организаций;

ОСУЖДАЕТ подобные недоработки и плохое управление в организациях системы ООН, ЕС и в других международных организациях, которые оказывают негативное влияние на работу ООН и ее способность выполнять свои задачи и мандат, создают атмосферу недоверия среди граждан всего мира и стран-членов;

ПОСТАНОВЛЯЕТ проявить солидарность с работниками штаб-квартиры ООН в Нью-Йорке, Женеве и во всем мире, ЕВЛЕКС и других миссий и органов ЕС, других международных, региональных, а также межправительственных организаций, а также их консультантами, интернами, волонтерами и всеми людьми, которые служат и рискуют жизнью, находясь в зоне военных конфликтов, в составе миротворческих сил, в зоне стихийных бедствий, в условиях эпидемической опасности и в обстановке беззакония.

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ Генерального секретаря ООН начать обсуждения с федерациями ООН CCISUA и FICSA (Федерация международных объединений государственных служащих) и другими профсоюзами и объединениями сотрудников ООН с целью их фактического признания и реализации официальных механизмов проведения коллективных переговоров и придерживаться следующих принципов:

1. Соблюдать основные права человека и профсоюзов внутри ООН и всех специализированных агентств единой системы Организации Объединенных Наций;
2. Защищать и поддерживать ценности международной государственной службы, в первую очередь, ее независимость в отношении условий труда и занятости – включая обеспечение безопасности, – стабильной занятости и карьерного роста;
3. Установить эффективный процесс социального диалога, основанный на принципах справедливости, прозрачности и добросовестности.;

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ ЕС существенно повысить уровень защищенности персонала ЕВЛЕКС и других миссий ЕС и организаций, в первую очередь, путем:

1. Обращения к своим учреждениям и странам-членам с призывом обеспечить предоставление персоналу, как местному, так и международному, условий занятости и правовой базы в соответствии с ценностями и принципами ЕС и основными международными нормами в области прав человека;
2. Гарантирования свободного и быстрого доступа к эффективному правосудию и механизмам юридической защиты для разрешения трудовых и иных споров;
3. Признания профсоюза Union Syndicale Fédérale как наиболее представительной организации, защищающей интересы работников ЕС;

ПРИЗЫВАЕТ МОТ срочно и существенно повысить уровень защищенности для всех гражданских служащих международных организаций, в особенности профсоюзных представителей и изблечителей, путем принятия следующих мер, нацеленных на укрепление работы Административного трибунала МОТ:

1. Административный трибунал МОТ необходимо укомплектовать достаточным числом сотрудников и обеспечить достаточными ресурсами для того, чтобы он справлялся со своей огромной нагрузкой;
2. Пересмотреть процедурные правила Административного трибунала МОТ с целью обеспечить (i) процедуру подачи апелляции, (ii) возможность оперативного рассмотрения решений, влекущих за собой серьезные личные последствия, включая увольнение, и приостановки их действия путем судебного запрета, и (iii) гарантии и контроль применения основополагающих прав человека, Конвенций МОТ и соответствующих договоров ООН (в первую очередь, МПГПП и Конвенции ООН против коррупции) в рамках процедур Административного трибунала МОТ; и

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ членские организации связаться с постоянными представительствами своих стран в ООН в Нью-Йорке и в Женеве, а также со своими посольствами в ЕС, чтобы проинформировать их о солидарности ИОО в отношении прав гражданских служащих международных организаций.

Резолюция № 16) Неустойчивая занятость

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ неустойчивая занятость характеризуется отсутствием гарантий занятости, нерегулярными часами работы, низкой оплатой труда, крайне ограниченным доступом к дополнительным и социальным льготам и пособиям;

ПОСКОЛЬКУ во всем мире неустойчивая занятость переживает подъем, заменяя постоянные рабочие места формами незащищенной занятости, которые лишают трудящихся уверенности в завтрашнем дне;

ПОСКОЛЬКУ работников с неустойчивыми формами занятости можно обнаружить, в разных соотношениях, во всех социальных слоях и категориях, включая женщин, представителей расовых и национальных меньшинств, иммигрантов, коренное население, инвалидов, лиц старшего возраста и молодежь; и

ПОСКОЛЬКУ неустойчивая занятость является одной из главных движущих сил имущественного неравенства, оказывающего пагубное воздействие на все аспекты жизни общества.

В силу этого, Конгресс

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО продолжит поддерживать и принимать участие в кампаниях за достойные рабочие места и зарплату для нормальной жизни; и

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет сотрудничать с членскими организациями в разработке переговорной стратегии для снижения распространенности неустойчивой занятости и защиты всех трудящихся; и

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет поощрять и поддерживать членские организации в лоббировании правительств своих стран, добиваясь реформирования системы коллективных переговоров и законов, регулирующих условия занятости, с тем, чтобы предоставить работникам с неустойчивыми формами занятости те же права и механизмы защиты, которые предоставлены работникам с постоянной полной занятостью.

Сводная Резолюция № 17) Решительное требование предоставить основополагающие трудовые права гражданским служащим в Японии и пожарным в Корее (Включает предыдущие резолюции № 17 и № 19)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИЗНАЕТ, что в отношении государственных служащих в Японии не соблюдаются основополагающие трудовые права, не взирая на десять рекомендаций, направленных в прошлом Комитетом МОТ по свободе объединения, а также не реализуется право на свободу объединения для пожарных,

ПРИЗНАЕТ, что Комитет МОТ по Свободе объединения три раза рекомендовал правительству Южной Кореи, чтобы оно гарантировало пожарным право на объединение,

ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ требовать от правительств Японии и Южной Кореи принять в духе доброй воли рекомендации МОТ и предоставить в ближайшее время основополагающие трудовые права японским государственным служащим и, как минимум, право на объединение японским и корейским пожарным, а также осуществить все необходимые последующие шаги.

Резолюция № 20) Реализация свободы объединения и права на коллективные переговоры профсоюзами работников PLN, Индонезия

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ непрекращающиеся трудности, с которыми профсоюз работников Государственной электроэнергетической компании Индонезии SPP-PLN (Serikat Pekerja Perjuangan PLN) сталкивается в реализации своего права на профсоюзное объединение трудящихся и ведение коллективных переговоров;

ОЗАБОЧЕН отказом руководства PLN вести коллективные переговоры с официально признанной организацией работников;

ОТМЕЧАЕТ, что эти действия против профсоюза SPP-PLN со стороны руководства компании являются ответными репрессиями на ведение профсоюзом активной антиприватизационной кампании, которая привела к многочисленным победам за последние 18 лет;

ОСУЖДАЕТ постоянно повторяющиеся антипрофсоюзные действия руководства PLN против SPP-PLN, преследующие цель ограничить способность профсоюза функционировать как независимая организация, свободно объединять работников, вести коллективные переговоры и повседневную профсоюзную работу;

ОЗАБОЧЕН тем, что непрекращающиеся юридические баталии, направленные на то, чтобы члены SP PPLN могли в полной мере реализовывать свое право на свободное профсоюзное объединение и ведение коллективных переговоров, истощают и без того скудные ресурсы SPP-PLN и ограничивают источник профсоюзных взносов;

ПРИЗЫВАЕТ правительство Индонезии, которое ратифицировало Конвенции МОТ №№ 87 и 98, уважать и выполнять свои обязательства и позволить трудящимся в полной мере пользоваться своим правом на свободу объединения и коллективные переговоры;

ТРЕБУЕТ немедленно прекратить все формы антипрофсоюзных действий и притеснение работников и членов профсоюза SPP-PLN; и

ПРОСИТ ИОО и его членские организации поднять этот вопрос в Международной организации труда, добиваясь исправления нарушений и обеспечения профсоюзу возможности активно функционировать в свободной и благоприятной среде.

Резолюция № 21) Официальное признание независимого профсоюза государственных служащих Камбоджи (СІСА)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ и приветствует тот факт, что Независимый профсоюз госслужащих Камбоджи сотрудничает с местными сетями и выступает в качестве коллективного голоса, в первую очередь, государственных служащих низового уровня в Камбодже, добиваясь повышения их уровня жизни и защиты их прав человека, профсоюзных прав и их свободы;

С ТРЕВОГОЙ ОТМЕЧАЕТ, что правительство Камбоджи подвергает профсоюз СІСА дискриминации, поскольку профсоюз не признан официально в учреждениях и организациях. Члены и работники профсоюза ограничиваются в своей деятельности гражданским законодательством. Новый закон о профсоюзах исключает госслужащих, а также учителей и ряд других категорий работников из числа тех, кому разрешено создавать профсоюзы. Требования в отношении регистрации и финансовой отчетности также являются слишком жесткими и не соответствуют международным нормам;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ ИОО и его членские организации оказать давление на всемирные организации, чтобы привлечь внимание мирового сообщества к ограничениям профсоюзной деятельности в Камбодже; и

ПРИЗЫВАЕТ правительство Камбоджи принять соответствующие положения для включения государственных служащих и учителей в число категорий работников, которым разрешается создавать профсоюзы, официально признать их для реализации ими своих прав на ведение профсоюзной деятельности и защиту прав и интересов трудящихся.

Резолюция № 22) Поддержка трудящихся с травмированной психикой

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ последствия травм, полученных на рабочем месте, могут быть далеко идущими и тяжелыми для психического здоровья работников; и

ПОСКОЛЬКУ работники служб экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации, работники здравоохранения, исправительных учреждений и другие категории работников переживают травмирующие события на регулярной основе; и

ПОСКОЛЬКУ иногда бывает трудно связать симптомы с диагнозом, имеющим отношение к конкретным событиям на рабочем месте;

ПОСКОЛЬКУ посттравматическое стрессовое расстройство (ПТСР) и другие психические травмы могут иметь долговременные последствия, такие как алкоголизм и наркомания, хронические боли, гипертоническая болезнь или иные физические заболевания, нанесение себе телесных повреждений, панический страх смерти, поведенческая персеверация, перестройка личности и саморазрушительное поведение, и

ПОСКОЛЬКУ при постановке диагноза и обеспечении надлежащей помощи и поддержки ПТСР может быть излечимо.

В силу этого, Конгресс

ПОСТАНОВЛЯЕТ работать со своими членскими организациями над лоббированием правительств с целью признания ПТСР профессиональным заболеванием и лоббированием законодателей всех уровней с целью распространения такого признания на работников служб экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации, работников здравоохранения и исправительных учреждений без необходимости для них доказывать причинную связь между ПТСР и событием на рабочем месте.

Резолюция № 23) Зарплата для нормальной жизни

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ Лимская Декларация 18-й Американской региональной конференции МОТ признает наличие существенных элементов неравенства в регионе. Приветствует политику установления минимальной заработной платы;

ПОСКОЛЬКУ Профсоюз работников общественного обслуживания Гайаны (GPSU) взаимодействует с правительством Гайаны (ПГ) в рамках длительных переговоров по заработной плате, окладам, пособиям и выплатам с 2016 года;

ПРИЗНАЕТ предложение GPSU, направленное на установление зарплаты, достаточной для нормальной жизни, для всех государственных служащих к 2018 году;

ОТМЕЧАЕТ, что ПГ настаивало на повышении на 10% минимальной ставки и на 1% максимальной ставки тарифной сетки и объявило, что это их последнее предложение;

РЕЗУЛЬТАТОМ ЧЕГО явилось обращение GPSU в Министерство труда для урегулирования спора;

ПРИЗНАВАЯ, что ПГ заявило, что переговоры не зашли в тупик;

РЕЗУЛЬТАТОМ ЧЕГО явилось обращение GPSU к ПГ с призывом возобновить переговоры;

ОТМЕЧАЯ, что никаких действий по возобновлению переговоров не осуществляется;

ПРИЗЫВАЕТ ПГ соблюдать Конвенции МОТ №№ 98 и 151, выполняя свои обязательства по юридически обязательным Коллективным Соглашениям о предотвращении и урегулировании споров, подписанным с GPSU, и вернуться за стол переговоров; и

ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю ИОО обратиться к ПГ с настойчивым призывом соблюдать Конвенции и Лимскую декларацию МОТ и встретиться с GPSU для завершения процесса переговоров.

Резолюция № 25) Нарушение прав профсоюзов

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ Профсоюз работников общественного обслуживания Гайаны (GPSU) внес резолюцию № 20 (Конгресс ИОО 2012 года), уполномочивающую Генерального Секретаря обратиться к МОТ с просьбой продолжить и завершить рассмотрение дела № 2187, принимая во внимание развитие ситуации до текущего периода;

ОТМЕЧАЯ, что продолжаются нарушения и злоупотребления со стороны правительства Гайаны (ПГ), когда правительство отказывается проводить переговоры по вопросу заработной платы и денежных компенсаций и навязывает свое повышение заработных плат, действуя неконституционно и незаконно, поскольку не назначило Апелляционный суд для работников общественного обслуживания, как того требует Конституция, и отказывается соблюдать соглашения, имеющие обязательную силу;

ОТМЕЧАЯ, что рассмотрение дела Комитетом МОТ, похоже, перешло в спящее состояние;

ПРИЗЫВАЕТ ПГ выполнить свои обязательства, вытекающие из Конвенции МОТ № 151, законов Гайаны и юридически обязательных к исполнению коллективных соглашений с профсоюзами; и

ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю обратиться к МОТ с настойчивой просьбой довести рассмотрение дела № 2187 до конца.

Резолюция № 26) Достойный труд

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ Кооперативная Республика Гайана подписала Повестку дня в области достойного труда;

ПОСКОЛЬКУ это обязывает правительство Гайаны соблюдать права трудящихся, закрепленные в различных законах и конвенциях;

ПРИЗНАЕТ, что есть категория работников, с которыми подписывают контракты на работу на четыре часа в день в системе школьного образования;

ОТМЕЧАЕТ, что эти работники отрабатывают полный рабочий день и более (обычные восемь часов и более);

ОТМЕЧАЕТ, что эти работники не получают надлежащей платы за отработанные часы и не имеют доступа к другим льготам, предоставляемым другим работникам, включая ежегодный отпуск, социальное обеспечение, выплату отпускных;

ПОСКОЛЬКУ после обращения GPSU в 2013 году Кабинет принял решение оплачивать труд этих работников согласно постановлению о национальной минимальной заработной плате, а не на уровне минимальной зарплаты в секторе общественного обслуживания, даже хотя эти работники относятся к государственному, а не к частному сектору;

ПРИЗНАЕТ, что даже несмотря на принятие этого решения, оно не было выполнено;

ОТМЕЧАЕТ, что такое положение дел сохраняется, несмотря на обращения к правительству, и правительство отказывается исправлять эту ситуацию;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ членские организации ИОО осудить это и призвать правительство соблюдать различные законы и конвенции, образующие часть повестки дня в области достойного труда;

ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю ИОО осудить такое положение вещей и настоятельно попросить правительство соблюдать повестку дня в области достойного труда; и

ТАКЖЕ ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю призвать правительство Гайаны признать этих работников как работников с полной занятостью и предоставить им все пособия и льготы, положенные работникам с полной занятостью.

Резолюция № 27) Солидарность

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, что попытка переворота, произошедшая 15 июля 2016 г. в Турции, была подавлена на следующий день. Однако, ссылаясь на угрозу переворота, Правительство ПСР (Партия справедливости и развития) объявило чрезвычайное положение на три месяца, которое было продлено в дальнейшем еще на девять месяцев. Правительство ПСР совершало неправомерные действия в этот период, не следуя принципам верховенства закона. Эти незаконные действия включают задержания, аресты, запугивание и угрозы в адрес народно избранных членов парламента, выборных мэров городов, журналистов-диссидентов, юристов и ученых. Применение чрезвычайного положения трансформировало Турцию в диктатуру, управляемую посредством Декретов главы государства, в связи с тем, что работа сформированной волей народа Великой национальной ассамблеи Турции оказалась заблокирована. Положения, принятые в рамках Декретов главы государства, в большей степени затронули государственных служащих. На момент подготовки данного документа был уволен 110.971 работник сферы общественного обслуживания. Тысячи работников общественного обслуживания были взяты под надзор и сотни были арестованы. Их число вероятно возрастет с принятием новых Декретов. Процесс выхода на пенсию для тех, кто уже достиг пенсионного возраста, затягивается на максимально возможное время, а выплата выходного пособия в случае увольнения самоуправно отменена. Возможности для работников общественного обслуживания найти новую работу и зарабатывать на жизнь ограничены в связи с давлением, оказываемым на работодателей;

ОСУЖДАЕТ увольнение 1.539 членов профсоюзов ИОО (SES, BES, Tüm Bel-Sen, ESM и Yarı Yol-Sen), арест 73 членов и продолжающееся содержание под стражей 40 человек. Эти

члены профсоюза и руководители были уволены правительством ПСР без проведения какого-либо расследования только на основании судебного постановления, и этот процесс нарушает базовые принципы, включая право на защиту, презумпцию невиновности, право на справедливое судебное разбирательство. Правительство вмешивается и лишает наших уволенных членов права оставаться на профсоюзной работе или выставлять свою кандидатуру на выборах в профсоюзные органы, хотя действующие постановления, регулирующие деятельность профсоюзов, допускают это. Официальная переписка выявляет, что правительство оказывает давление на избранных профсоюзных представителей в руководящих органах профсоюзов.

Эта ситуация ясно указывает, что поставлена цель уничтожить, игнорируя все действующие правила, право на объединение для членских организаций ИОО, которые действуют в центральных государственных службах. Правительство ПСР превратило членов и руководство профсоюзов в мишень, нарушая международные соглашения (Всеобщую декларацию прав человека в Европе, Конвенции МОТ, Европейскую социальную хартию), Конституцию Турецкой Республики, Закон о гражданской службе № 657 и Закон о профсоюзах гражданских служащих № 4688. Правительство ПСР блокирует профсоюзы и препятствует реализации ими базовых профсоюзных прав. Правительство ПСР извлекает выгоду из попытки переворота в виде так называемой «борьбы против переворота», расширяя свою репрессию, чтобы уничтожить всех диссидентов в государственных учреждениях;

ОТМЕЧАЕТ, что международная солидарность стала необходимостью для продолжения юридической борьбы, для поддержки судебных разбирательств в отношении наших членов и руководителей, для обеспечения дальнейшего выполнения платежных обязательств перед нашим членами и для выживания в борьбе с правительством ПСР, которое пытается отобрать наши социальные права и поставить под угрозу гарантии занятости и плоды десятилетиями борьбы рабочего класса;

ПРИВЕТСТВУЕТ поддержку и действия уже предпринятые ИОО, ЕФПОО и глобальным профсоюзным движением, и

ПОСТАНОВЛЯЕТ в сложившейся ситуации:

1. Продолжать поддерживать членские профсоюзные организации направляя письма/ факсовые сообщения/ электронные письма в правительство ПСР;
2. Поддерживать акции протеста против правительства ПСР, проявляя солидарность с KESK и ее членскими профсоюзными организациями; и
3. Призывать членские организации рассмотреть возможность оказания финансовой помощи в рамках солидарных действий по предоставлению помощи пострадавшим членам и руководителям.

Резолюция № 28) Против преследования профсоюзных лидеров в бразильской судебной системе

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОЗАБОЧЕН преследованиями профсоюзных лидеров в ходе выполнения ими своих профсоюзных обязанностей по законной защите интересов работников судебной системы Бразилии, например, действия против Профсоюза работников судов первой инстанции штата Минас-Жерайс (SERJUSMIG), входящего в национальную федерацию FENAJUD.

ОСУЖДАЕТ позицию, занятую Судом справедливости штата Минас-Жерайс (TJMG) в отношении профсоюза SERJUSMIG, и его решение начать судебное преследование отдельных лидеров в попытке оспорить их законное право защищать интересы работников и свободу информации.

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРОСИТ одобрить **предложение осудить** преследование лидеров SERJUSMIG и других профсоюзов, представляющих работников судебной системы Бразилии, входящих в FENAJUD, и

ПОСТАНОВЛЯЕТ СВЯЗАТЬСЯ с Международной организацией труда (МОТ) и другими надлежащими международными организациями по поводу злоупотреблений, совершенных представителями штатов Федеральной Республики Бразилия против представителей этих работников.

Резолюция № 29) Несоблюдение положений конституции о ежегодном пересмотре оплаты труда в отношении работников судебной системы Бразилии

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОСУЖДАЕТ несоблюдение процедуры Ежегодного пересмотра оплаты труда в отношении государственных служащих, принятых на работу штатами Федеральной Республики Бразилия, согласно Пункту IX Статьи 37 Федеральной Конституции 1988 года, что подрывает и снижает качество общественного обслуживания;

ОТМЕЧАЕТ данное нарушение Конституции Судами справедливости штатов Федеральной Республики Бразилия;

ОСУЖДАЕТ эти нарушения Конституции, и

ПОСТАНОВЛЯЕТ СВЯЗАТЬСЯ с национальными и международными организациями для доведения настоящей резолюции до их сведения.

Резолюция № 30) Глобальные действия по социальному страхованию

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что социальное страхование является одним из основных вопросов в международной повестке дня и что неолиберальные правительства предпринимают попытки реорганизовать и приватизировать системы государственного социального страхования, следуя политике, построенной на финансовой спекуляции, которая превращает работников в рабов гегемонии капиталистического строя, усугубляет социально-политические проблемы, затрагивающие все общество, и нарушает права, завоеванные в результате тяжелой борьбы при поддержке профсоюзов;

ОСОЗНАЕТ роль социального страхования в гарантировании достойного существования, путем замещения дохода в случае болезни, инвалидности или смерти, содействии социальной включенности, сокращении социального неравенства и предотвращении падения уровня жизни людей ниже черты бедности;

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что профсоюзная борьба может содействовать принятию государственной политики, способной защищать и охранять работников, и что только совместные действия могут предотвратить продвижение империализма и порабощение работников властью капитала;

И, наблюдая за ситуацией изнутри:

ОСУЖДАЕТ неолиберальную политику, которая была и остается ответственной за фактическое банкротство систем государственного социального страхования по причине масштабного перевода государственных ресурсов в частный сектор экономики, оказание предпочтения иностранному капиталу путем реализации фискальных перемен, приводящих к сокращению государственных структур, отказу от государственного регулирования трудовых отношений и разрушению систем социального страхования;

ПРИНИМАЕТ вызов, возникший в связи с необходимостью повышать информированность профсоюзных лидеров и обучать их для того, чтобы они могли быстро и эффективно реагировать и выдвигать альтернативы попыткам правительства реорганизовать государство при гегемонии доминирующих элит, особенно в плане борьбы за социальные права, социальную включенность и равенство; и

ПОСТАНОВЛЯЕТ создать комиссию, состоящую из специалистов в сфере социального страхования и представителей членских организаций ИОО, для обмена мнениями, сбора и изучения данных, проведения сравнительного анализа соответствующего законодательства и выработке модели социального страхования, нацеленной на благополучие общества, которую можно было бы использовать в образовательной работе трансформационного характера с целью построения надежных и устойчивых систем социального страхования с широким охватом и переформулирования социальной политики для поддержания общественного договора.

Резолюция № 31) Взаимодействие на основе критичного подхода с Азиатским Банком Развития (АБР), Азиатским Банком Инфраструктурных Инвестиций (АБИИ) и другими многосторонними организациями в Азиатско-Тихоокеанском регионе

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ВСТРЕВОЖЕН той скоростью, с которой приватизация, структурные реформы и ГЧП насаждаются в странах Азиатско-Тихоокеанского (АТ) региона под давлением гигантских банков развития, таких как АБР и АБИИ, располагающих неизмеримыми финансовыми ресурсами;

ОТМЕЧАЕТ, ЧТО членские организации ИОО ценят роль Регионального Исполкома ИОО в Азиатско-Тихоокеанском регионе (ИОО-APREC) во взаимодействии с вышеуказанными организациями и оказании на них давления с целью заставить их прислушаться к голосу трудящихся и их тревогам и привнести тему социальных ценностей в проходящие в этих банках дискуссии;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что для профсоюзов чрезвычайно важно установить в этих организациях функционирующий механизм, который обеспечит соблюдение международно признанных норм трудового права, в первую очередь, свободы объединения, коллективных переговоров и охраны труда, в отношении работников, занятых в проектах, финансируемых этими организациями;

ВСЕЦЕЛО ПОДДЕРЖИВАЕТ постоянное взаимодействие ИОО и его членских организаций с этими организациями в Азиатско-Тихоокеанском регионе с целью осуществления контроля за той ролью, которую они играют в определении политики, затрагивающей жизнь работников государственного сектора, общества и оказывающих долгосрочное воздействие на профсоюзы;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ профсоюзы из промышленно развитых стран, которые являются серьезными заинтересованными сторонами в этих организациях, принять участие во взаимодействии с трудящимися в развивающихся странах для осуществления позитивных изменений и запуска демократических процессов в этих организациях; и

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО продолжит активно осуществлять ведущую роль в этих вопросах, чтобы наполнить лозунг «Люди превыше прибыли» значением и сделать его реальностью.

Резолюция № 32) Налоговые убежища

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

УЧИТЫВАЯ, что избежание уплаты налогов, т.е. сложная система налогового планирования, действующая на самом краю законности, является явной проблемой, вызывающей эрозию базы налогообложения и сокращение налоговых поступлений государства;

УЧИТЫВАЯ, что, помимо скоординированных международных действий, государства должны также индивидуально осуществить значительные изменения в своем налоговом законодательстве, чтобы сделать стратегию избежания уплаты налогов незаконной;

УЧИТЫВАЯ, что правительства представляют проект ОЭСР по противодействию эрозии налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (проект BEPS) как адекватный ответ на проблему использования налоговых убежищ транснациональными компаниями;

УЧИТЫВАЯ, что Независимая комиссия по реформированию международного налогообложения корпораций (ICRICT), в которой ИОО является одним из главных инициаторов, внесла существенный вклад в разработку инновационных и справедливых решений задачи международного налогообложения корпораций, в частности, предложение рассматривать транснациональные компании как унитарные образования для целей налогообложения;

ОКАЖЕТ ДАВЛЕНИЕ на правительства и международные организации с целью осуждения и запрещения схем избежания уплаты налогов, используемых богатыми налогоплательщиками и компаниями, которые действуют вопреки духу налоговых законов и постановлений;

ОБЕСПЕЧИТ, в сотрудничестве со своими международными партнерами, контроль за разработкой и выполнением проекта BEPS ОЭСР и будет держать свои членские организации в курсе, придерживаясь при этом своей позиции, согласно которой координация международных вопросов налогообложения должна осуществляться под эгидой ООН с тем, чтобы все страны, а не только самые богатые члены ОЭСР, выступали заинтересованными сторонами в этом процессе и в принятии решений по данным вопросам;

ПРОДОЛЖИТ ПОДДЕРЖИВАТЬ Независимую комиссию по реформированию международного налогообложения корпораций и вносить финансовый вклад в ее работу; и

ОБРАЩАЕТСЯ С ПРОСЬБОЙ к членским организациям ИОО продолжать оказывать давление на свои правительства с целью ограничения проблемы использования налоговых убежищ и продолжать свои усилия и действия по информированию населения своих стран об этих вопросах.

Резолюция № 33) Развитие мировой торговли для всех и прекращение практики перекладывания вины на работников-мигрантов

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, что рабочие места и средства к существованию многих миллионов трудящихся во всем мире, включая тех, кого представляют членские организации ИОО, зависят от международной торговли. И все же нет никаких сомнений, что действующая система мировой торговли усугубила неравенство, и необходимы фундаментальные изменения в том, как организована мировая торговля, для построения системы, которая служит интересам всех, а не только транснациональных корпораций, и в центр которой поставлена защита наших услуг общественного пользования.

ГОРДИТСЯ ведущей ролью, которую ИОО играл в мировых дебатах по торговле, и теми замечательными кампаниями против подписания соглашений ТТП, ТТИП, СЕТА, TiSA и других предложенных торговых соглашений нового поколения, которые возглавлял ИОО. Важно, чтобы в период до следующего Конгресса ИОО продолжил эту работу и боролся против предлагаемых торговых соглашений, которые нанесут ущерб нашим членам и тем обществам, в которых они живут.

ВЕРИТ, что ИОО должен работать в сотрудничестве с другими Глобальными федерациями профсоюзов над разработкой профсоюзной повестки дня в области мировой торговли для определения того типа базовой структуры международной торговли, который мог бы быть поддержан мировым профсоюзным движением.

В дебатах об устойчивом будущем для международной торговли мы также не должны забывать о том воздействии, которое она оказывает на людей. Не только товары и услуги пересекают границы, но и люди тоже. На самом деле, наши услуги общественного пользования во многих странах мира не могли бы функционировать без профессионализма и приверженности делу работников-мигрантов.

Однако слишком часто мы видим, как работники-мигранты подвергаются нападкам, как их чернят и поносят в наших обществах; мы наблюдали это не только во время выборов Дональда Трампа в Соединенных Штатах, но и в той постыдной лжи, которую изливала кампания за выход Великобритании из ЕС во время референдума по Брекситу. Это была кампания, которая переключала всю вину на мигрантов, приехавших на работу в Великобританию, и она привела к значительному росту числа преступлений на почве ненависти после референдума. Неприемлемо, чтобы британское правительство отказалось предоставить столь нужные гарантии гражданам ЕС, живущим и работающим в Великобритании, многие из которых являются критически важными работниками для сферы общественного обслуживания.

В силу этого, Конгресс

ВНОВЬ ПОДТВЕРЖДАЕТ свою поддержку и солидарность с работниками-мигрантами и их работой в наших секторах общественного обслуживания; и

ОТВЕРГАЕТ политику тех, кто стремится разделить нас. Сейчас как никогда важно крепить солидарность между нами и строить мощное и единое мировое профсоюзное движение.

Резолюция № 35) Занятость в переходный период

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИЗНАЕТ, что все секторы экономики, как государственный, так и частный, подвергаются изменениям, которыми движут такие факторы, как изменение климата и технический прогресс, включающий роботизацию, беспилотные автомобили, достижения в области создания искусственного интеллекта и другие грядущие инновации. Принимая это во внимание, профсоюзы должны взять на себя ведущую роль и обеспечить сотрудничество между промышленностью и правительствами, которое гарантирует создание устойчивых рабочих мест в качестве своего главного приоритета;

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ то, что ИОО объединяет работников энергетики, включая работающих на угле электростанции, и потому ищет пути перехода к более экологически чистой, честной и наполненной рабочими местами экономике, которая обеспечит этим работникам, их семьям и общинам устойчивую занятость;

СТОИТ плечом к плечу с этими работниками и их семьями и поддерживает планы, помогающие работникам на местах и местному населению получать рабочие места благодаря переобучению, приобретению и передаче навыков и повышению уровня профессиональной подготовки в новых низкоуглеродных отраслях, особенно в секторе возобновляемой энергетике;

ПОДДЕРЖИВАЕТ стратегии по изменению климата, которые:

- Ставят более амбициозные цели, опираясь на опыт прошлых кампаний по проблеме изменения климата;
- Способствуют развитию возобновляемой энергетики;
- Максимально увеличивают возможности для создания «зеленых» и достойных рабочих мест;
- Готовят трудящихся для работы в низкоуглеродной экономике;
- Призывают к инвестированию в низкоуглеродные отрасли и целевой промышленной поддержке этих отраслей;
- Отдают самый высокий приоритет реализации концепции «Справедливого Перехода» для работников и местного населения, которых затрагивают закрытия предприятий и снижение возможностей трудоустройства в углеродоемких отраслях;
- Предполагают, что местные и региональные органы самоуправления будут строить, эксплуатировать и владеть новыми объектами электроснабжения и энергетическими службами для решения новых задач, которые встают перед местными общинами и обществом в целом;
- Дают работникам и профсоюзам право голоса в вопросах:
 - приведения действий, связанных с изменением климата, в соответствие с региональными стратегиями развития;
 - соблюдения трудовых прав и прав человека;
 - обеспечения социальной защиты отдельных лиц и сообществ людей; и
- Сокращают выбросы углерода в мире в соответствии с Парижским соглашением 2015 года об удержании глобального потепления в пределах 2 градусов от доиндустриальных уровней, а желательно в пределах 1,5 градусов;

ПРИЗЫВАЕТ правительства сделать своей ключевой задачей заботу о работниках и их общинах, которых затрагивает закрытие электростанций, шахт и других производств, требующих переходного периода для внедрения инновационных технологий, оказывающих влияние на наши секторы во всем мире; и

ПРИЗНАЕТ, что изменение климата является только одним из факторов и что в других отраслях действуют другие силы, которые также потребуют серьезной адаптации сегодня и в будущем, и поэтому мы должны:

- Применять инновационные методы, включая предоставление работникам старшего возраста возможности выступать наставниками и обучать следующее поколение молодых работников, и
- Добиваться, чтобы правительства и работодатели сохраняли, возвращали на работу и переобучали работников или, в крайнем случае, обеспечивали работникам справедливое обращение и защиту достоинства в рамках процессов реструктуризации.

Резолюция № 36) Хеджевые фонды и частные инвестиционные фирмы

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, что за последнее десятилетие управляющие хеджевыми фондами прибегают к агрессивной тактике убеждения руководства государственных пенсионных фондов в самых разных странах мира инвестировать сотни миллиардов государственных пенсионных долларов в хеджевые фонды, которые являются во многом нерегулируемыми, высоко затратными инвестиционными агентами, судящими своим инвесторам огромные прибыли и защиту от рисков;

ПРИЗНАЕТ, что, помимо этого, частные инвестиционные фирмы также неуклонно замещают традиционные службы общественного пользования, обещая муниципалитетам и органам местного самоуправления обновить приходящую в упадок инфраструктуру, предоставляя им сразу миллионы долларов для погашения задолженностей и убеждая их заключить партнерское соглашение с поставщиком услуг по выбору такой инвестиционной фирмы;

ОСУЖДАЕТ частные инвестиционные фирмы, которые приобретают службы общественного пользования за счет налогоплательщиков, резко повышая тарифы на эти услуги, например, 30-процентное повышение тарифов на воду после передачи государственной системы водоснабжения частной фирме в штате Нью-Джерси, США, где бóльшая часть этого повышения пошла на обеспечение высокой прибыли для этой фирмы; аналогичные захваты частными фирмами систем водоснабжения в разных странах от Эквадора до Индонезии также заканчивались снижением качества услуг при повышении их стоимости;

ПРИЗНАЕТ, что в случае с хеджевыми фондами ряд недавно опубликованных докладов свидетельствуют, что хеджевые фонды не принесли сколько-нибудь значительного финансового выигрыша: обещанные ими нормы прибыли не выполняются, что обходится государственным пенсионным фондам в миллиарды недополученных по инвестициям долларов;

ПРИЗНАЕТ, что невыполнение заявленных показателей, повышение рисков и огромные гонорары являются теми причинами, по которым профсоюзы и пенсионные фонды государственных служащих задаются вопросом, есть ли финансовый смысл продолжать инвестировать пенсионные накопления трудящихся в хеджевые фонды; примеры включают:

- в Великобритании, Пенсионный фонд Группы RBS, управляющий пенсиями для нынешних и бывших сотрудников Королевского банка Шотландии (RBS) и являющийся одним из крупнейших пенсионных фондов Великобритании, планомерно выводит средства из хеджевых фондов в рамках стратегии снижения рисков, которая помогла ему превзойти эталонные показатели по инвестициям; и
- в Нидерландах, голландский пенсионный фонд PFZW объявил и полном прекращении работы с хеджевыми фондами, упомянув в качестве причин для такого решения низкие итоговые показатели, высокий уровень затрат и сложности; и
- Система пенсионного обеспечения государственных служащих Калифорнии (CalPERS), которая была одним из первых пенсионных фондов, инвестировавших средства в хеджевые фонды, в 2014 году обнулила свой портфель вложений в хеджевые фонды, выведя 4 миллиарда долларов инвестиций и сославшись в качестве причин на высокие гонорары и низкие итоговые показатели.

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО и его членские организации будут работать с организациями общественного обслуживания в городах с приходящей в упадок инфраструктурой, информируя их об опасностях, связанных с приходом в сектор частных инвестиционных фирм;

ПРИЗЫВАЕТ ИОО и его членские организации работать с управляющими пенсионных фондов государственного сектора с целью повышения их осведомленности о последствиях низких показателей работы хеджевых фондов и реакции на эти показатели со стороны попечителей и участников пенсионных фондов;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ ИОО выступать за прозрачность деятельности как частных инвестиционных фирм, так и хеджевых фондов, включая публикацию полных открытых отчетов в случаях, когда государственные средства передаются частным инвестиционным фирмам и хеджевым фондам;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ ИОО провести анализ размещения активов государственных пенсионных фондов с целью изучения менее затратных и более эффективных подходов к диверсификации вложений – включая полный анализ чистых итогов их инвестиций в хеджевые фонды, а также их сравнение с менее затратными альтернативами; и

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет призывать членские организации выступать за изменения в законодательстве и организацию надзора для защиты государственных пенсионных фондов от наихудших форм злоупотреблений со стороны хеджевых фондов, которые включают обещания высоких прибылей и защиты от убытков, но на самом деле ведут лишь к перекачиванию средств из карманов налогоплательщиков и трудящихся в карманы обогатившихся менеджеров хеджевых фондов.

Сводная Резолюция № 37) Построение общества, устойчивого к стихийным бедствиям, путем укрепления сектора общественного обслуживания и его трудовых ресурсов (Включает предыдущие резолюции № 37 и № 38)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИЗНАЕТ, что страны во всем мире часто бывают подвержены стихийным бедствиям, включая землетрясения, цунами, затопления и тайфуны, ураганы, циклоны и сталкиваются с угрозой пандемий и эпидемий, и что степень их тяжести серьезно усиливается;

ПРИЗНАЕТ, что работники сектора общественных обслуживания, работающие в национальных и местных администрациях, пожарных службах, службах по чрезвычайным ситуациям и спасению, военных подразделениях, полиции, водоснабжении, здравоохранении, службах социального обеспечения, образования, транспорта и связи, и их профсоюзы играют ключевую роль в предотвращении катастроф, оказании помощи и поддержки в экстренных ситуациях, ликвидации последствий и восстановлении после стихийного бедствия;

ПОСТАНОВЛЯЕТ распространять и применять соответствующее Руководство ИОО в качестве основы профсоюзного планирования и действий по построению общества где люди смогут работать и жить в безопасности и с уверенностью в завтрашнем дне, признавая при этом, что может оказаться невозможным устранить все угрозы для услуг общественного пользования и общества;

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ ИОО и его членские организации оставаться решительными поборниками и оказывать давление на свои национальные и местные правительства, добиваясь финансирования, укомплектования техникой и кадрами и обучения, которые необходимы работникам служб экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации для повышения их готовности к природным и техногенным катастрофам и пандемиям; и

ПОСТАНОВЛЯЕТ создать глобальную сеть работников служб экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации и предоставить поддержку в регионах с целью обеспечить доступность «Качественных общественных услуг» для всех граждан.

Резолюция № 41) Безопасность на рабочих местах в Секторе здравоохранения

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ ключевые вопросы безопасности работников сектора здравоохранения и социального обслуживания с акцентом на улучшение охраны труда и устранение насилия на работе, содержащиеся в Программе действий ИОО (ПД 2018-2022);

ОТМЕЧАЕТ, что работники здравоохранения сталкиваются с системными препятствиями, когда докладывают о случаях насилия на рабочих местах, некоторые из этих препятствий даже бывают прописаны в политике работодателя;

ПРИЗНАЕТ, что факторы риска на рабочих местах в здравоохранении не только угрожают безопасности и благополучию медицинских работников, но и создают серьезную проблему для найма и удержания квалифицированных специалистов, необходимых для поддержания численности рабочей силы в секторе здравоохранения на адекватном уровне;

ОТМЕЧАЕТ, что ПД также уделяет внимание трагическим ситуациям, когда вспышки международных эпидемий, таких как пандемии Зика или Эбола, обрушиваются на неподготовленные и раздробленные системы здравоохранения, не обладающие необходимым потен-

циалом, чтобы справиться с ними. Вследствие ненадлежащей охраны труда во время кризиса Эбола работники ежедневно рисковали своими жизнями, ухаживая за пациентами. По оценкам, не менее 500 работников здравоохранения скончались;

ПОНИМАЕТ, что с целью налаживания информационного и экспертного сетевого взаимодействия членские организации ИОО будут обмениваться опытом и передовыми методами повышения осведомленности работников об угрозах безопасности на рабочих местах, а также собирать для членских организаций исследовательскую информацию о методах профилактики или исправления недостатков и практике работы работодателей [в области охраны труда];

ОТМЕЧАЕТ, что в конфликтных зонах во всем мире происходят вооруженные нападения на больницы, машины скорой помощи, пациентов и медицинских работников. Вооруженные силы, отряды милиции и вооруженные формирования отказывают раненым гражданским лицам в объективном медицинском лечении; они врываются в медицинские учреждения, нападали на них и использовали их не по назначению; они нападали на медицинские транспортные средства или блокировали их передвижение и они захватывали или наказывали врачей, которые лечили раненых гражданских лиц. Эти случаи являются целенаправленными и намеренными действиями, которые нарушают права человека, медицинскую этику и Женевскую конвенцию, которая провозгласила нейтралитет медицинского персонала и учреждений гуманитарным принципом;

ПРИЗЫВАЕТ ИОО предоставить членским организациям четкие рекомендации и провести целевое обучение по включению ими в коллективные переговоры вопросов безопасности на рабочих местах, включая оснащение работников надлежащими средствами индивидуальной защиты и защитным оборудованием, обучение технике безопасности для снижения рисков и проверки состояния безопасности труда на предприятиях, в учреждениях и организациях; и

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ ИОО осудить нападения на больницы, медицинские клиники и медицинский персонал везде, где бы ни происходили эти возмутительные акты, и возглавить обращение ко всем с требованием соблюдать принцип медицинского нейтралитета.

Резолюция № 42) Финансовая устойчивость органов местного (муниципального) самоуправления

**30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО),
собранный в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,**

ПРИЗНАЕТ, что местные и региональные правительства (МРП) являются важной частью нашего общества. Они предоставляют услуги, от которых мы как граждане серьезно зависим: уборка мусора, строительство дорог, предоставление иных коммунальных услуг;

Финансовая стабильность является необходимым условием для выполнения местными органами самоуправления своего мандата по предоставлению благ и услуг эффективным и устойчивым образом. Мы не можем допустить, чтобы новые местные советы и регионы властям не справлялись со своими обязанностями из-за финансовых затруднений;

Рост расходов местных органов власти не должен сам по себе рассматриваться как проблема, но если сегодняшний уровень спроса на услуги МРП и далее будет опережать рост поступлений в соответствующие бюджеты, в проигрыше окажутся все;

Информированность граждан и восприятие того, как оплачивается работа служб местных органов самоуправления являются важной частью решения этой проблемы. Государственные налоги часто используются для обеспечения частной выгоды: это может привести к отсутствию прозрачности и справедливости в налоговой сфере, а это способно подорвать доверие граждан и их желание выполнять свои налоговые обязательства;

МРП выиграют когда принимают необходимые меры для восстановления связи между спросом на услуги местных государственных учреждений и поступлениями в бюджет, которые используются для удовлетворения этого спроса. Повышение прозрачности и подотчетности поможет гражданам осознать связь между увеличением объема услуг, предоставляемых местным правительством, и объемом поступлений в бюджет, необходимым для финансирования такого увеличения: и тогда их доверие, степень удовлетворенности и желание финансировать предоставление этих услуг возрастут;

Важно, чтобы оплата услуг взималась в соответствии с установленными принципами экономической деятельности, и совершенно необходимо, чтобы местные советы могли предоставить надежные практические свидетельства своей способности обслуживать свой долг.

ПОСТАНОВЛЯЕТ, ЧТО

1. Налогообложение на уровне местных правительств должно прежде всего использоваться для финансирования местных государственных услуг. Местные налоги – это не гонорар за услугу;
2. Уровень субсидирования должен быть обоснован, о чем налогоплательщики и потребители услуг должны быть четко проинформированы. Субсидированная сумма должна указываться в счетах и в местах предоставления субсидированных благ и услуг с целью повысить информированность населения об истинной стоимости предоставляемых услуг;
3. Правительства более высокого уровня должны воздерживаться от создания «эффекта вытеснения», подрывающего налоговую базу местных правительств;
4. Следует отказаться от установления предельных значений тарифов, поскольку это размывает связь между доходами и расходами и снижает финансовую эффективность и устойчивость;
5. Регулируемые сборы и тарифы должны тщательно оцениваться в зависимости от природы оказываемых услуг, поскольку они размывают связь между доходами и расходами; и
6. Финансовая помощь или гранты должны предоставляться со стороны центральных органов власти без каких-либо политических условий и должны быть привязаны к прогнозируемым и стабильным источникам поступления финансовых средств.

Проект Резолюции № 43) Энергоснабжение

**30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО),
собранный в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,**

ОТМЕЧАЕТ, ЧТО энергоснабжение является ключевым фактором социально-экономического развития;

ДАЛЕЕ ОТМЕЧАЕТ, ЧТО дерегулирование и приватизация в любой форме и любом виде ведут к ухудшению условий жизни и труда, подрыву социальных прав работников, снижению заработной платы и сокращению рабочих мест;

ВНОВЬ ПОДТВЕРЖДАЕТ необходимость признания доступа к энергии жизненно важным для всех людей и что энергия должна быть чистой, возобновляемой и служить источником качественных рабочих мест, и отвергает всяческие попытки рассматривать энергию как товар;

ПОДТВЕРЖДАЕТ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ борьбе за право на энергию в качестве члена международной неправительственной ассоциации DAE - SOS Futur, выступающей за право на энергию;

ВНОВЬ ПОДТВЕРЖДАЕТ необходимость расширения международной деятельности ИОО, направленной на борьбу с «энергетической бедностью» и за право на энергию для всех, посредством участия в работе максимально возможного числа международных организаций и в сотрудничестве с другими общественными движениями; и

ПРИЗЫВАЕТ ИОО и его членские организации преследовать следующие цели:

- Добиваться признания права на энергию как одного из основных прав человека; и
- Вести борьбу с крайними проявлениями дефицита энергоснабжения в мире;

Используя для этого следующие средства:

- присоединение к международной кампании за признание права на энергию, как это было сделано в отношении права на воду;
- разработку практических и конструктивных предложений в партнерстве с основными международными организациями, правительствами и ключевыми субъектами гражданского общества; и
- поддержку учреждения Всемирного дня энергоснабжения и признание ООН права на энергию.

Резолюция № 44) Защита государственного профтехобразования и учеников электрика в Австралии

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИЗНАЕТ, что спрос на лицензированных электриков в электротехнической промышленности для удовлетворения текущего спроса на ее продукцию и в условиях смены технологий в энергетическом секторе, как ожидается, будет оставаться высоким. Вместе с тем, обучение и подготовка учеников в настоящее время и в будущем требует защиты государственной системы ПТО (Профессионально-технического образования и обучения) (в части начального и среднего профессионального образования), обеспечивающей качественное, недорогое и доступное образование;

ОСУЖДАЕТ инициативы, подобные предложениям Национальной ассоциации подрядчиков в области электротехнического оборудования (NECA) и Ассоциации квалифицированных электриков Австралии (MEA), которые переложат большую часть затрат на обучение самих учеников и их семьи. Некоторые бизнес-группы продолжают поддерживать методики обучения, имеющие негативные последствия для учеников и профессии электрика. К ним относятся:

- Стремление сократить минимальную заработную плату учеников;
- Отмена государственного регулирования и снижение ценности диплома электрика;
- Попытки создания «гибкой учебной среды», которая сводится к тому, что ученики электрика будут самостоятельно обучаться в онлайн-режиме без контроля со стороны наставника, используя свое личное время и платя за это деньги, отдельно от приобретения опыта на рабочем месте;

ПРИЗНАЕТ, что юрисдикция ИОО распространяется на работников государственного энергетического сектора и что ИОО привержен обеспечению доступа к доступному по цене и качественному обучению для работников и их семей;

В СИЛУ ЧЕГО УТВЕРЖДАЕТ, что сектор ПТО не должен быть полностью передан под контроль рынка, поскольку концепция оспоримости рынка применительно к ПТО в корне неверна; и

ПОДДЕРЖИВАЕТ:

- Восстановление/поддержку/расширение государственного финансирования среднего профессионального образования (на федеральном уровне и уровне штатов) с целью обеспечения доступности сильной государственной системы ПТО для всех;
- Введение в объеме государственного финансирования 30% предела для объема оспоримого финансирования. Это означало бы надлежащее признание и поддержку критически важной роли государственного образования и стало бы тормозом для неустойчивого роста частных учреждений на рынке профессионального обучения. И чтобы остальные 70% финансирования ПТО автоматически направлялись на нужды государственного ПТО;

- Равный доступ посредством посильного по оплате ПТО;
- Кампанию Профсоюза электриков (ETU) «Руки прочь от нашей профессии» в Австралии, выступая против:
 - перекаладывания высоких и необоснованных затрат с работодателя на учеников и членов их семей;
 - снижения минимальной заработной платы учеников; и
 - любых попыток отмены государственного регулирования и снижения ценности диплома электрика.

Резолюция № 45) Создание сети профсоюзов работников общественного обслуживания в западном средиземноморье

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

СОЖАЛЕЕТ, что народные выступления так называемой «арабской весны» потерпели неудачу и за ними последовал кошмар репрессий, гражданских войн, переворотов и т.п.;

РАД, тому, что Тунис избежал этой катастрофы и сумел не попасть в ловушку мракобесия и упадка, благодаря той выдающейся роли, которую играют наши коллеги из UGTT;

ОТМЕЧАЕТ, что «весна» обратилась «сибирской зимой» и вынудила миллионы людей (мужчин, женщин и детей) бежать сухопутными и морскими путями от войны, преследований и смерти;

СОЖАЛЕЕТ, что дебаты вокруг проблемы беженцев в государствах-членах Европейского союза (ЕС) усугубили национализм, заставили их повернуться спиной к ценностям и идеям, на которых основан ЕС;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что профсоюзное движение, как это указано в Программе Действий, представленной на рассмотрение Конгресса в Женеве, призвано сыграть важную роль в обсуждении не только приема беженцев, но и условий их жизни в принимающих странах;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что профсоюзы на северном и южном побережьях Средиземного моря, таким образом, имеют общий интерес в решении таких вопросов, как миграция, демократизация, общественное обслуживание и т.п.;

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ создание правительствами региона Западного Средиземноморья сети сотрудничества, обычно именуемой «Диалог 5+5», в которую вошли пять стран Союза арабского Магриба (Марокко, Мавритания, Алжир, Тунис, Ливия), пять стран северного побережья (Португалия, Испания, Франция, Италия и Мальта), а также групп, способствующих диалогу и сотрудничеству по таким вопросам, как молодежь, устойчивое развитие, образование, туризм и т.п., в добавление к ежегодным совещаниям министров иностранных дел этих стран;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что профсоюзы, в частности профсоюзы работников общественного обслуживания, должны последовать этому примеру и организовать по региональному признаку для решения проблем, с которыми они сталкиваются в таких вопросах, как миграция и инициативы по децентрализации в некоторых странах, принимая во внимание важность роли общественного обслуживания в обеспечении общественного благосостояния и «возможности для людей жить вместе»;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что создание профсоюзной сети работников общественного обслуживания по принципу «5+5» станет позитивным шагом на пути сближения населения обоих берегов, и что такая полезная структура будет иметь первостепенное значение для развития сотрудничества в будущем. Эта сеть могла бы быть расширена по мере и при возникновении необходимости и включить, в частности, профсоюзы Греции;

ОСОЗНАЕТ, что для обеспечения жизнеспособности и постоянного функционирования такой сети она должна опираться на прочную международную структуру, такую как ИОО, тем

более что профсоюзы, потенциально заинтересованные в создании подобной сети, являются членами ИОО;

ПРИЗЫВАЕТ Конгресс поручить Секретариату ИОО содействовать созданию такой сети, определить объем необходимых средств на ее функционирование и обсудить вопрос их обеспечения.

Резолюция № 46) Регион БВСА

**30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО),
собранный в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,**

ОТМЕЧАЕТ, ЧТО:

- Регион Мена столкнулся с серьезными проблемами в области безопасности, политическими, экономическими и социальными трудностями, угрожающими жизни проживающих там людей, дестабилизирующими страны этого региона и нарушающими национальные границы (в особенности в Сирии, Ираке, Йемене и Ливии);
- Закат Арабской весны, происходящий под гнетом контрреволюций, организованных традиционными военно-политическими силами и Радикальным исламом, привел к власти репрессивные режимы, действующие с позиции силы, в Сирии и Египте, и открыл двери для кровопролитных гражданских войн в Йемене и Ливии. Правящий режим в Бахрейне удержал власть путем жестокого подавления народного восстания при военной поддержке со стороны соседних стран Персидского залива. Такое развитие событий придает уверенности другим репрессивным режимам в арабских государствах, особенно в Алжире;
- Усиливающийся в регионе межконфессиональный конфликт между шиитами и суннитами, подогреваемый основными конкурирующими между собой региональными державами Ираном, Саудовской Аравией и Турцией, в настоящее время дополняется беспрецедентной эскалацией деятельности фундаменталистских исламских террористов, действующих под командованием ДАИШ, Аль-Каиды и их сообщников;
- Все эти конфликты происходят в контексте десятилетиями продолжающихся случаев международного вмешательства в дела региона.

ДАЛЕЕ ОТМЕЧАЕТ, ЧТО:

- Режимы, действующие в арабских государствах, подавили профсоюзы, в особенности независимые профсоюзы, которые принимали участие в Арабской весне. Путем угроз, прямых репрессий, применения или изменения законодательства, либо запрещения профсоюзам собирать взносы эти режимы различными способами разрушали профсоюзные свободы и старались, по возможности, устранить наиболее значимое явление современной эры арабского профсоюзного движения – возникновение и распространение независимых профсоюзов, особенно в параллели с Арабской весной. Таким образом, мы наблюдаем неуклонное нарастание антипрофсоюзных действий в Египте, Алжире, Иордане, Бахрейне, Палестине и Ливии;
- Давление на профсоюзные свободы сочеталось с продолжающейся реализацией диктаторскими режимами неолиберальной политики, направленной против интересов работников и бедноты, и сокращением общественного обслуживания в плане количества и качества услуг в условиях повсеместной коррупции. Арабские страны находятся в числе государств, лидирующих по высокому уровню безработицы среди молодежи и низкому уровню занятости среди женщин;
- Арабская политическая система как модель представляет собой наследственную систему, семейственность и кланово-олигархический капитализм, в рамках которой государственное имущество разграблено, а в государственных учреждениях культивируется бюрократическая раздутость в контексте призрачного применения буквы закона, а подчас и полного его отсутствия.

В силу этого, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Разработать новую стратегию для региона, которая должна:
 - Сделать приоритетным оказание независимым профсоюзам и работникам, которые хотят создавать независимые профсоюзы, помощи в их борьбе и выживании в сложившейся ситуации и наращивать их способность противостоять давлению и защищать интересы своих членов; относиться в данном контексте к феномену независимых профсоюзов как к прогрессивному явлению, которое необходимо не только защищать, но и укреплять и поддерживать во всем регионе;
 - Поддерживать членские организации, в особенности те из них, которые работают на благо развития демократии, независимости и эффективности в своих организациях;
 - Уделять особое внимание вопросам гендерного равенства в рамках самих профсоюзов и шире, в вопросах занятости в целом и в обществе, а также опираться на успехи прошлых лет, поскольку сегодня женщины сталкиваются с усиливающейся угрозой для их образа жизни и прав со стороны фундаменталистских взглядов;
 - Разрабатывать программы в рамках международной солидарности, вовлекающие профсоюзы Севера и Юга в проведение совместных мероприятий, отходя от старой концепции, основанной на формуле «финансирование с Севера и обучение для Юга», что означает организацию встреч и мероприятий на Севере и в Арабском регионе для обмена опытом и планирования совместных действий.
2. Призывать Организацию объединенных наций и Совет Безопасности ООН искать политические решения для кризисных ситуаций в регионе, выполняя свои резолюции или принимая новые резолюции, а также запрещая поставку оружия сторонам, настроенным на войну.
3. Призывать членские организации в странах, вовлеченных в конфликты в регионе, включая, помимо прочего, Соединенные Штаты Америки, Россию и бывшие колониальные державы, оказывать давление на свои правительства по прекращению их вредоносного вмешательства, подрывающего безопасность и интересы народов этого региона.
4. Призывать Арабские режимы прекратить оказание давления на профсоюзы, уважать профсоюзные свободы и осуществлять социально-экономическую политику, обеспечивающую социальную справедливость и качественные общественные услуги для своих граждан.
5. Подтвердить позицию предыдущего Конгресса, требующую «максимальной поддержки для Субрегионального офиса ИОО в Арабском регионе» и его усилий по становлению независимых и демократических профсоюзов, особенно учитывая усиливающийся кризис и рост проблем, с которыми сталкивается профсоюзное движение арабских стран.

**Резолюция № 47) Оказание поддержки «революции свечей»
корейского народа**

**30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО),
собранный в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,**

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что после нескольких лет консервативного правления, отмеченного атаками на профсоюзы, и неуклонного ухудшения ситуации с соблюдением демократических прав корейскому народу и рабочему классу удалось свергнуть Пак Кын Хе в ходе массовой народной «революции свечей» в начале этого года;

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что забастовки и другие акции членских организаций ИОО и других организаций в Корее стали главными предпосылками «революции свечей», которые помогли зажечь и поддерживать ее пламя;

ПРИЗНАЕТ важность роли международной солидарности со стороны ИОО, других глобальных профсоюзов и их членских организаций в недавней борьбе в Южной Корее и, в связи с этим, подчеркивает, что свержение Пак Кын Хе стало победой всего мирового рабочего движения;

ПРИВЕТСТВУЕТ факт использования профсоюзами Кореи социального пространства, откывшегося после свержения Пак, с целью укрепления государственного сектора, расширения профсоюзных рядов, усиления защиты прав профсоюзов и создания равноправного и демократического общества;

ПОНИМАЕТ, что эти события стали положительной альтернативой общей тенденции к правому национализму, популизму, политике отчуждения и растущим нападкам на демократические и трудовые права во всем мире;

ЗНАЕТ о существовании серьезных нерешенных вопросов, таких как тюремное заключение председателя Конфедерации профсоюзов Кореи (КСТУ), продолжающееся непризнание правительством Кореи юридического статуса Профсоюза государственных служащих Кореи, Профсоюза учителей Кореи и права пожарных на объединение, а также другие ограничения профсоюзных прав, особенно для работников государственного сектора;

ПРИЗНАЕТ вместе с тем, что новая политическая ситуация в Корее дает возможность для достижения прогресса в этих областях;

ПРИЗЫВАЕТ правительство Кореи незамедлительно решить перечисленные выше проблемы, а также социальные проблемы, оставшиеся в наследие от администрации Пак;

ПРИЗЫВАЕТ Секретариат и членские организации ИОО продолжать оказывать солидарную поддержку членским организациям ИОО в Корее в их продолжающейся борьбе за обеспечение полного соблюдения прав профсоюзов, расширение профсоюзной защиты трудящихся госсектора, работающих в условиях нестандартной занятости, против приватизации и либерализации, за повышение качества общественного обслуживания;

ПРИЗЫВАЕТ членские организации из Кореи и других стран обмениваться опытом и коллективно анализировать новые формы массовой борьбы, подобные недавней «революции свечей» в Корее, с целью разработки новых эффективных форм организации и коллективных стратегий борьбы против правого национализма/популизма, политики социальной маргинализации, за укрепление влияния работников в государственном секторе и их участие в управлении им; и

ПРИЗЫВАЕТ Секретариат поддержать эти усилия, в том числе путем выделения ресурсов на проведение исследований, направленных на обретение более четкого понимания того воздействия, которое глобальные политико-экономические тенденции оказывают на государственный сектор в каждой стране и содействие обменов между членскими организациями.

Резолюция № 50) За независимое палестинское государство, обеспечивающее качественное общественное обслуживание для своих граждан

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, что:

- Помимо продолжающейся оккупации, самой большой угрозой для мира на Ближнем Востоке сегодня является то, что Израиль и администрация США отклонили решение, основанное на концепции двух государств, во время первой встречи между Президентом США Дональдом Трампом и Премьер-министром Израиля Беньямином Нетаньяху.
- Эта американо-израильская тенденция возникла после важной резолюции под номером 2334, принятой Советом безопасности ООН 23 декабря 2016 года, которая призывает к немедленному прекращению всей деятельности, касающейся поселений, и рассматривает все поселения, возникшие после 1967 года, как незаконные. Резолюция также вновь подтвердила свою приверженность концепции двух государств, согласно которой два демократических государства, Израиль и Палестина, живут бок о бок в рамках безопасных и признанных границ.

- Несмотря на резолюцию Совета безопасности ООН, Израильское правительство ускоренными темпами продолжает свою политику строительства поселений, в том числе и в Восточном Иерусалиме, чтобы сделать оккупированные палестинские территории непригодными для жизни.
- Сектор Газа по-прежнему находится в блокаде, и, таким образом, его жители страдают от социальных проблем на различных уровнях, особенно на уровне здравоохранения, где израильское правительство даже не разрешает палестинцам пересекать границы для получения медицинского лечения.

ТАКЖЕ ОТМЕЧАЕТ, что:

- ИОО в своих предыдущих решениях уже подтвердил свою убежденность в том, что устойчивый мир на Ближнем Востоке может опираться только на справедливость и самоопределение для палестинцев, и должен привести в итоге к образованию суверенного, независимого и жизнеспособного Палестинского государства, которое будет жить бок о бок с защищенным от опасностей Израильским государством.
- ИОО не видит возможности применения своего лозунга «за качественное общественное обслуживание» в такой стране, как Палестина, без создания независимого и демократического Палестинского государства. Никакие качественные услуги общественного пользования не возможны без наличия государства, которое способно принимать свои собственные решения посредством демократических механизмов и независимо от любой иностранной державы.

В силу этого Конгресс **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1) **ВЫДВИНУТЬ** лозунг «за демократическое и независимое Палестинское Государство, обеспечивающее качественное общественное обслуживание для своих граждан»;
- 2) **ПРИЗВАТЬ** членские организации работать со своими правительствами, добиваясь, чтобы они оказали давление на Израиль с тем, чтобы он выполнил Резолюцию № 2334 Совета безопасности ООН, в добавление к резолюциям №№ 338 и 242, а также оказать давление с целью прекращения блокады Сектора Газа;
- 3) **ОСУЩЕСТВИТЬ** специальный проект по Палестине под вышеупомянутым лозунгом, который должен включать проведение международной конференции ИОО, resulting in an international campaign. Предполагаемая международная конференция должна сосредоточиться на следующих вопросах:
 - a. Оккупация и ее последствия для общественного обслуживания и условий жизни палестинцев;
 - b. Социально-экономическая политика Палестинской национальной администрации и разработка политики, обеспечивающей качественное общественное обслуживание;
 - c. Качественное общественное обслуживание и его роль в становлении демократии;
 - d. Роль национальных и международных профсоюзов в строительстве демократического и независимого Палестинского Государства;
 - e. Международные нормы трудовых отношений и права профсоюзов в законодательстве и на практике; и
- 4) **ДАЛЕЕ ПРИЗЫВАЕТ** руководство ИОО организовать миссию в Палестину и Израиль с целью изучения этих вопросов и выработки рекомендаций по осуществлению программ, которые укрепят профсоюзное движение работников государственного сектора во всем регионе.

**Резолюция № 52) Закон о борьбе с терроризмом Канады,
Канада 2015**

**30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО),
собранный в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,**

ПОСКОЛЬКУ:

- В июне 2015 года правительство Канады приняло Законопроект С-51, Закон о борьбе с терроризмом, 2015 г.
- Сегодняшняя правящая партия Канады, Либеральная партия, единогласно поддержала принятие этого закона с оговоркой, что она аннулирует его худшие элементы в случае своего прихода к власти; в настоящий момент они занимаются пересмотром этого закона;
- Закон о борьбе с терроризмом создает фундаментальную угрозу для гражданских и демократических свобод всех жителей Канады, включая свободу на выражение мнения, свободу объединения, неприкосновенность личности, свободу от противозаконного обыска и свободу от произвольного ареста;
- Закон о борьбе с терроризмом определяет виды угроз для «национальной безопасности», такие как нарушение функционирования критически важных объектов инфраструктуры и угрозы экономической и финансовой стабильности, которые делают членов и активистов профсоюзов, участвующих в забастовке и других законных формах протеста и выражения несогласия, уязвимыми для необоснованного надзора и криминализации;
- Закон о борьбе с терроризмом предоставляет широкие полномочия Канадской службе разведки и безопасности (CSIS) по сбору и обмену частной информацией и задержанию без соблюдения надлежащих процедур, что значительно изменяет мандат CSIS и позволяет игнорировать права канадцев, закрепленные в действующей системе уголовного правосудия;
- При отсутствии в Парламенте сильного комитета по надзору за системой национальной безопасности, а также сильного межведомственного органа по рассмотрению обращений граждан, мы опасаемся, что результатом принятия подобного закона станут нарушения прав человека;
- Закон о борьбе с терроризмом является системной мерой в создании культуры страха путем нацеленности на меньшинства и маргинализированные группы населения в Канаде и направлен не на предотвращение террористических актов, а на то, чтобы не допустить законного выражения несогласия со спорной политикой правительства.

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Поддерживать все усилия профсоюзного движения Канады по опротестованию *Законопроекта С-51, Закона о борьбе с терроризмом, 2015 г.* в полном объеме, отвечая письмами и электронными посланиями, а также размещением избличительной информации в социальных сетях на просьбы об оказании экстренной поддержки;
- Выразить правительству Канады свой решительный протест, когда этот закон неизбежно приведет к нарушению свободы слова и собраний, прав человека и принципов демократии;
- и
- Активно поддерживать профсоюзное движение Канады, устанавливая связь и взаимодействие с профсоюзами и группами гражданского общества во всем мире, разделяют нашу озабоченность тем, что законодательство по борьбе с терроризмом используется как способ не допустить законного выражения несогласия с правой политикой правительства, которая необоснованно избрала своей мишенью меньшинства и маргинализированные группы общества и грозит подорвать нашу рабочую солидарность.

Резолюция № 53) Призыв к процессу мирного урегулирования в Колумбии

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ВЫРАЖАЕТ СВОЕ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ подписанием Генерального соглашения о прекращении вооруженного конфликта и построении стабильного и прочного мира по завершении переговоров между FARC-EP и правительством Колумбии, положившего конец 50 годам вооруженного конфликта между соотечественниками и соотечественницами, который глубоко укоренился в сердце этой нации, препятствовал созданию современного, равноправного и подлинно демократического государства и, более того, тормозил рост экономики и увеличивал пропасть между владеющим миллионами меньшинством и нищим большинством, не оставляя возможностей для получения качественных услуг общественного пользования;

ПРИЗНАВАЯ этот исторический прорыв, Конгресс обязуется оказать поддержку и призывает свои членские организации во всем мире также поддержать профсоюзы Колумбии в той критически важной роли, которую они будут играть в претворении этого мирного соглашения в жизнь, в защите социальной справедливости и обеспечении мирного и демократического развития общества;

с озабоченностью **ОТМЕЧАЕТ**, что прения в Колумбийском парламенте по выполнению Генерального соглашения о прекращении вооруженного конфликта проходили в напряженной политической атмосфере, которая грозит привести к новому конфликту и может помешать разработке законодательства, необходимого для полной реализации соглашения между FARC и правительством и обеспечения его выполнения; и

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ подписавшие Соглашение стороны и особенно Колумбийский Конгресс содействовать, в этом контексте, созданию атмосферы максимально широкого национального диалога и призвать все представительные политические силы страны, включая профсоюзы, позитивно откликнуться на предложение выстроить прочную и достаточную нормативно-правовую базу для выполнения вышеупомянутого Соглашения, которая раз и навсегда защитит мир как высшую ценность для колумбийского народа, и будет применять эту базу для достижения прогресса в укреплении общедоступного, равноправного и демократического сектора общественного обслуживания, особенно для тех категорий населения, которые больше всех пострадали от вооруженного конфликта, длившегося более полувека.

Резолюция № 55) Членские взносы

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ широкий круг новых направлений деятельности, которые ИОО начал развивать после Конгресса 2012 года в таких сферах, как налоговая справедливость, торговля, приватизация, устойчивое развитие, миграция и отраслевая деятельность;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ активизацию работы в области политики, исследований, кампаний и информационно-пропагандистской деятельности по всем направлениям программы работы ИОО;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ стабилизацию финансового положения ИОО после Конгресса 2012 года, включая значительный объем сэкономленных средств и повышение эффективности использования финансовых ресурсов;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ все более усложняющуюся политическую ситуацию во всем мире и ширящееся глобальное наступление на сектор общественного обслуживания и его работников, с которым необходимо бороться, если мы хотим, чтобы работники общественного обслуживания сохранили и защитили свои условия труда, профсоюзные права и качественное общественное обслуживание;

ПРИЗНАВАЯ сложное политическое и финансовое положение многих членских организаций ИОО;

ПРИЗНАВАЯ, что заработная плата сотрудников штаб-квартиры ИОО была заморожена в первые два года текущего мандата, а ее общее увеличение за период после Конгресса 2012 года составило 2%,

ПРИЗНАВАЯ, что с 2008 года членские взносы ИОО повышались всего два раза, в целом на 6 евроцентов, и оставались замороженными на уровне 95,5 евроцентов последние два года;

ПРИЗНАВАЯ, что, согласно имеющимся данным Всемирного банка (за 2012-2015 гг.), глобальная инфляция за эти четыре года составила 11,6%, а инфляция во Франции, где расположен головной офис ИОО, за тот же период составила 3,4%;

ПРИЗНАВАЯ, что членские взносы в ИОО значительно ниже, чем у других глобальных федераций профсоюзов; и

В СИЛУ ЭТОГО ПОСТАНОВЛЯЕТ делегировать Исполнительному совету ИОО полномочия по установлению будущих членских взносов в ИОО.

Экстренные резолюции

ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 1) МЕХАНИЗМЫ ПЕРЕХОДНОГО ПЕРИОДА

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОЯСНЯЕТ, что состав региональных исполнительных комитетов на момент закрытия Конгресса останется в силе до проведения первой Региональной конференции в соответствующем регионе;

ДАЕТ УКАЗАНИЕ Исполнительному совету создать рабочую группу для выработки необходимых процедур проведения выборов, обеспечивающих надлежащую реализацию избирательного процесса, которого требует новый Устав; эта рабочая группа должна представить результаты своей работы с достаточным запасом времени до проведения первой Региональной конференции, чтобы выборы могли быть проведены; и

ДЕЛЕГИРУЕТ Исполнительному совету полномочия для избрания всех восьми (8) представителей молодых работников, чтобы заполнить новые места в ИС, которые будут созданы при закрытии Конгресса.

ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 2) ИОО РЕШИТЕЛЬНО ЗАЯВЛЯЕТ:

ДИПЛОМАТИЯ, А НЕ ВОЙНА

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ напряженность отношений между Соединенными Штатами Америки и Северной Кореей в последние месяцы усилилась, и обе страны оказались замкнутыми в опасном противостоянии, характеризующимся ростом недоверия и провокационными угрозами, ИОО глубоко встревожен этими угрозами и оскорблениями, которые могут поставить мир на грань атомной войны. ИОО незамедлительно должен встать и заявить о своей позиции;

ПОСКОЛЬКУ мировые державы объединены общим интересом, и на них лежит ответственность за то, чтобы общими усилиями они остановили США и Северную Корею, не позволив им вызвать кризис, угрожающий мировому порядку, поиск путей разрешения этого конфликта требует взаимодействия и дипломатии самого высокого порядка, которые приведут к переговорам со всеми сторонами в регионе и при сотрудничестве со стороны всего международного сообщества;

ПОСКОЛЬКУ правительство Северной Кореи нарастило свой ядерный и ракетный потенциал, а Президент Соединенных Штатов Дональд Трамп ответил угрозами «полностью уничтожить» Северную Корею; и Соединенный Штаты и Южная Корея проводят совместные военные учения, отрабатывая варианты военных действий против Северной Кореи;

ПОСКОЛЬКУ Международная кампания за уничтожение ядерного оружия (ICAN) указала на ядерное противостояние между Вашингтоном и Пхеньяном как на «звонок будильника», подчеркнув неотложную необходимость ликвидировать скопившиеся в мире 15 000 единиц ядерного оружия;

ПОСКОЛЬКУ перспектива ядерного конфликта является угрозой для каждой страны в период, когда миру необходимо решать важные и сложные политические, экономические и социальные задачи;

ПОСКОЛЬКУ санкции, изоляция и угрозы в отношении Северной Кореи не сработали, этот порочный круг должен быть разорван. Дипломатия с Южной Кореей возможна, как мы убедились в 1994 году с подписанием Рамочного соглашения и еще раз в ходе шестисторонних

переговоров с 2003 по 2007 год. Еще в июне 2017 года северокорейские дипломаты выразили готовность рассмотреть замораживание испытаний ядерного оружия и ракет в обмен на замораживание совместных военных учений США и Южной Кореи;

Конгресс поддерживает членские организации ИОО в странах этого региона – в Южной Корее, Японии, на Гуаме и Филиппинах – в стремлении найти дипломатический подход в обеспечении стабильности в регионе, который будет последовательным и предсказуемым;

и в силу этого:

ПРИЗЫВАЕТ Северную Корею и Соединенные Штаты Америки прекратить угрожающие действия, необдуманные высказывания и опасные испытания вооружений и немедленно начать переговоры;

ПРИЗЫВАЕТ Дональда Трампа перестать «чирикать» в Твиттере и начать серьезный разговор;

ПРИЗЫВАЕТ державы региона – Китай, Россию, Северную Корею, Соединенные Штаты Америки, Южную Корею и Японию – следовать курсом дипломатии, основанной на многостороннем диалоге;

ПРИЗЫВАЕТ все стороны работать для установления прочного мира посредством мирного договора, который положит конец Корейской войне, и для мирного, полного и достоверного избавления Корейского полуострова от ядерного оружия, включая устранение угрозы опережающего ядерного удара со стороны Соединенных Штатов;

ПОДДЕРЖИВАЕТ инициативы по налаживанию внутрикорейских отношений путем экономических и культурных обменов и контактов между трудящимися Северной и Южной Кореи;

ПОДТВЕРЖДАЕТ жизненно важное значение рамочной системы поддержания мира, созданной многочисленными договорами ООН, касающимися распространения ядерных вооружений, включая Договор о нераспространении ядерного оружия и Договор о запрещении ядерного оружия;

ПРИЗЫВАЕТ ИОО вести работу с членскими организациями в Южной Корее, США и других вовлеченных в этот процесс странах, повышая информированность членских организаций ИОО и их членов о текущем конфликте, его предыстории и о том, что он означает для трудящихся;

ПРИЗЫВАЕТ членские организации ИОО в Южной Корее, США и других вовлеченных в этот процесс странах обмениваться взглядами на текущий конфликт с целью прийти к общему пониманию и выстраиванию международной стратегии трудящихся по достижению мира на Корейском полуострове и в регионе Восточной Азии; и

РЕШИТЕЛЬНО ВЫСТУПАЕТ ЗА ТО, что стезей для движения вперед должны стать дипломатия и переговоры, а не балансирование на грани войны.

ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 3) ПРАВОСУДИЕ ДЛЯ САНТЬЯГО

МАЛЬДОНАДО И ЕГО СЕМЬИ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ВЫРАЖАЕТ свою солидарность, поддержку и сочувствие семье Сантьяго Мальдонадо и призывает судебные органы провести открытое и прозрачное расследование для установления истины и всех обстоятельств, приведших к смерти этого молодого аргентинца.

Республика Аргентина имеет полностью демократическую систему правления с 1983 года, и это единственная система правления, признаваемая народом и любой другой страной мира.

Аргентина живет в условиях верховенства закона, который поддерживается гражданами, трудящимися и профсоюзными лидерами.

В силу этого, Конгресс также:

ВЫРАЖАЕТ ПРОТЕСТ И ОСУЖДАЕТ ситуацию в других странах, таких как Мексика, где 43 студента были похищены и убиты в городе Айоцинапа, Гондурас, Гватемала, Венесуэла и Колумбия, где профсоюзных лидеров постоянно запугивают и убивают;

ТРЕБУЕТ провести расследование для выявления лиц, участвовавших в подавлении демонстрации 1-го августа 2017 года в Аргентине, одновременно с этим отвергая любые попытки осуществления политики, которая ведет Аргентину назад в прошлое, к наиболее постыдному периоду в истории страны;

ОТМЕЧАЕТ, что аргентинский народ опечален, расстроен и объединен узами глубокой солидарности; и

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ судебные органы установить личности и осудить виновных во всех этих странах. Покончить с исчезновениями и убийствами людей в нашей демократии.

ИОО и его членские организации едины в своем призыве: ПРАВОСУДИЕ ДЛЯ САНТЯГО МАЛЬДОНАДО.

ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 4) Г-Н ЛАМИ ЮЗГЕН (ТУРЦИЯ)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИЗНАЕТ, что г-н Лами Юзген, работавший Со-Президентом национальной конфедерации KESK с 2011 по 2017 год, был вынужден покинуть Турцию после того, как его приговорили к тюремному заключению за его профсоюзную деятельность. Это решение суда нарушает фундаментальные права и свободы, охраняемые международными конвенциями;

ЗАЯВЛЯЕТ, что этот обвинительный приговор нацелен на то, чтобы представить г-на Лами Юзгена и всех других членов профсоюза, борющихся за трудовые права и демократию, преступниками;

ПРИЗНАЕТ, что г-н Лами Юзген в настоящее время находится в изгнании в Швейцарии. У него проблемы со здоровьем, и он сталкивается с большими трудностями;

В свете этих фактов, Конгресс

ВЫРАЖАЕТ СОЛИДАРНОСТЬ г-ну Лами Юзгену и просит Секретариат оказывать ему дальнейшую поддержку в соответствии с указаниями Исполнительного совета ИОО.

ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 5) ОСУЖДЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ТЕМЕРА

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОСУЖДАЕТ бразильского Президента Мишела Темера, который 2 ноября 2017 года принял Временную Мэру, наносящую ущерб всем работникам федерального государственного сектора и всей бразильской нации в целом.

Временная Мера, происходящая из 95-й Поправки к Конституции, которая заморозила инвестиции на 20 лет, отменяет завоеванные в трудных переговорах и законодательно закреп-

ленные права федеральных госслужащих, отсрочивая проведение уже согласованных повышающих корректировок заработной платы и увеличивая социальные отчисления с 11 до 14 процентов;

ОТВЕРГАЕТ эту инициативу правительства, которая будет распространена на всех работников государственного сектора в рамках неолиберальных рекомендаций, нацеленных на разграбление сектора общественного обслуживания, полное уничтожение системы государственной социальной защиты и принципа главенства закона.

ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 6) ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА В ЕГИПТЕ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

С ТРЕВОГОЙ ОТМЕЧАЕТ, что:

Входящие в ИОО независимые профсоюзы Египта сталкиваются с непрекращающимися репрессиями со стороны египетского правительства, которые нацелены на их подавление.

Профсоюзные лидеры и активисты подверглись арестам и заключению за призывы к протестам 19 сентября 2017 года с требованиями улучшения условий жизни.

Арестованные члены и работники профсоюзов были освобождены 16 октября после уплаты залога, и судебный процесс над ними по-прежнему продолжается.

В то же время в ноябре месяце в парламенте пройдут обсуждения проекта закона о профсоюзах, содержащего статьи, которые на практике не позволят независимым профсоюзам существовать.

В сложившейся политической атмосфере членские организации из Египта оказались не в состоянии принять участие в Конгрессе.

В силу этого, Конгресс

ПОСТАНОВЛЯЕТ выразить свою солидарность и поддержку независимым профсоюзам Египта и их праву на свободу объединения и незамедлительно попросить египетское правительство соблюдать конвенции МОТ, особенно Конвенцию № 87, ратифицированную Египтом; и

ПРИЗЫВАЕТ египетские власти внести соответствующие изменения в проект египетского закона о профсоюзах.

ЭКСТРЕННАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ № 7) НЕВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА В НИГЕРИИ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ВСТРЕВОЖЕН тем фактом, что работникам отраслей государственного сектора Нигерии в более чем половине из 36 штатов страны на данный момент не выплачена зарплата за период от 3 до 18 месяцев;

УЧИТЫВАЯ фундаментальную важность обеспечения оплаты труда работника или работницы на еженедельной или ежемесячной основе с задержкой не более чем на 30 дней, как это прописано в Конституции Федеральной Республики Нигерия, нигерийское правительство по долгу службы обязано гарантировать выполнение данного обязательства;

ПОНИМАЯ, что это соответствует духу и букве провозглашенных МОТ основополагающих принципов и прав в сфере труда, и потому нигерийское правительство, подписавшее этот документ, обязано соблюдать эти принципы и права;

ОТМЕЧАЕТ, что правительство Нигерии объявило в октябре о своем намерении выделить очередной транш финансовой помощи правительствам штатов и местным администрациям для погашения задолженности по зарплатам, что произойдет в ближайшем будущем;

ДАЛЕЕ ОТМЕЧАЕТ, что ранее выделенные на погашение задолженности по зарплатам средства не использовались для того, чтобы работники получили все причитающиеся им пособия и зарплаты за выполненную ими работу, и что если это произойдет снова, станет еще труднее обеспечить выделение трудящимся дальнейших средств в будущем;

В СИЛУ ЭТОГО ПОСТАНОВЛЯЕТ оказать давление на правительство Нигерии с целью:

1. Добиться, чтобы финансовая помощь, выделяемая для погашения задолженности по зарплатам, после ее предоставления была полностью направлена на выплату долгов по зарплате работникам государственного сектора, и чтобы никакая их часть не расходовалась на другие нужды и не осваивалась правительствами штатов каким-либо иным образом;
2. В полной мере задействовать профсоюзы в процессе осуществления немедленного и полного погашения задолженности по зарплатам; и
3. Покончить, начиная с этого момента, с незаконной практикой невыплаты или задержки выплаты месячных окладов работникам государственного сектора.

ПРИЛОЖЕНИЕ

**ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ, ПЕРЕДАННЫЙ НА УСМОТРЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
СОВЕТА В 2018 ГОДУ**

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 48) СОЛИДАРНОСТЬ С КУРДСКИМ НАРОДОМ

**ПРОЕКТЫ РЕЗОЛЮЦИЙ, СНЯТЫЕ В ПОЛЬЗУ ВКЛЮЧЕНИЯ В ПРОГРАММУ
ДЕЙСТВИЙ**

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 3) НЕЗАВИСИМЫЕ РАБОТНИКИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 5) ПОДОТЧЕТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 7) РАВЕНСТВО В ОПЛАТЕ ТРУДА

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 8) ПОСЛЕДСТВИЯ ДОМАШНЕГО НАСИЛИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 12) ЗАНЯТОСТЬ КОРЕННЫХ НАРОДОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 34) СОГЛАШЕНИЯ О СВОБОДНОЙ ТОРГОВЛЕ

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 39) ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 40) ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ МИНИМАЛЬНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

**ПРОЕКТЫ РЕЗОЛЮЦИЙ И ПОПРАВОК, СНЯТЫЕ ВЫДВИНУВШИМИ
ИХ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

ПРОЕКТ ПОПРАВКИ № 34) к Резолюции № 10

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 14) НЕОТЛОЖНОЕ ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

(снят в пользу объединения с Резолюциями №№ 13 и 15)

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 15) АДЕКВАТНЫЕ УСЛОВИЯ ЗАНЯТОСТИ И ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ДЛЯ РАБОТНИКОВ МИССИИ ОПБО

(снят в пользу объединения с Резолюциями №№ 13 и 14)

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 18) ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ДЛЯ РАСШИРЕНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 19) ГАРАНТИРОВАТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА РАБОТНИКАМ ПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ В ЮЖНОЙ КОРЕЕ *(снят в пользу объединения с Резолюцией № 17)*

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 38) ПОСТРОЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО К КАТАСТРОФАМ ОБЩЕСТВА ПУТЕМ УКРЕПЛЕНИЯ СЕКТОРА ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

(снят в пользу объединения с Резолюцией № 37)

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 49) ИЗРАИЛЬ И ПАЛЕСТИНА

(снят в пользу Поправки № 43 к Резолюции № 51)

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 51) ПРАВА ПАЛЕСТИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ИЗРАИЛЕ

(снят в пользу Поправки № 42 к Резолюции № 50)

(Примечание: ПРОЕКТ ПОПРАВКИ № 43) к Резолюции № 51 утратил силу, поскольку Резолюция № 51 была снята)

Интернационал общественного обслуживания – глобальная федерация профсоюзов, представляющая 20 миллионов работающих женщин и мужчин, которые предоставляют жизненно важные общественные услуги в более чем 150 странах. ИОО борется за права человека, выступает за социальную справедливость и содействует всеобщему доступу к качественным общественным услугам. ИОО работает с системой Организации Объединенных Наций и поддерживает партнерские отношения с профсоюзами, организациями гражданского общества и другими организациями.



Резолюции, принятые Конгрессом 2017 года



Интернационал Общественного Обслуживания
45, avenue Voltaire
01210 Ferney-Voltaire – France
www.world-psi.org