



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
Тел. (495) 938-80-24; факс (495) 938-21-35
www.alswu.ru

21.11.2017 № 01/216-В

на № _____ от _____

Экспертный совет Комитета
Государственной Думы РФ по
жилищной политике и жилищно-
коммунальному хозяйству

Предложения

Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (Профсоюза жизнеобеспечения) в рекомендации заседания Экспертного совета Комитета ГД по жилищной политике и ЖКХ от 14 ноября 2017 года

Проблемы кадровой перезагрузки в жилищно-коммунальной отрасли (система профессиональных стандартов, обучения и оценки квалификаций) на современном этапе реформирования ЖКХ приобретают первостепенное значение, поскольку низкое качество работы отрасли в значительной степени связано с необеспеченностью профессиональными кадрами, отсутствием отраслевой системы подготовки кадров, осуществляющих как управление, так и эксплуатацию объектов ЖКХ. Утрачена система непрерывного профессионального образования не только ИТР, но и рабочих ведущих профессий.

Достаточно сказать, что по экспертным оценкам 70% аварий в ЖКХ связаны с человеческим фактором и только 30% с износом оборудования.

Профсоюз жизнеобеспечения **отмечает актуальность обсуждаемой на заседании Экспертного совета тематики:** по созданию базового центра кадровой политики, по оценке квалификации специалистов на базе региональных центров оценки квалификаций, по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в сфере ЖКХ, по внедрению новых профессий в эту отрасль.

Вместе с тем считаем необходимым предусмотреть в рекомендациях заседания Экспертного совета от 14.11.2017 следующие направления совершенствования кадровой политики в системе ЖКХ:

1. Разработку государственной программы подготовки и переподготовки кадров высшей квалификации для организаций ЖКХ с учётом переформатирования государственных образовательных стандартов, синхронизации таких стандартов с профессиональными стандартами, предусмотрев в такой программе **получение учащимися профессиональных знаний и навыков практической эксплуатации объектов и систем инженерной инфраструктуры.**

2. Важным механизмом обеспечения эффективных преобразований в ЖКХ должна стать **профориентационная работа среди учащихся**

общеобразовательных организаций для преодоления среди молодёжи комплекса непривлекательности профессий и специальностей жилищно-коммунального хозяйства. Необходимо также проведение органами исполнительной власти конкретных мероприятий, популяризирующих профильное образование и повышающих престиж профессиональной деятельности в сфере ЖКХ, усиливающих интерес абитуриентов к получению образования и(или) повышению квалификации в этой сфере. Для закрепления в отрасли высококвалифицированных специалистов и рабочих **следует организовать целевой приём абитуриентов в образовательные организации при финансовой поддержке работодателей.**

3. При решении задачи проведения эффективной кадровой политики в ЖКХ в безусловной поддержке государственных органов исполнительной власти нуждается **отраслевая система социального партнёрства**, на основе которой должны проводиться всероссийские и региональные конкурсы профессионального мастерства с обязательным привлечением отраслевых профсоюзных организаций. Необходимо создать условия для участия в таких конкурсах не только молодых рабочих по конкретным профессиям и специальностям, но также выпускников общеобразовательных организаций с целью их дополнительной профориентации и повышения мотивации в получении профильного образования в системе ЖКХ.

Обращаем внимание Экспертного совета, что **формирование современной кадровой политики в ЖКХ должно быть неразрывно связано с позитивными изменениями в системе оплаты труда в отрасли, а также мерами по обеспечению достойных условий работы.** Положительно зарекомендовала себя практика **предоставления работникам ведомственного жилья и общежитий, что способствовало их закреплению в организациях ЖКХ.** Однако в настоящее время такая социальная гарантия в отрасли неоправданно упразднена.

К сожалению, сегодня среднемесячная зарплата в ЖКХ составляет менее 60% от средней по стране, а текучесть кадров превышает на многих предприятиях 40-50%. Поэтому подготовленные в новой системе квалифицированные специалисты и рабочие в таких условиях долго не задерживаются в отрасли и находят лучшие условия труда и более высокую заработную плату в других отраслях.

Председатель Профсоюза



А.Д.Василевский