**ПРОГРАММНЫЙ ДОКУМЕНТ**

**Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения**

**на 2019 – 2024 годы**

**«За социальный диалог и достойный труд»**

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, как членская организация Федерации Независимых Профсоюзов России, подтверждает твёрдую приверженность избранному Х съездом ФНПР курсу борьбы за справедливое общество, где гарантировано право каждого на достойную жизнь и занятость, защиту от бедности, профессиональное, культурное и духовное развитие.

Основу таких гарантий составляют Конституция Российской Федерации, провозгласившая Россию социальным государством, Программа достойного труда и международные стандарты Международной организации труда (МОТ).

Профсоюз поддерживает концепцию МОТ, её Глобальной комиссии по вопросам достойного будущего сферы труда.

 Всеобщая трудовая гарантия работникам, заработная плата, обеспечивающая удовлетворительные условия жизни, социальная защита в течение жизни, право на непрерывное обучение, пересмотр системы стимулирования бизнеса в интересах долгосрочных инвестиций – основные задачи, выдвинутые МОТ для формирования достойного будущего сферы труда, которого намерен последовательно добиваться Профсоюз жизнеобеспечения.

Проложить этот новый путь МОТ рекомендует **возродив общественный договор правительств, объединений работодателей и профсоюзов, который «обеспечит работникам справедливую долю экономического прогресса, уважение их прав и защиту от рисков в обмен на их дальнейший вклад в развитие экономики».**

**Социальный диалог сторон трудовых отношений призван играть ключевую роль в реализации такого общественного договора**, в целях обеспечения стабильности, сокращения масштабов социального расслоения, предотвращения острых социальных конфликтов, преодоления последствий экономических санкций и вызовов мирового капитала.

1. **Последовательно выступая за социальный диалог и согласование интересов всех сторон трудовых отношений Профсоюз жизнеобеспечения продолжит развивать взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей в решении основных проблем реформирования объединяемых отраслей, активизируя своё участие:**

- в работе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных трёхсторонних комиссий;

- во взаимодействии с Минтрудом РФ, Минстроем РФ, Минтрансом РФ, Экспертным советом Комитета по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству Государственной Думы РФ, Торгово-промышленной палатой, Общественной палатой России, Советом по профессиональным квалификациям ЖКХ, с Государственной корпорацией – «Фонд содействия реформированию ЖКХ», Национальным центром общественного контроля в сфере ЖКХ – «ЖКХ контроль», Общественным советом Минстроя РФ и Координационным советом Минтранса РФ;

- с отраслевыми общероссийскими объединениями работодателей: Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий», Общероссийским объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским объединением работодателей лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, Общероссийским отраслевым объединением работодателей городского наземного электрического транспорта (ОООР «ГЭТ»);

- в парламентских слушаниях и «круглых столах», организуемых по проблемам объединяемых отраслей Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания РФ, во взаимодействии с депутатским корпусом на федеральном и территориальном уровнях по вопросам повышения эффективности функционирования и развития объединяемых отраслей.

2. **Главным вызовом и угрозой устойчивого существования жилищно-коммунального комплекса Профсоюз жизнеобеспечения считает заявление правительственных чиновников о ликвидации ГУПов и МУПов в жилищно-коммунальном комплексе и передаче в концессию важнейших систем жизнеобеспечения населения: коммунальной энергетики, газоснабжения, водоснабжения и водоотведения, обратив особое внимание властей всех уровней на состояние этих систем в средних и малых городах и населённых пунктах страны, сельских поселениях.**

Используя опыт родственных профсоюзов и международных профсоюзных объединений, Профсоюз продолжит убеждать власти, что **общественный, надлежащим образом финансируемый сектор качественных и доступных населению жилищно-коммунальных услуг и услуг общественного пассажирского транспорта, оказываемых профессиональными кадрами, в противовес социально безответственному частному бизнесу, заинтересованному преимущественно в увеличении прибыли, создаёт прочную основу для повышения благосостояния народа, преодоления бедности, безработицы**, **смягчения чудовищного социального расслоения в российском обществе, создающего условия для социальных потрясений (1905, 1917 гг.).**

3. Поддерживая майский Указ Президента России В.В.Путина от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», **Профсоюз жизнеобеспечения будет добиваться реализации права работников жилищно-коммунального хозяйства и городского наземного электрического транспорта на достойную зарплату.**

**Профсоюз продолжит добиваться установления во всех региональных и территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в соответствии с федеральным уровнем МРОТ, равным прожиточному минимуму для трудоспособного населения в соответствии с заключёнными ЦК Профсоюза в 2019г. общероссийскими ОТС по ЖКХ и ГЭТ, соблюдения законодательно установленных социальных гарантий работникам и порядка индексации зарплаты.**

Реализация этих показателей позволит вывести в объединяемых организациях **среднемесячную заработную плату на уровень не ниже среднего по субъектам РФ.**

В перспективе Профсоюз поддерживает реализацию поставленной ФНПР задачи - добиваться законодательного **выведения МРОТ на уровень минимального потребительского бюджета,** что станет реальной основой преодоления бедности.

Профсоюз продолжит добиваться **максимального охвата коллективными договорами и соглашениями работников объединяемых организаций,** обеспечивать систематический мониторинг и контроль за их выполнением, оказывать правовую помощь первичным профорганизациям в подготовке, заключении и регистрации этих нормативных правовых документов.

На основе социального партнёрства с федеральными органами отраслевого управления и объединениями работодателей, Профсоюз продолжит участие в организации **отраслевых конкурсов в сфере ЖКХ и ГЭТ** среди организаций и предприятий объединяемых отраслей, рабочих ведущих профессий с подведением итогов этого конкурса по системе WORLD-SKILLS.

Профсоюз продолжит присуждение профсоюзных премий «За высокие достижения в труде, творческую активность и социальное партнёрство», нагрудных знаков трёх степеней «За личный вклад в Профсоюз», благодарственных писем и почётных грамот профсоюзным работникам и профактиву.

4. **Профсоюз сосредоточит усилия на обеспечении работникам основополагающих трудовых прав и социальных гарантий**.

Правозащитная работа Профсоюза будет направлена на принятие мер по соблюдению норм российского трудового законодательства и внедрение международных трудовых стандартов (МОТ), укрепление взаимодействия с государственными органами надзора и контроля в целях профилактики нарушений трудового законодательства, отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюз продолжит практику досудебной и судебной защиты работников; консультационную и разъяснительную работу, рассмотрение обращений и заявлений трудящихся; информационную работу, подготовку материалов в СМИ и сайт Профсоюза по обобщению практики правозащитной работы ЦК и территориальных комитетов Профсоюза.

В целях повышения **мотивации профсоюзного членства,** Профсоюз жизнеобеспечения продолжит добиваться внесения изменений в трудовое законодательство РФ (в ст.43 и 48 ТК РФ):

- законодательного закрепления обязательного выполнения принятых коллективных договоров и тарифных соглашений всеми сторонами трудовых отношений, введения для каждой из сторон конкретных мер ответственности за их выполнение, обеспечения профсоюзным организациям более широких полномочий для контроля в сфере трудовых отношений;

- **приведения в соответствие с мировой практикой действующего законодательства о забастовках,** включая объединяемые Профсоюзом отрасли;

- **восстановления действовавших ранее гарантий для работников, входящих в состав профсоюзных органов** и **не освобождённых от основной работы,** формулировки «по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации» в ст.ст.74, 82, 99, 105, 113, 116, 123, 144, 180, 212, 221, 229.2, 230, 294, 299, 301, 371, 372, 373 Трудового кодекса РФ.

Профсоюз поддерживает действия ФНПР по ратификации наиболее значимых для работников Конвенций МОТ и закрепления их положений в российском трудовом законодательстве.

5. **Приоритетным в работе Профсоюза должно стать обеспечение защиты работников от профессиональных рисков и сохранение их здоровья,** в связи с **развитием новых технологий, с совершенствованием оборудования, информационно-коммуникационных систем, интенсификацией труда в объединяемых отраслях.**

Для обеспечения защиты работников и сохранения их здоровья Профсоюз продолжит добиваться:

- проведения регулярной оценки профессиональных рисков, контроля за их снижением и устранением, совершенствования процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ), обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты;

- совершенствования нормативной правовой базы по оздоровлению работников, безопасности труда, оценке травмоопасности, формированию общих требований к рабочим местам и оборудованию, актуализации методик оценки вредных и(или) опасных факторов производственной среды; системы экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и повышению эффективности использования финансовых средств, направляемых на профилактику здоровья работников;

- ратификации конвенций Международной организации труда, регулирующих вопросы безопасности труда и сохранения здоровья работников.

6. **Достойное будущее сферы труда тесно связано с обеспечением права работников объединяемых Профсоюзом отраслей на непрерывное обучение, позволяющее приобретать новые профессиональные навыки, переучиваться и повышать квалификацию.**

В этих целях Профсоюз жизнеобеспечения на основе соглашения о сотрудничестве продолжит взаимодействовать с Государственной Корпорацией – «Фонд содействия реформированию ЖКХ», в котором определены перспективы непрерывного обучения и подготовки кадров в ЖКХ. Как член Комиссии наблюдательного совета Фонда по содействию подготовке кадров в сфере ЖКХ, Профсоюз будет содействовать:

- выработке новых подходов и совершенствования кадровой политики и внедрению национальной системы квалификаций в профессиональную деятельность предприятий ЖКХ;

- принятию Государственной Программы подготовки кадров для ЖКХ:

- инвентаризации систем образовательных организаций в системе профессионального образования для ЖКХ в субъектах РФ; мониторингу потребности в специалистах для муниципальных образований и организаций ЖКХ и формированию на этой основе государственного заказа в рамках разноуровневых образовательных программ, внедрения прогрессивных практик профориентацонной работы и подготовки кадров.

На основе социального партнёрства с ГК – «Фонд содействия реформированию ЖКХ», Советом по профессиональным квалификациям ЖКХ, Профсоюз продолжит работу по совершенствованию законодательной и нормативной базы осуществления кадровой политики в сфере ЖКХ.

В целях создания необходимых условий подготовки квалифицированных кадров для организации городского наземного электрического транспорта, Профсоюз продолжит добиваться от Минтранса РФ реализации таких поручений Президиума Государственного Совета РФ «О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах РФ», как:

- открытие специальных кафедр по подготовке специалистов для ГЭТ в высших учебных заведениях, восстановление отраслевой системы среднего профессионального образования и технических училищ;

 - формирование в МИИТе учебно-лабораторной, научно-исследовательской и испытательной базы по разработке перспективных систем управления городским пассажирским транспортом, создание электродвигателей и автономных источников питания для ГЭТ.

7. **Сильный профсоюз для эффективного выполнения своих защитных функций должен:**

- постоянно развиваться и совершенствовать организационную структуру, содействовать членским организациям в увеличении численности членов профсоюза, сохранению и созданию новых профорганизаций;

- укреплять финансовую базу повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов, совершенствовать финансовый контроль, повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в обеспечении поступления и расходования финансовых средств;

- выявлять профсоюзных лидеров, способных возглавить профорганизации, развивать профсоюзную систему обязательного непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива в общероссийских и территориальных семинарах, научно-практических конференциях, «круглых столах» и других мероприятиях;

**-** повышать уровень профессионализма профсоюзного актива и профсоюзных кадров, развивать обязательное непрерывное обучение профсоюзных кадров и актива в общероссийских и территориальных семинарах, научно-практических конференциях, круглых столах и других мероприятиях, организуемых ЦК Профсоюза и территориальными комитетами;

- обеспечивать условия подготовки профсоюзных работников в высших профсоюзных учебных заведениях, по программам высшего образования по квоте ФНПР в Академии труда и социальных отношений, в её филиалах.

8. **Поддерживая молодёжную политику, как стратегическое, приоритетное направление работы, Профсоюз жизнеобеспечения продолжит работу**:

- по подготовке из числа молодёжи кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности;

- по эффективному использованию потенциала молодёжи в коллективных переговорах с работодателями и представителями органов исполнительной власти, привлечению молодёжи к контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений;

- по привлечению молодёжи, к участию в дискуссионных площадках и тренингах, презентациях молодёжных проектов по особенностям профсоюзной работы с молодёжью в международных семинарах, к внедрению современных информационных технологий в деятельность первичных профорганизаций (работа в интернет -сайте, фейсбуке, инстаграмме)

9. **Международная солидарность профсоюзов общественного сектора – необходимое условие сохранения и развития общественного обслуживания, стабильности в обществе и мира во всем мире.** Настойчиво следуя принципам международной солидарности, Профсоюз продолжит:

- сотрудничать с Интернационалом Общественного Обслуживания (ИОО) и Европейской федерацией профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО), их Исследовательским подразделением, зарубежными родственными профсоюзами по актуальным направлениям профсоюзной деятельности;

**-** участвовать в международных конференциях по проблемам экономики общественного сектора, в постоянном комитете ЕФПОО по проблемам коммунальных, энергетических, муниципальных служб, экологии и климата; осуществлять наблюдение в комитете представителей Европейских советов предприятий многонациональных компаний, в комитете ЕФПОО по гендерному равенству и проблемам женщин и Всемирном женском комитете ИОО;

- взаимодействовать с Международным объединением профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг стран СНГ;

- развивать сотрудничество в рамках двустороннего соглашения с норвежским профсоюзом «Фагфорбундет», организовывать учебные семинары, проблемные конференции, молодежные встречи;

- разъяснять зарубежным родственным профсоюзам позиции Профсоюза по вопросам реформирования общественного обслуживания, внешней и внутренней политики в России.

Отстаивая идеи достойного будущего рынка труда, Профсоюз продолжит содействовать созданию единого информационного пространства международного профсоюзного движения и выступать на этой площадке за ликвидацию бедности, социальную справедливость, равенство трудовых прав и возможностей членов профсоюзов.