**Информация**

**о колдоговорной кампании в Общероссийском отраслевом профсоюзе работников жизнеобеспечения в 2018 году**

В отчетном периоде на федеральном уровне в отраслях объединяемых Профсоюзом жизнеобеспечения действовали следующие отраслевые тарифные соглашения:

Таблица № 1

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование и сроки действия соглашений** | **Номер регистрации** |
| ***1. Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017–2019 годы между Профсоюзом жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения*** | *зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости* ***28.12.2016 №22/17-19*** *. Пролонгировано до 2022 года.* |
| ***2. Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017–2019 годы между Профсоюзом жизнеобеспечения Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий»*** | *зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости* ***14.04.2017 № 8/17-19*** |
| ***3. Дополнительное соглашение к отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017–2019 годы (№8/17-19 от 14.07.2019).*** | *зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости* ***15.01.2019 № 22/17-19*** |
| ***4. Федеральное тарифное соглашение в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2016–2018 годы*** | *зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости*  ***20 .11. 2017 № 20/18-20*** |
| ***5. Федеральное тарифное соглашение в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2019–2021 годы*** | *зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости*  ***12.11.2018 № 18/19-21****.* |
| ***6. Отраслевое соглашение по организациям наземного городского электрического транспорта Российской Федерации на 2015-2017 годы*** | *зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости*  ***20.11.2017 № 20/18-20****. Пролонгировано на три года, зарегистрировано* ***20.11.2017 № 20/18-20****.* |

В результате коллективных переговоров ЦК Профсоюза с Общероссийским объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий», руководителями ООО ГК «РОСВОДОКАНАЛ» и ОАО «Российские коммунальные системы» в Дополнительным соглашении к Отраслевому тарифному соглашению в ЖКХ на 2017-2019 годы установлена более высокая минимальная тарифная ставка по оплате труда (см.п.2.3.1).

Таблица № 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **На 1-е января**  **соответствующего года** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| В организациях жилищно- коммунального хозяйства. См. ОТС в ЖКХ на 2015-2019 гг.  Дополнительное соглашение 2019-2022 гг. | 7800 | 8870 | 9526 | 9907 | 11280 |
| Федеральный МРОТ для трудоспособного населения | 5965 | 6204 | 7500 | 11163 | 11280 |

Перечисленные в таблице №1 ОТС стали основой для заключения и территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в объединяемых Профсоюзом организациях. Их реализация позволила территориальным комитетам и советам Профсоюза системно решать вопросы повышения оплаты труда, обеспечения установленных законодательством доплат и надбавок компенсационного характера с учётом квалификации работников, сложности и условий их труда, что способствовало социальной стабильности в трудовых коллективах, закреплению кадров, повышению мотивации к труду.

Всего на федеральном, территориальном и местном уровне было заключено: соглашений и коллективных договоров:

(По состоянию на 01.01.2019)

|  |  |
| --- | --- |
| Федеральных отраслевых соглашений | 5 |
| Региональных и территориальных соглашений | 66 |
| Иных соглашений по отдельным направлениям регулирования трудовых отношений в ЖКХ | 28 |
| Коллективных договоров в организациях, объединяемых Профсоюзом, действовало в 2018 году | 3450 |

Следует отметить, что территориальные организации Профсоюза обеспечивают уведомительную регистрацию более 60% заключаемых в ЖКХ коллективных договоров. Результаты выполнения этих нормативных правовых документов систематически рассматриваются на пленумах и президиумах территориальных организаций с участием представителей органов исполнительной власти и работодателей.

Многие территориальные комитеты Профсоюза через систему региональных и территориальных соглашений и колдоговоров путём коллективных переговоров добились увеличения минимальных тарифных ставок по оплате труда в ЖКХ до уровня регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, приближения среднемесячной оплаты труда работников к среднему показателю по региону, снижению задержек и задолженностей по зарплате, обеспечения стабильной занятости, создания условий достойного труда, оздоровления и отдыха трудящихся.

Наиболее успешно коллективно-договорная кампания проводится в таких территориальных организациях, как Московская городская, Санкт-Петербургская - Ленинградская и Тюменская межрегиональные, Краснодарская, Красноярская, Ставропольская, Хабаровская краевые, Нижегородская и Омская, Оренбургская областные и другие.

Заслуживает внимание практика Московской городской организации (ПМР Москвы) по составлению реестра зарегистрированных колдоговоров организаций, присоединившихся к ОТС. Эту работу организует специально созданный в Профсоюзе муниципальных работников г. Москвы центр защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Вместе с тем обеспечить существенное повышение среднемесячной зарплаты работников ЖКХ за исключением отдельных субъектов РФ (Москва, Санкт-Петербург и др.) во многих регионах не удалось. Данный показатель остаётся в границах 60-70% от уровня среднемесячной зарплаты по соответствующему региону, что недостаточно мотивирует работников жилищно-коммунального хозяйства к труду.

Одна из причин такого положения в том, что значительная часть коллективных договоров и территориальных соглашений содержит более низкие нормы оплаты труда, чем общероссийские ОТС.

Однако там, где отраслевые соглашения по ЖКХ выполняются, картина иная.

В таблице №3 приведены данные по заработной плате в ГК «РОСВОДОКАНАЛ», где работодатели в основном обеспечили установленный общероссийскими ОТС по ЖКХ уровень минимальных тарифных ставок по оплате труда. В большинстве подразделений ГК «РОСВОДОКАНАЛ» среднемесячная зарплата приблизилась к средней по региону.

Недопустимы факты, когда в ряде регионов остаётся высокой доля работников, получающих зарплату ниже прожиточного минимума. Таких работников около 10% в Забайкальском крае, Бурятии, Саха-Якутии, Республике Алтай и др.

Не оправдал себя и перевод в концессию более 2.0 тыс., как правило убыточных организаций ЖКХ. Концессионная форма управления не оказала заметного влияния на финансовые результаты, производительность труда и рост заработной платы работников таких организаций.

Серьёзным тормозом социального партнёрства в объединяемых Профсоюзом жизнеобеспечения отраслях остаются недостатки законодательного и нормативного регулирования в этой сфере, низкая ответственность работодателей за невыполнение ОТС и коллективных договоров, неопределённость применения ОТС при формировании фондов оплаты труда и тарифов на услуги, распространение ОТС на работников, не являющихся членами Профсоюза, что резко снижает мотивацию профсоюзного членства, отсутствие гарантий и мер защиты для профсоюзного актива.

**Информация по ГК «Росводоканал»**

в рублях

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Организация**  **Росводо-**  **канала** | **Средняя заработная плата по организации**  **в целом на 01.10.2018** | **Средняя заработная плата рабочего**  **по организации на 01.10.2018** | **Средняя заработная плата в регионе**  **по данным Росстата**  **на 01.07.2018** | **МРОТ**  **в регионе**  **на 01.01.2018г.** | **Рекомендуемая проектом ОТС минимальная тарифная ставка**  **(70% от МРОТ)**  **на 01.01.2018г.** | **Установленная минимальная тарифная ставка рабочего 1 разряда**  **на 01.10.2018г.** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Воронеж | 35522.0 | 34231.0 | 34852,2 | 11163,0 | 7814,1 | 11163.0 |
| 2. Барнаул | 31942.0 | 30418.0 | 28091,3 | 11163,0 | 7814,1 | 9805,0 |
| 3. Омск | 37269.0 | 36036.0 | 35763,6 | 11163,0 | 7814,1 | 10079.0 |
| 4. Оренбург | 32654,0 | 30979.0 | 35189,9 | 11163,0 | 7814,1 | 9869,6 |
| 5. Краснодар | 31952.0 | 29434.0 | 37053,0 | 11163,0 | 7814,1 | 10934.0 |
| 6. Тюмень | 47768.0 | 43287.0 | 79154,4 | 11163,0 | 7814,1 | 10369.0 |

**ПРИМЕЧАНИЕ:**  Информация в графах 2, 3 и 7 – приведена по данным

администрации ГК «Росводоканал».

Как и прежде, основными факторами сдерживающими развитие коллективно-договорного регулирования являются объективные факторы:

1. Сокращение количества работающих;

2. Структурная перестройка экономики;

3. Реструктуризация предприятий;

4. Противодействие работодателей;

5. Нетипичные формы занятости;

6. Распространение негативной информации об отсутствии защиты работников со стороны высших руководящих органов Профсоюза.

Стремясь обеспечить повышение мотивации к труду, престиж профессий в сфере ЖКХ, Профсоюз обратился в Минстрой РФ с предложением о праздновании в 2019 году 370-летия ЖКХ России, создании Оргкомитета по проведению этого мероприятия. Руководитель Профсоюза включён в состав этого органа.

В рамках социального партнёрства Профсоюз жизнеобеспечения совместно с Минстроем РФ и общероссийскими объединениями работодателей в сфере ЖКХ участвует в проведении общероссийских конкурсов:

- «Самый благоустроенный город России»;

- «На лучшую организацию, предприятие сферы жилищно - коммунального- коммунального хозяйства по эффективности работы»;

- «На лучший проект по информационно-пропагандистскому сопровождению реформы ЖКХ»;

- Всероссийский конкурс рабочих ведущих профессий в ЖКХ «Российский стандарт»;

- Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности».

Кроме перечисленных конкурсов Профсоюз жизнеобеспечения принял участие в организации и проведении Всероссийского конкурса (2016г.) на звание «Самое благоустроенное городское (сельское) поселение России». В данном конкурсе приняло участие более 150 поселений. Победители определялись среди 6 категорий поселений, по 52 показателям, 20 номинациям.

Совместно с Минстроем РФ и Минтрансом РФ ежегодно проводятся также конкурсы профессионального мастерства рабочих ведущих профессий. В последние годы такие соревнования проводятся по системе WORLD-SKILLS.

*Отдел социально-трудовых отношений*

*ЦК Профсоюза жизнеобеспечения*