**ИНФОРМАЦИЯ**

**Об итогах работы территориальных организаций профсоюза**

**по охране труда за 2018 год**

Информация в пояснительной записке основана на сообщениях 55 территориальных организаций профсоюза жизнеобеспечения по форме 19-ТИ, 37 – представили таблицу № 1 по условиям труда и 48 – информацию о проделанной работе в виде пояснительной записки.

Среди не сумевших сообщить о проделанной работе за год следующие территориальные организации профсоюза: Адыгейская, Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Коми, Марийская, Мордовская, Хакасская, Якутская республиканские организации профсоюза, Приморская краевая организация профсоюза, Брянская, Владимировская, Курганская, Магаданская, Псковская, Смоленская, Тульская областные организации профсоюза.

Информацию о проделанной работе за год территориальными организациями отдел охраны труда ЦК Профсоюза представляет в алфавитном порядке.

**Алтайская краевая организация профсоюза** сообщает, что в отчетном году на предприятиях завершено проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) начатой с 2014 года. В текущем году по истечении пятилетнего срока на некоторых предприятиях намечено очередное проведение СОУТ. Согласно мониторингу наблюдается снижение льгот и компенсаций для работников, занятых во вредных условиях труда либо вследствие улучшения работодателем условий труда, либо из-за Методики проведения СОУТ. В первую очередь это снижение количества дней дополнительного отпуска на предприятиях ГЭТ у водителей трамваев и троллейбусов, работников водоканалов и коммунальной теплоэнергетики. Краевой комитет профсоюза через территориальные Советы и ППО с целью профилактики производственного травматизма участвует в мероприятиях - месячниках Всемирного дня охраны труда, Праздника Весны и Труда. Крайком 28 апреля 2018 года во Всемирный день охраны труда в МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, проводил экскурсию по предприятию, а закончился день круглым столом на тему: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов», в котором приняли участие не только руководители организаций, председатели ППО, но и представители Роспотребнадзора, Государственной инспекции труда, регионального фонда социального страхования РФ и другие представители союзов и администрации.

Всем пострадавшим в 2018 году в отрасли от несчастных случаев Региональным отделением ФСС РФ произведены выплаты, а также семьям погибших на производстве. Также продолжена работа по оформлению возвратных средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний. По информации 21 предприятие, объединяемое Профсоюзом жизнеобеспечения, обратилось за возвратом средств. Данные средства направлены на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, на проведение СОУТ, на приобретение СИЗ и медицинских аптечек.

На всех стабильно работающих предприятиях проводятся все виды инструктажей по охране труда, действует 3-х ступенчатый контроль охраны труда. В мае 2018 года проводился мониторинг оснащенности организаций ЖКХ газоанализаторами, газосигнализаторами, системами само спасения, СИЗ органов дыхания, а также иными средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивающими безопасность при проведении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах, в связи с увеличением количества групповых несчастных случаев.

С июня 2018 года ООО «Барнаульский водоканал» силами специалистов предприятия проводил обучение по темам: «Предупреждение травматизма в ГК «Росводоканал», «Риски и инциденты безопасности». Обучение прошли 121 специалист и 172 рабочих.

Крайком помогает принимать участие предприятиям в различных конкурсах: «Лучшая организация по охране труда», «Лучший шеф-наставник», «Лучший водитель троллейбуса» и в других. Хочется отметить, что участники наших предприятий занимают высокие победные места.

**Алтайская республиканская организация профсоюза** ведёт активную разъяснительную работу среди членов Профсоюза, распространяет методические рекомендации по организации общественного контроля по охране труда, проводит обучающие семинары, принимает участие в расследовании несчастных случаев на предприятиях. Отмечается, что записанное в Соглашении финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции выполняется не всеми организациями.

Ежегодно на предприятиях проводят конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». На республиканском уровне отмечают праздник Всемирного дня охраны труда, на котором проводят подведение годовых итогов работы отраслевого Профсоюза и социальных партнёров по улучшению работы в области охраны труда.

**Амурская областная организация профсоюза** сообщает, что контроль за состоянием охраны труда в организациях осуществляется силами профсоюзных комитетов, в составе которых имеется 8 комиссий по охране труда и 39 уполномоченных лиц по охране труда профессионального союза.

В организациях и на предприятиях проведена специальная оценка условий труда, при этом в комиссиях, как правило, учувствуют председатели первичных профсоюзных организаций.

В качестве положительного примера социального партнерства приводится работа профсоюзного комитета и работодателя АО «Коммунальные системы БАМа», которая строится в соответствии с обязательствами принятыми в коллективном договоре. Сложилась практика ежемесячного обследования подразделений предприятия расположенных при трассовых поселках БАМа. Выявленные нарушения устраняются в оперативном порядке. В ноябре 2018 года проведена конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора с отчетом генерального директора и председателя. Было отмечено, что в основном все обязательства коллективного договора выполнены.

**Астраханская областная организация профсоюза** ежегодно на заседаниях Президиумов и Пленумов рассматривает вопросы охраны труда. Оказывала практическую помощь профкомам при разработке коллективных договоров, вела консультации, проводила экспертизу проектов коллективных договоров, осуществляла контроль за выполнением обязательств.

В связи с принятием ФЗ № 294-фз от 26.12.2008 г. «О защите прав юридических лиц при осуществлении государственного контроля» были введены ограничения плановых проверок – не чаще 1 раза в 3 года по согласованию с органами прокуратуры. В результате совместные проверки с Гострудинспекцией прекратились. Проверки проводятся, когда происходит несчастный случай либо по конкретной жалобе работника.

Предприятия ЖКХ считаются экономически нестабильными и травмо- опасными, а работа на этих предприятиях ведется в условиях и под действием опасных и вредных производственных факторов.

В организации работы по охране труда сохраняется целый ряд нерешенных проблем. В первую очередь – это использование на предприятиях устаревшего оборудования, недостатков финансовых средств на мероприятия по охране труда. Во вторую очередь – это ситуация, складывающая на предприятиях нашей отрасли, вызванная продолжающимися реформированиями, постоянными преобразованиями предприятий ЖКХ, которое не способствует улучшению охраны труда.

Профсоюз обеспокоен тем, что при проведении оптимизации руководство муниципальных районов не до конца понимает, что получат предприятия в результате этих мер. В конечном счете, страдает качество работы и надежность объектов и систем, нарушаются нормы труда, повышается угроза несчастных случаев.

Однако есть предприятия, на которых проводится определенная работа по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма. Ежегодно руководители и специалисты ЖКХ проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда, создают безопасную и здоровую производственную среду путем принятия защитных и профилактических мер, внедряют оценку рисков, используют более современные СИЗ.

В целях снижения профессиональных рисков и сбережения трудовых ресурсов ФСС РФ ежегодно финансирует мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний. К сожалению, наличие задолженности по уплате страховых взносов не позволяют некоторым предприятиям обращаться с заявлениями в региональное отделение ФСС РФ.

**Профессиональный союз работников ЖКХ Республики Башкортостана** располагает главным техническими инспектором труда и 3-мя внештатными, численность уполномоченных лиц по охране труда составляет 320 человек. Главным техническим инспектором труда в 2018 году, совместно с уполномоченными, проведено 15 комплексных проверок предприятий, а также принималось участие в расследовании несчастных случаев.

Вопросы состояния охраны труда в отрасли ежеквартально рассматриваются на Президиуме рескома Профсоюза.

В отчетном году СОУТ в отрасли, в основном, завершена. Профкомы организаций активно участвовали в комиссиях по СОУТ, контролировали деятельность экспертов, учета и оценки всех вероятных вредных и опасных производственных факторов, достоверность замеров и исследований.

Необходимо отметить, что в некоторых организациях после СОУТ установлены отчисления на досрочную пенсию, добавлены работникам отпуска и доплаты за вредные условия труда, но и есть отдельные жилищные организации г. Уфы, где прекратили отчисления на досрочную пенсию. В целом, предприятия сохранили доплаты, отпуска за вредные условия труда. Это стало результатом активного участия членов комиссий от профсоюзных организаций при проведении СОУТ.

Особое внимание уделялось обучению уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза через учебные центры, в том числе через институт повышения профсоюзных кадров. Отмечается, что главным техническим инспектором труда лично было обучено более 100 уполномоченных.

Уполномоченные многих организаций отрасли участвуют в конкурсах «Лучший уполномоченный ФП РБ», «Лучший уполномоченный рескома профсоюза работников ЖКХ РБ».

Предприятия отрасли приняли активное участие в проведении «Месячника охраны труда в Башкортостане». Многие организации организовали уголки по охране труда, провели смотры плакатов по охране труда, конкурсы среди цехов, участков на лучшую организацию условий и охраны труда. Реском участвовал в пропаганде безопасных методов работы, профилактике производственного травматизма.

На многих предприятиях ЖКХ города Уфы внедрена система управления охраной труда (СУОТ). В этих организациях созданы службы охраны труда, рабочие полностью обеспечены спецодеждой.

**Белгородская областная организация профсоюза** сообщает, что техническим инспектором труда, проведено обследование 18 предприятий на предмет состояния условий труда, выполнения коллективных договоров по охране труда, обеспечения работников СИЗ, сохранения гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В отчетном периоде действовало Отраслевое тарифное соглашение в ЖКХ Белгородской области на 2017-2019 годы, разработанное обкомом профсоюза, в котором большое внимание уделено разделам «Охрана труда» и «Социальная защита работников». Соглашение существенно улучшило социальные гарантии работников отрасли ЖКХ.

Техническим инспектором проводились консультации по оформлению раздела «Охрана труда» в коллективных договорах.

Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный День охраны туда. Его проведение способствует формированию и поддержанию культуры охраны труда. В ходе проведения Всемирного дня охраны труда обкомом профсоюза была организована на предприятиях информационно – разъяснительная кампания, направленная на достойный, безопасный и здоровый труд, профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

**Волгоградская областная организация профсоюза** уделяла особое внимание организации профсоюзного контроля за созданием на рабочих местах безопасных условий труда и профилактике травматизма. Вопрос организации общественного контроля и состояния охраны труда дважды рассматривался на совместных заседаниях Президиума и Совета председателей профкомов профсоюза. Отмеченные недостатки в большинстве связаны с износом оборудования, недостатком финансовых средств, постоянной реорганизацией, ликвидацией предприятий, нарушением прав, в связи с результатами проводимого СОУТ.

Ежегодно обком организует и проводит по охране труда обучение, семинары-совещания специалистов, уполномоченных лиц и профкомов.

Обком оказывает большую помощь в разработке раздела «Охрана труда» в колдоговорах и соглашениях. Для осуществления совместного контроля проводится уведомительная регистрация в обкоме и Комитете по труду Волгоградской области.

Регулярно проводятся «Дни охраны труда», активное участие в проведении принимают ППО.

Положительное влияние на общее состояние условий и охраны труда на предприятиях оказывает 3-х ступенчатый контроль. Активно прошло участие профсоюзных организаций 28 апреля во Всемирный день охраны труда.

Ежегодно проводят смотры-конкурсы «Лучшее предприятие ЖКХ по охране труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда». Председатель обкома входит в состав оргкомитетов и жюри этих отраслевых конкурсов.

Обком профсоюза оказывал практическую и консультационную помощь; участвовал в подготовке нормативных документов, правил, инструкций, положений по охране труда; выпускал информационно-справочную литературу, в том числе по СОУТ.

Проводимая работа позволила добиваться положительных результатов в улучшении условий и охраны труда работников.

**Воронежская областная организация профсоюза** вопросы состояния охраны труда и техники безопасности рассматривала на заседании Президиума.

На 86 предприятиях действуют колдоговора, в которых есть раздел "Охрана труда", а также разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В качестве приложений к коллективному договору имеются соглашения по улучшению условий охраны труда, гарантии дающие право на дополнительный отпуск, доплаты на основании проведенной спецоценки условий труда работникам и специалистам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, нормы выдачи спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

Уполномоченными по охране труда совместно с комиссиями по охране труда проводились проверки оборудования машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам охраны труда. Комиссии по охране труда принимали участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, улучшению условий труда работников.

В целях усиления контроля за уровнем производственного травматизма на совещаниях в организациях постоянно обсуждаются информационные письма государственной инспекции труда, делается анализ причин несчастных случаев, проводится внеочередной инструктаж и разрабатываются мероприятия по устранению имеющихся недостатков.

Специалисты, уполномоченные по охране труда и работодатели в аккредитованных учебных центрах, проходят обучение и проверку знаний охраны труда в установленном порядке.

На базе учебного центра профсоюзов областная профсоюзная организация в октябре месяце провела двухдневный обучающий семинар с профсоюзным активом.

Руководствуясь законодательными и нормативно-правовыми актами в сфере охраны труда, обкомом профсоюза разработан информационный материал для ППО, где решение тех или иных вопросов требует участия профсоюзов.

Ежегодно областной комитет профсоюза информирует ППО о проведении Всемирного Дня охраны труда и окружающей среды.

**Ивановская областная организация профсоюза** осуществляла и осуществляет организационные, контрольные и консультационно-методические функции в области охраны труда. Действенной формой совместной работы в области охраны труда стала разработка коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и обеспечению безопасного труда, в том числе женщин и подростков, организации оздоровления работников, решению социальных вопросов и контроль за их выполнением.

Службы охраны труда укомплектованы в крупных организациях, на некоторых предприятиях отмечается не укомплектованность служб охраны труда в соответствии с нормативами, низкий уровень подготовки специалистов в области охраны труда. Уполномоченные по охране труда также выбраны не на всех предприятиях.

Практически на всех предприятиях в полном объеме проведена СОУТ. Однако есть и негативные примеры – на некоторых предприятиях спецоценка проведена частично, причина – пред банкротное или банкротное состояние, нехватка средств. По результатам СОУТ на некоторых предприятиях отменяются предоставляемые льготы и гарантии. Частично отмена предоставляемых льгот происходит из-за улучшения условий труда, частично из-за изменения процедуры проведения СОУТ.

В результате проведенных проверок выявлено, что не на всех предприятиях по результатам СОУТ внесены изменения в трудовые договоры работников, коллективные договоры и локальные нормативные акты, касающиеся норм охраны труда, а предоставляемые работникам льготы и компенсации не соответствуют итогам СОУТ, что является нарушением действующего законодательства.

В основном на предприятиях работники обеспечиваются специальной одеждой, обувью и другими СИЗ, но есть и негативные примеры, когда обеспечение осуществляется не в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами, а также не на всех предприятиях обеспечена стирка спецодежды и приведение её в нормальный вид.

Обкомом профсоюза проводились консультации по СОУТ, по нормам выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ, режимам работы и графикам сменности, 4 человека прошли обучение на курсах общественных технических инспекторов труда.

**Иркутская областная организация профсоюза** сообщает, что комиссиями по охране труда ППО регулярно проводятся проверки состояния условий труда работников, подразделений, организаций. Практически не возникает вопросов по обеспечению работников СИЗ, санитарно-бытовыми помещениями, спецпитанием и молоком.

Снижение количества уполномоченных по охране труда с 84 (2017 г.) до 24 (2018 г.) связано с ликвидацией Братского горкома профсоюзов, в которое входило 18 предприятий, где имелись ППО.

**Калининградская областная организация профсоюза** уделяла большое внимание вопросам контроля за созданием и соблюдением на рабочих местах безопасных условий труда, профилактики профзаболеваний и травматизма с целью сохранения здоровья и повышения работоспособности трудящихся отрасли. В декабре 2018 года на заседании экспертно-консультационного Совета по вопросам жилищно-коммунального хозяйства при главе городского округа «Город Калининград» рассмотрен вопрос: «Анализ ситуации в части социальной защищенности и социальных гарантий работников предприятий ЖКХ города Калининграда». В ходе подготовки было проведено анкетирование предприятий в результате, которого установлено, что от 22 до 70% работников на предприятиях ЖКХ - пенсионеры, молодежи от 0 до 17%, женщин от 40 до 60%; во вредных условиях трудятся от 10 до 84% всех работающих, от 40 до 90% молодежи, от 50 до 80% женщин и столько же всех работающих пенсионеров; в ночные смены работают до 50% всех работников, до 50% женщин, до 70% молодежи и до 50% пенсионеров. Наличие вредных факторов на рабочих местах сменная работа требуют, повышенного внимания к укреплению и сохранению здоровья сотрудников и членов их семей. В 2018 году было закуплено 19 путевок в санатории и 52 путевки в ДОЛ.

В ППО отрасли постоянно ведется работа по охране труда: избраны и работают 128 уполномоченных по охране труда. За год совместно с различными органами контроля и самостоятельно уполномоченными проведено 87 проверок, выявлено 327 нарушений, выдано 36 представлений, по которым были приняты меры по устранению нарушений, рассмотрено 3 личных обращения, связанных с нарушением прав в области охраны труда, все разрешены в пользу работников. Вопросы охраны труда большинство профкомов рассматривают на своих заседаниях. Во все коллективные договоры включены мероприятия по охране труда. В целях профилактики травматизма, улучшения условий труда и производственного быта на предприятиях ведется 3-х ступенчатый контроль, за счет предприятий предусмотрено обучение и проверка знаний по ТБ, проводятся Дни охраны труда. Лучшие уполномоченные по охране труда награждаются Почетными грамотами Калининградской областной организации Профсоюза жизнеобеспечения, денежными премиями.

**Калужская областная организация профсоюза** проводила работу по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма, а также улучшению санитарно-бытовых условий.

Обком профсоюза участвовал в 3-х комплексных проверках на обслуживаемых предприятиях. На ряде предприятий остаются не решенные проблемы, связанные с неудовлетворительными условиями труда: недостаточная освещенность, превышение уровня шума, применение тяжелого физического труда, несвоевременное обеспечение спецодеждой.

Вопросы состояния охраны труда и техники безопасности рассматриваются на заседаниях Президиума обкома профсоюза.

**Камчатская краевая организация профсоюза** для осуществления контроля и надзора по вопросу соблюдения работодателями обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на предприятиях создает комиссии по охране труда, в которые входят представители администрации, мастера производственных участков и выборные уполномоченные по охране труда от профсоюза. На предприятиях ежемесячно осуществляется профсоюзный контроль за улучшением условий труда, выполнением Соглашений по охране труда.

На всех предприятиях заключены или находятся в стадии разработки коллективные договора, в которых есть раздел «Охрана труда». В приложениях к коллективному договору имеются планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Мониторинг по СОУТ показал, что уменьшилось количество рабочих мест с вредными условиями труда.

На заседаниях Президиума краевого комитета рассматривались следующие вопросы: проведение СОУТ на предприятиях сферы ЖКХ; несвоевременное и некачественное выдача средств индивидуальной защиты на предприятиях; расследование несчастных случаев на предприятиях ЖКХ; соблюдение законодательства о труде и охране труда на предприятиях отрасли ЖКХ.

Вместе с тем, в организации работы по охране труда имеются еще много нерешенных вопросов, из-за финансового состояния на предприятиях ЖКХ. В сметах предприятий Региональной службой по тарифам Камчатского края снижается сумма финансирования, заложенная предприятиями на охрану труда.

**Карельская республиканская организация профсоюза** штатного технического инспектора труда не имеет. Общественный контроль осуществляется уполномоченными лицами по охране труда от отраслевого Профсоюза. За отчетный период уполномоченные по охране труда были обучены в рамках проведения ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.

26 апреля в здании Дома профсоюзов прошло совещание на тему: «Охрана труда: Молодые работники особо уязвимы». В данном мероприятии приняли участие руководители Управления труда и занятости Республики Карелия, члены Общественной палаты Республики Карелия, Союза организаций профсоюза, ряд руководителей отраслевых Профсоюзов, руководители служб охраны труда на предприятиях и рядовые работники – члены отраслевого Профсоюза.

С 27-28 апреля КРО Профсоюза провело учебный семинар для профсоюзного актива, на котором были рассмотрены вопросы колдоговорной кампании и вопросы охраны труда (проведения СОУТ на предприятиях отрасли).

За отчетный период специалисты рескома участвовали в разработке 3-х колдоговоров, была проведена их экспертиза на предмет соответствия трудовому законодательству РФ и в частности норм охраны труда, сторонам коллективных переговоров были даны соответствующие рекомендации. В ряде организаций были проведены проверки с Государственной инспекцией труда.

На заседаниях коллегиальных органов ППО, рескомом системно ведется работа по рассмотрению вопросов охраны труда в организациях отрасли.

**Кемеровская областная организация профсоюза** совместно с государственной инспекцией по труду принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Ежегодно проводит обучение специалистов, уполномоченных лиц требованиям охраны труда в учебном центре ФПОК.

Проводилась работа по созданию на предприятиях совместных комиссий по охране труда.

За год рассмотрено 28 обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением охраны труда, из них 23 разрешены в пользу заявителя.

В целях улучшения условий и охраны труда на предприятиях проводятся конкурсы, семинары по охране труда.

Большое внимание обком уделяет работе по заключению коллективных договоров, перед принятием обсуждаются на экспертной комиссии.

**Кировская областная организация профсоюза** организовывала в течение года учебу профсоюзного актива, председателей ППО, руководителей, уполномоченных по охране труда. Силами юриста профсоюза проводятся консультации по разделам колдоговоров. К профессиональному празднику подводятся итоги конкурсов «Лучшее предприятие по охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда», вручаются Дипломы 1,2,3 степени, грамоты и денежные премии.

**Костромская областная организация профсоюза** на основании обращений работников ППО, совместно с техническим инспектором Федерации профсоюзов Костромской области провела 2 комплексные проверки. В ходе проверок было выявлено 54 нарушения, администрациям предприятий направлено 5 представлений. В текущий период, большинство нарушений было устранено. В связи с нарушением норм охраны труда направлено 1 обращение в органы прокуратуры, руководитель привлечен к административной ответственности. Рассмотрено 7 обращений работников, связанных с невыполнением норм охраны труда: невыдача спецодежды и спецсредств – 4; неправомерные графики работы операторов газовой котельной в смену по одному – дело разбиралось в районном суде, решение суда вынесено в пользу работников; нарушение условий работы в зимний период в котельной (минусовые температуры вследствие выбитых рам) - 2 обращения. По всем обращениям приняты меры реагирования.

В 2018 году проведен семинар по законодательству в сфере охраны труда с участием специалиста. Состояние охраны труда на предприятиях обсуждалось на одном из Президиумов обкома.

**Краснодарская краевая организация профсоюза** сообщает, что в центре внимания была профилактика производственного травматизма, обеспечение работающих специальной одеждой, специальной обувью и СИЗ, соблюдение трудового законодательства, условий коллективных договоров, соглашений по охране труда на предприятиях.

За отчетный период штатным главным техническим инспектором труда крайкома профсоюза проведено 46 проверок соблюдения законодательства об охране труда на предприятиях отраслей края, в которых выявлено 538 нарушений, в том числе невыполнение мероприятий по охране и условиям труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

По результатам комплексных проверок предприятий вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях Президиума крайкома профсоюза (на 14 заседаниях), Президиумов горкомов, теркомов и объединенных профкомов.

По всем предприятиям отраслей, состоящих на профобслуживании, СОУТ проведена на 92% имеющихся рабочих местах. По результатам СОУТ рабочих мест, выявлено 5204 рабочих мест (на которых занято около 5877 работников, в том числе более 1808 женщин) не соответствуют требованиям охраны труда, по разным факторам.

Установленные вредные и опасные факторы на рабочих местах не благоприятно воздействуют и сказываются на здоровье работников. Работодателями продолжительное время эти факторы не устраняются, конкретные мероприятия, по их устранению не вырабатываются, достойные компенсации и льготы работникам, предоставляются не всегда.

По требованию главного технического инспектора труда после вручения некоторым работодателям представлений, предприятиями были внесены дополнения и изменения в коллективные договоры (на 7 предприятиях края), по предоставлению дополнительных отпусков продолжительностью 7 или 14 календарных дней работникам, занятых на работах с вредными условиями труда по результатам спецоценки.

За 2018 год рассмотрено 58 обращений от членов Профсоюза, связанных с нарушением прав в области условий и охраны труда. Следует отметить, что из общего числа обращений 55 разрешено в пользу работников.

Восстановлены льготы в получении дополнительных отпусков 16 работникам, решен вопрос с обеспечением теплой спецодеждой и СИЗ у 22-х работников, выполняющих работы на открытом воздухе в зимний период. Рассмотрено 12 обращений в пользу заявителей, связанных с выдачей работникам молока и моющих средств.

Охват коллективными договорами работников составляет 97%, что на 1,6% выше по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

В рамках социального партнерства в 2018 году проведено 9 семинаров и круглых столов, в том числе и по вопросам охраны труда совместно со специалистами Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, Министерства труда и занятости населения Краснодарского края, специалистами ФСС и Пенсионного фонда, Министерства ТЭК и ЖКХ края, представителями администрации городов, районов, с профактивом. Через учебные центры и их филиалы проведено обучение уполномоченных лиц профкомов по охране труда и членов совместных комиссий по охране труда предприятий.

Краевым комитетом профсоюза уделяется значительное внимание смотрам и конкурсам. Всем победителям конкурса вручаются Почетные грамоты и денежные вознаграждения, результаты отражаются в периодической печати городов края.

**Красноярская краевая организация профсоюза** проводит плановые проверки соблюдения законодательства условий и охраны труда в организациях, состоящих на профсоюзном учете, а также по обращениям и заявлениям работников-членов Профсоюза. В отчетном году было проверено 12 предприятий. Причинами, сопутствовавшими нарушению требований по охране труда, являлись: недостаток финансовых средств на предприятиях ЖКХ на охрану труда; износ оборудования - фактический и моральный износ составляет 80%; отсутствие заинтересованности руководителей предприятия в создании условий труда, полностью отвечающих требованиям охраны труда; часто проводимые процедуры реорганизации, ликвидации предприятий.

На 12% предприятий истек срок действия проводимой ранее аттестации рабочих мест по условиям труда, на других предприятиях СОУТ проведена.

В краевой организации профсоюза разработан макет коллективного договора с учетом последних изменений законодательства, проводится экспертиза перед его заключением на предприятии. Вопросы заключения коллективных договоров и их выполнение контролируются постоянной комиссией крайкома профсоюза по социально-экономической и правовой защите, где периодически заслушиваются работодатели и профкомы о выполнении коллективных договоров. На заседании Президиума крайкома рассматриваются вопросы о проведении колдоговорной кампании и подводятся итоги за год.

Проводят обучение профактива в учебных центрах по вопросам охраны труда, в том числе с выездом на предприятия.

Постоянно ведется консультационная и разъяснительная работа в связи с изменениями в законодательстве, по предприятиям делается регулярная рассылка изменений законодательства.

Крайком профсоюза ежегодно проводит смотр-конкурс на «Лучшую организацию работы по охране труда и культуре производства» среди предприятий ЖКХ, газового хозяйства и городского электрического транспорта, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Итоги конкурсов подводят на заседании Президиума крайкома профсоюза, по результатам победителям вручают дипломы и денежные премии.

**Крымская республиканская организация профсоюза** сообщает, что основные усилия штатного главного технического инспектора труда были направлены на: информирование членов Профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда; организацию разъяснительной работы; подготовку методических материалов; обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда; применение новых нормативных актов по оценке условий труда; консультирование социальных партнеров и членов Профсоюза, по организации работ по охране труда; профилактике профзаболеваний работников; повышению эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда; осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза; контроль за обеспечением работников СИЗ, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда; контроль за обеспечением работников предприятий отрасли бытовыми помещениями.

Реском профсоюза организовал и провел обучение по 40-часовой программе - 10 чел. (из средств Профсоюза), 178 чел. (из средств работодателя), принял участие в работе экзаменационной комиссии.

Неоднократно проводили Пленумы, Президиумы, на которых обсуждались вопросы безопасности труда работников, ставились задачи об усилении работы в области охраны труда на предприятиях и об использовании полномочий и прав, данных профсоюзам действующим законодательством. Разработана и выпущена методичка «Общественный контроль за охраной труда».

В Крыму введен мораторий на проведение плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, он продлен до 1 марта 2019 года, в соответствии с этим поверки не проводились*.*

Анализируя данные по финансированию мероприятий по охране труда, необходимо отметить значительное увеличение расходов на улучшение условий труда. (в 2017 году – 48956 тыс. руб.; в 2018 году – 114256 тыс. руб.).

К 100–летию инспекции труда были проведены праздничные мероприятия, ветераны награждены памятными знаками и денежной премией.

**Курская областная организация профсоюза** в течение 2018 г. совместно с ППО, на предприятиях отрасли осуществляли меры по контролю за проводимыми мероприятиями по охране труда, за соблюдением законодательства о труде в организациях с целью предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с производством.

В целях профилактики травматизма, улучшений условий труда и производственного быта на предприятиях осуществляли проверки как самостоятельно, своими силами, так и совместно с государственными органами надзора и контроля.

**Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области** имеет штатного главного технического инспектора труда (Т.И.Т.). Главный Т.И.Т. в отчетном периоде целенаправленно и системно осуществлял организационные, контрольные, консультативно-методические функции в области охраны труда, исходя из целей и задач Межрегионального Комитета профсоюза (МК), которыми являлись: защита прав и интересов членов Профсоюза в области охраны труда; предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; осуществление проверок выполнения Отраслевого тарифного соглашения, коллективных договоров и соглашений в организациях; оказание всесторонней консультативно-методической помощи профсоюзным организациям по разработке коллективных договоров и соглашений; обучение профсоюзного актива, в первую очередь, по вопросам законодательства о «специальной оценке условий труда», «работе в комиссии по специальной оценке условий труда (СОУТ)», «независимой оценке квалификаций», «практической роли профсоюзных представителей в системе управления охраной труда на предприятии (СУОТ)».

Принимал активное участие в расследовании несчастных случаев на производстве и защите законных прав и интересов пострадавших членов Профсоюза в результате несчастных случаев, что являлось гарантией объективного расследования несчастных случаев и возмещению вреда, причиненного здоровью в полном объеме.

За отчетный период главным Т.И.Т. совместно со специалистами Межрегионального комитета профсоюза, были проведены проверки на 12 предприятиях отрасли. Всего было осуществлено более 20 проверок организаций отрасли. На некоторые проблемные предприятия выезжали по несколько раз, выдавали повторные Представления об устранении выявленных нарушений и только после этих мер, а в некоторых организациях и со сменой руководителей этих предприятий, нарушения трудового законодательства были исправлены.

Также проверялась работа по осуществлению профсоюзного контроля первичными профсоюзными организациями жилищной сферы в своих подразделениях. Акцент данной проверки делался на наличие, хранение и ведение локальной документации в сфере охраны труда, которая должна быть в организации.

Более сорока профсоюзным организациям оказана всесторонняя консультативно-методическая помощь по разработке разделов охраны труда коллективных договоров, соглашений по охране труда, по осуществлению профсоюзного контроля и вопросам охраны труда.

В помощь профсоюзным организациям было выпущено восемь «Информационных бюллетеней», посвященным новым нормативно - правовым актам, изменениям, методическим рекомендациям в сфере охраны труда. Для профактива совместно с Союзом работодателей и государственной инспекцией труда были проведены два семинара, а по вопросам процедуры и результатам проведения СОУТ были специальные однодневные, мультимедийные, интерактивные семинары-совещания. Предложения участников этих семинаров-совещаний по совершенствованию законодательства СОУТ, методики проведения СОУТ направлялись на имя Министра труда РФ, также эти предложения были внесены в резолюцию Международной конференции по актуальным вопросам охраны труда.

**Липецкая областная организация профсоюза** уделяла первостепенное значение в своей деятельности защите прав трудящихся на здоровый и безопасный труд. Вопросы охраны труда рассматривала на Президиумах и Пленумах обкома, на заседаниях профкомов ППО. Осуществляла общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда, выполнением коллективных договоров и соглашений.

Проведенный мониторинг и анкетирование предприятий показало, что, как правило, в результате СОУТ снижены вредные и опасные условия труда, сократились дополнительные льготы и гарантии из-за более высоких нормативных требований, чем при определении этих факторов по аттестации рабочих мест. Обком профсоюза, профсоюзные комитеты проводили работу по сохранению льгот и гарантий, потерянных работниками в результате проведения СОУТ, путем включения их в коллективные договора.

Обкомом налажена работа с исполнительными органами Фонда социального страхования. Председатель обкома профсоюза является членом координационного Совета Липецкого регионального отделения Фонда социального страхования РФ.У обкома профсоюза установлено взаимодействие с государственной инспекцией труда, областным управлением труда и занятости Липецкой области.

Успешно и плодотворно решаются вопросы по охране труда на областной 3-х сторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, членом комиссии, которой является председатель обкома.

Ежегодно в области проводятся мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. На предприятиях уделяется внимание работе подростков. Внедряется система управления охраной труда, действует 3-х ступенчатый контроль.

Большое внимание уделяется обучению охране труда профсоюзных работников, уполномоченных профкомов. Обучение проводится в специализированных учебно-курсовых комбинатах, в т.ч. в учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области. В УМЦ обучено 18 специалистов по охране труда с получением удостоверений установленного образца.

**Общественная организация «Профсоюз муниципальных работников Москвы»** и её техническая инспекция труда проводила работа по принятию и реализации предупредительных и профилактических мер по сохранению жизни и здоровья работников отрасли в процессе их трудовой деятельности, улучшению условий и безопасности труда.

В отчетном периоде технической инспекцией труда профсоюза совместно с отраслевой комиссией по охране труда департамента ЖКХ г. Москвы, при участии профсоюзного актива отрасли проведено 23 проверки.

По результатам обследований с руководителями предприятий и представителями профкомов были проработаны вопросы, связанные с отмеченными недостатками в области охраны труда и определены необходимые меры по их устранению и созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Часть выявленных нарушений устранялась в процессе проверки, а другие были выполнены в установленные предписаниями сроки.

В 2018 году на предприятиях отрасли произошло 6 тяжелых и 4 смертельных несчастных случаев. Анализ травматизма показал, что основными причинами происшедших несчастных случаев на производстве стали плохая организация ведения опасных работ, отсутствие производственных навыков и низкая трудовая и производственная дисциплина. В соответствии с Московским трехсторонним соглашением при участии технической инспекции труда были обеспечены выплаты семьям погибших на производстве.

Технической инспекцией труда проведен семинар с профсоюзным активом и специалистами по охране труда отрасли, а также организовано и проведено обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. По инициативе председателей территориальных профорганизаций, технической инспекцией труда дополнительно проведены семинары по охране труда в префектурах ЮАО и ЦАО с организацией выставок средств индивидуальной защиты и обеспечением информационного материала для профсоюзного актива, руководителей и специалистов по охране труда.

Технической инспекцией труда рассмотрено 4 жалобы членов Профсоюза, связанных с нарушением правил возмещения вреда на выплату компенсаций работникам. По всем обращениям приняты меры по устранению выявленных нарушений. В целях повышения уровня культуры бытовых городков жилищного хозяйства, профсоюзом был проведен смотр-конкурс «На лучший бытовой городок - 2018» среди ГБУ «Жилищник» административных округов г. Москвы. Организации, победившие в конкурсе, награждены дипломами и денежными премиями.

На Президиуме заслушивался вопрос «О состоянии производственного травматизма на предприятиях отрасли и работе уполномоченных лиц по охране труда по его снижению». Обращено внимание председателей профсоюзных комитетов на осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма, необходимость содействия в реализации Московского трехстороннего соглашения в части финансирования мероприятий на улучшение условий и охраны труда в организациях отрасли.

Технической инспекцией труда оказана практическая помощь в составлении свыше 50 соглашений по охране труда, включающих конкретные мероприятия, направленные на поддержание достойных условий труда. Проработаны и согласованы 10 комплектов учебно-программной документации по охране труда для рабочих профессий АО «Мосводоканал».

Ежегодно готовится и доводится до сведения профсоюзного актива «Обращение к муниципальным работникам Москвы в канун Всемирного дня охраны труда и окружающей среды». В рамках оказания практической помощи ППО подготовлены информационные листы «Работа в холодное время года», «Изменения в законодательстве по охране труда!», «Новые правила по охране труда на автомобильном транспорте. Что изменилось?».

**Московская областная организация профсоюза** продолжила работу по обеспечению защиты закрепленных законодательством прав членов Профсоюза в области охраны труда. В первую очередь эта работа заключалась в организации и осуществлении общественного контроля за выполнением работодателями обязанностей по обеспечению охраны труда на предприятиях. Реализацию этой работы осуществляли работники аппарата Мособкома, председатели ППО, уполномоченные лица по ОТ.

В мае состоялся VI Пленум Мособкома профсоюза с повесткой дня: «О задачах Мособкома профсоюза в улучшении условий труда и здоровья работников», который констатировал настоящее положение дел в этой сфере и определил конкретные задачи.

В расследовании несчастных случаев на производстве принимали участие председатели ППО, тяжелых и со смертельным исходом председатель Мособкома.

В основном предприятия, состоящие на учете, провели СОУТ. Основная проблема замедленных темпов работы по завершению проведения СОУТ – недостаточное финансирование, которое и предусматривало поэтапное проведение в структурных подразделениях, а так же создание городских округов, что влекло за собой принятие на баланс убыточных предприятий. Мособком ведет мониторинг результатов СОУТ в организациях отрасли. Итоги СОУТ становятся предметом рассмотрения Президиума Мособкома, заседаний профкомов, семинаров по вопросам охраны труда и техники безопасности.

Много делается для профилактики заболеваемости. Проводятся «Дни здоровья», спортивные праздники и спартакиады.

Регулярно проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший по профессии», «Лучшая организация в сфере охраны труда и экологической безопасности».

**Мурманская областная организация профсоюза** особое внимание уделяла организации профсоюзного контроля, улучшению условий труда, профилактике снижения производственного травматизма.

Обком профсоюза оказывал практическую помощь ППО по осуществлению общественного контроля за состоянием условий труда, разработке коллективных договоров в разделе «Охрана труда», проведению СОУТ, контролю за выполнением раздела «Охрана труда» Отраслевого тарифного соглашения.

Ежегодно на Пленумах рассматриваются вопросы, связанные с охраной труда. 13 апреля 2018 г. состоялся V Пленум Мурманской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения с повесткой дня: «О состоянии охраны труда на предприятиях ЖКХ и профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

Представители обкома участвовали в работе совещаний Комитета по труду Мурманской области, на которых обсуждались вопросы охраны труда на предприятиях области.

Областной комитет Профсоюза принял участие в подготовке информации по травматизму на транспорте, в анкетировании ФНПР по средствам индивидуальной защиты.

Председатель обкома принимает участие в расследовании тяжелых несчастных случаев, происшедших на предприятиях отрасли.

В течение года областным комитетом Профсоюза проводились многочисленные встречи с работниками трудовых коллективов, где наряду с другими проблемами разъяснялись вопросы охраны труда.

Уполномоченные лица принимали участие в проведении «Дней охраны труда», «Всемирного Дня охраны труда» и «Дней защиты от экологической опасности», являются членами экзаменационных комиссий по охране труда, комиссий по специальной оценке условий труда, а также принимали участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Вместе с тем в организации работы и контроля за охраной труда имеются проблемы. Особое беспокойство вызывают малочисленные предприятия с частной формой собственностью, а также текучесть кадров, в том числе инспекторов по охране труда, полная производственная и финансовая зависимость уполномоченного от своего непосредственного руководителя.

Для обеспечения безопасности работников и пассажиров троллейбусов и автобусов в случае возникновения нештатных ситуаций при работе на линии, действует договор с вневедомственной охраной, что позволяет оперативно обеспечивать безопасность работников предприятия.

**Новгородская областная организация профсоюза** отмечает, что планы мероприятий по улучшению условий труда принимаются на всех предприятиях и оформляются приложением к коллективному договору, разрабатываются они и контролируются с участием профкомов. Разделы охраны труда колдоговоров и соглашений проходят правовую экспертизу обкомом профсоюза.

Уполномоченные по ОТ и председатели профорганизаций, принимают участие в проведении «Дней охраны труда» на предприятиях, представляют руководителям свои предложения по улучшению условий труда на рабочих местах, обеспечению работников СИЗ, участвуют в работе комиссий по проверки знаний, комиссий по проверке СОУТ.

На Президиуме подведены итоги года и определены задачи на следующий год.

**Новосибирская областная организация профсоюза** формирует план совместных проверок по охране труда с Федерацией Профсоюзов Новосибирской области. Обком проводит семинары по охране труда на базе «Учебного центра Профсоюзов», один из них был посвящён Всемирному дню охраны труда. Принимает участие в смотре-конкурсе уполномоченных лиц. Для минимизации негативных последствий проведения СОУТ состоялся круглый стол на тему «Охрана труда. Опыт. Проблемы», где была принята «Резолюция круглого стола».

**Оренбургская областная организация профсоюза** не имеет в штате технического инспектора труда, по необходимости привлекает специалиста по гражданско-правовому договору. Основную работу по осуществлению контроля выполняли уполномоченные лица и профсоюзный актив совместно с комиссиями по охране труда.

На заседаниях профкомов было рассмотрено 36 вопросов по охране труда, среди них выполнение Соглашений, предоставление дополнительных гарантий работающим во вредных условиях труда, результаты СОУТ, состояние бытовых условий и другие.

На всех предприятиях, входящих в структуру обкома профсоюза СОУТ завершена. Наибольшее количество рабочих мест с вредными условиями труда до 50% от общего количества рабочих мест определено на предприятиях водопроводно-канализационного хозяйства и городского наземного электротранспорта (трамвайного). В сравнении с АРМ по результатам СОУТ в большинстве предприятий изменен класс вредности 3.2 на 3.1, в связи, с чем отменены дополнительные отпуска. Доплаты и право на досрочную пенсию по списку № 2 сохранены на всех предприятиях.

**Орловская областная организация профсоюза отмечает, что много внимания вопросам охраны труда стала уделять администрация предприятий, связано это, прежде всего с возросшими штрафами.**

**Обращений в обком профсоюза от работников на нарушение охраны труда поступала немного, а те, которые поступали, разрешались и устранялись в рабочем порядке путем переговоров и консультаций между председателем ППО и руководителем организации.**

**За консультациями в обком профсоюза обращались сами председатели ППО, специалисты предприятий, ответственные за охрану труда. Обком консультировал, разъяснял, находил документы, разрабатывал необходимые образцы. Большое внимание уделялось обучению, информированию профсоюзного актива, уполномоченных, специалистов предприятий по вопросам охраны труда.**

**Все коллективные договоры, принятые на предприятиях отрасли, несмотря на сложное финансовое состояние предприятий в основном выполняются.**

**В конце года обкомом профсоюза среди части предприятий отрасли было проведено анкетирование по вопросам обеспечения, качества спецодежды, спецобуви, СИЗ, а также вопросам проведения СОУТ.** Большинство организаций отрасли провели или в процессе проведения СОУТ, 70% предприятий обеспечивают своих работников спеодеждой и СИЗ. Негативное влияние на охрану труда в отрасли оказывает тяжелое финансовое состояние предприятий.

**Пензенская областная организация профсоюза** не имеет технического инспектора труда. Вся работа строится на общественных началах с привлечением штатных работников по охране труда предприятий.

Важным моментом была подготовка и проведение заседания обкома профсоюза с вопросом «Об итогах работы по охране труда за 2017 год».

Участвовала в проведённом Федерацией профсоюза области круглом столе на тему: «Средства индивидуальной защиты для профилактики производственного травматизма».

На охрану труда в организациях ЖКХ и газового хозяйства выделяется не ниже 0,2%, по заявлению большинства работников выдача молока заменяется денежной компенсацией, ночное время оплачивается в повышенном размере, слесарям аварийных работ в холодное время года предусмотрены перерывы для обогревания в будке спецмашины.

В 2018 году несчастных случаев в обслуживаемых организациях не было.

**Ростовская областная организация профсоюза** в отчетном периоде продолжила работу по повышению роли первичных профорганизаций и их актива в работе по охране труда, а также оказанию помощи в проведении СОУТ. Вопросы по охране труда рассматривались на заседаниях Президиума обкома профсоюза, а также на областном и тематическом семинаре с профактивом. В результате этой деятельности в 2018 году количество тяжелых несчастных случаев на предприятиях жизнеобеспечения Ростовской области снижено на 20%, несчастных случаев со смертельным исходом не произошло.

**Рязанская областная организация профсоюза** отмечает, что особое место в выполнении обязательств по охране труда занимают коллективные договора. По состоянию на 01.01.2019 коллективные договора заключены на 74,2% предприятий, входящих в обком.

Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях Президиума, проводилось обучение, обмен опытом. Совестно с профсоюзной инспекцией труда областного профобъединения проведено 4 проверки с выездом на места.

По инициативе обкома совместно с Министерством ТЭК и ЖКХ проводился смотр-конкурс «Лучшее предприятие по охране труда» среди предприятий коммунальной сферы.

Все члены отраслевого Профсоюза застрахованы обкомом от несчастных случаев на производстве.

Одним из направлений по предупреждению травм и аварий являются оформленные на предприятиях кабинеты, стенды, уголки, плакаты.

Проблемы и другая информация, касающаяся охраны труда, регулярно освещается в газете обкома «Наша жизнь», где члены Профсоюза получают необходимую информацию по интересующим их вопросам охраны труда.

**Самарская областная организация профсоюза** не имеет в штате технического инспектора труда. Профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда осуществляла силами уполномоченных по охране труда на местах. Работа была направлена на снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда.

На заседании Пленума рассматривались вопросы о состоянии условий и охраны труда, производственный травматизм. Представитель ППО нашего обкома участвовал в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», занял почетное 2 место.

**Саратовская областная организация профсоюза** в прошедшем году на заседании Президиума рассмотрела вопрос об обеспечении работников предприятий и организаций специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

На всех предприятиях и в организациях созданы комиссии по охране труда на паритетной основе. Работа комиссий по охране труда осуществлялась по годовому плану. На заседаниях комиссий рассматривались вопросы: выполнения коллективных договоров; выполнения мероприятий по охране труда; порядок организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ; проведения инструктажей по охране.

На всех предприятиях проведена СОУТ. Необходимо отметить, что противоречия, имеющиеся в нормативной базе по проведению СОУТ, привели к тому, что она в основном не гарантирует защиты прав работников на безопасные условия труда. Методика проведения спецоценки позволяет снижать уровень социальных гарантий, показывая улучшение условий труда лишь на бумаге, а не по факту. Так, на предприятиях на 78 рабочих местах, вследствие применения Методики проведения СОУТ, снижен класс/подкласс условий труда. В результате у 104 человек снижены доплаты за работу во вредных условиях труда и у 165 человек снижен отпуск.

За отчетный период на предприятиях произошло 3 лёгких несчастных случаев, тяжёлых и смертельных нет.

**Свердловская областная организация профсоюза** вопросы о состоянии условий и охраны труда на предприятиях отрасли рассматривала на заседаниях Президиумов и Пленума обкома профсоюза, с привлечением представителей отраслевого министерства, Государственной инспекции труда, отраслевого объединения работодателей и других. Также вопросы регулярно рассматривались на заседаниях постоянной комиссии обкома по вопросам охраны труда и социальным гарантиям. Комиссией было рассмотрено выполнение раздела «Охрана труда» Отраслевого тарифного соглашения, проведение на предприятиях СОУТ, установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, проведен анализ производственного травматизма.

В целях повышения эффективности работы комиссии по охране труда, уполномоченных по ОТ, обкомом были подготовлены и направлены в профсоюзные организации бюллетени по охране труда и информационные письма. Обкомом проводились обучающие семинары.

Уже стало традицией проведение на предприятиях в конце апреля мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда: совещания, заседания, «круглые столы», награждение и поощрение уполномоченных лиц.

К мотивации профсоюзного членства и привлечения работников предприятий к регулярным занятиям физической культурой и спортом обком провёл отраслевую Спартакиаду по 8 видам спорта.

**Севастопольская городская организация профсоюза** уделяла большое внимание вопросам охраны труда. После проведения СОУТ изменился долевой состав по производственным факторам в численности работающих, условия труда которых не соответствуют требованиям и нормам охраны труда. Так, больше работников задействованы на рабочих местах с повышенным уровнем шума и вибрации и тяжелым физическим трудом, и меньше – в запыленных и загазованных помещениях. Значительно сократилось количество женщин, занятых на таких рабочих местах. Жалоб на ухудшение установленных гарантий и компенсаций от ППО и работников не поступало. На одном из предприятий, были сложности с процедурой проведения СОУТ, с тем, что организации давали разные заключения на одно и то же рабочее место. Также, сложность возникла с тем, что СОУТ не привязана к сезонности, и оценка рабочих мест необъективна, если проведена в другой сезон. На остальных предприятиях результаты СОУТ достаточно полно отражают объективные условия труда.

Недостаточность финансовых средств, в первую очередь, отражается на вопросах, связанных с охраной труда. Работники несвоевременно и не в полном объеме обеспечиваются СИЗ, спецодеждой, спецобувью и т.д. (укомплектованность составляет от 60 до 95%). Не в полном объеме ведется работа по созданию нормальных условий труда и отдыха.

Проводилось обучение профактива и уполномоченных по ОТ согласно установленных сроков и с выдачей удостоверений.

Председатель Профсоюза является членом городской комиссии по расследованию несчастных случаев. В 2018 году несчастных случаев, связанных с производством на предприятиях, охваченных Севастопольской городской организацией не было.

**Северо-Осетинская республиканская организация профсоюза** не имеет штатной единицы технического инспектора труда, ввиду отсутствия финансовых средств.

В отчетном году проверки проводились по соблюдению работодателями требований трудового законодательства и норм охраны труда по жалобам работников. По выявленным нарушениям применялись меры административного воздействия.

Хочется отметить снижение уровня безопасности на многих предприятиях, что связанно с износом основных фондов, производственного оборудования, подвижного состава на горэлектротранспорте, неудовлетворительным обеспечением работников СИЗ, нормативной документацией по охране труда и техники безопасности. Однако справедливо будет отметить положительную динамику в работе.

Рескомом два раза за год проводил мониторинг по СОУТ, по результатам все ресурсоснабжающие предприятия РСО-Алания провели СОУТ. Продолжалась работа по обучению внештатных уполномоченных по охране труда.

**Тамбовская областная организация профсоюза** большое внимание уделяла обучению профсоюзного актива, уполномоченных лиц по охране труда посредством проведения конференций, семинаров, лекций.

Обком профсоюза проводил смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», готовил методические материалы, памятки, брошюры. По итогам областного конкурса 1 место заняла наша организация МБУ

«Спецдорсервис».

Оказывалась помощь по обращениям членов Профсоюза по вопросам защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников.

Отмечается, что на предприятиях обслуживаемых профсоюзом, несчастных случаев не было.

Большое внимание уделялось вопросам специальной оценки условий труда, в рамках семинаров рассматривались самые насущные темы.

Обкомом проведено анкетирование наших предприятий с целью формирования позиции ФНПР по проблеме нормативно-правового регулирования вопросов, связанных с обеспечением работающих в нашей отрасли средствами индивидуальной защиты. Результаты направлены в ЦК и Профобъединение.

Принято участие в публичных обсуждениях результатов правоприменительной практики, руководств по соблюдению обязательных требований в сфере трудового права проводимой инспекцией по труду.

**Татарстанская республиканская организация профсоюза** на заседаниях Президиума рассматривала вопросы: «О состоянии охраны труда и производственного травматизма на предприятиях и организациях ЖКХ за 8 месяцев 2018 г.», «О практике работы по взаимодействию профсоюзных комитетов и работодателей по созданию здоровых и безопасных условий труда, осуществлению ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований по охране труда».

В отчетном периоде рассмотрено 16 письменных заявлений членов Профсоюза по вопросам нарушения законодательства по охране труда, обязательств, предусмотренных колдоговорами и соглашениями, из них 14 разрешено в пользу заявителей, в остальных случаях даны соответствующие консультации.

Рескомом оказывалась методическая и практическая помощь профкомам ППО в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового, пенсионного законодательства, условий и охраны труда.

Определялись победители и подводились итоги смотров-конкурсов разных уровней. Победители и призеры смотров-конкурсов награждались дипломами и денежными премиями.

**Тверская областная организация профсоюза** сосредоточила внимание профсоюзных организаций на разъяснение экономического значения охраны труда, развития чувства коллективной ответственности за безопасный труд, создания безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

В отчетном периоде было проведено 7 комплексных проверок предприятий. Во многих организациях и предприятиях были организованы уголки по охране труда. Проведен обучающий семинар по теме «О работе членов комиссий по охране труда» с представителями ППО и приглашением инспекторов. Вопросы по охране труда рассматривались на заседаниях Президиума обкома, постановления направлялись в ППО и руководителям для принятия необходимых мер, подводились итоги работы по улучшению условий и охраны труда, определялись задачи.

**Томская областная организация профсоюза** вопросы охраны труда и анализ несчастных случаев на производстве заслушивала на заседаниях профкомов ППО и Президиуме обкома Профсоюза.

В отчетном году произошло 21 несчастный случай, с летальным и тяжелым исходом не было. На 4 предприятиях не выполнены в полном объеме плановые мероприятия, предусмотренные коллективными договорами, всего на 14 предприятиях запланировано 165 мероприятий, фактически выполнено 151, о чем профкомы проинформировали Глав Администраций муниципальных образований.

В смотре-конкурсе уполномоченных по охране труда, Федерации профсоюзных организаций Томской области победителем среди предприятий численностью 500 человек стал уполномоченный по охране труда ООО «Горсети».

**Тюменская межрегиональная организация профсоюза** вопросы, связанные с охраной труда решала совместно с техническим инспектором Тюменского облсофпрофа, так как единица штатного работника технического инспектора в межрегкоме отсутствует.

На заседаниях Президиума ТМОПРЖ рассматриваются вопросы охраны труда.

По данным мониторинга СОУТ на предприятиях, отмечается снижение компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Ежегодно принимается участие во Всемирном дне охраны труда. На предприятиях к этому дню проводились конкурсы: на лучший плакат по охране труда, на лучшее оформление на тему охраны труда кабинетов, цехов, а также конкурс детских рисунков (среди детей сотрудников). В данных мероприятиях активное участие принимали уполномоченные лица по ОТ.

В рамках социального партнерства специалистами Государственной инспекции труда, представителями Департамента по труду, Администрацией города проводились круглые столы, семинары. Не реже двух раз в год проводились обучение уполномоченные лица по ОТ с выдачей удостоверений.

**Ульяновская областная организация профсоюза** сообщает, что ежегодно на Президиуме территориального комитета отчитываются председатели ППО о состоянии работы по охране труда на предприятиях.

На заседании Президиума рассматривался вопрос о проведении в организациях СОУТ, выявлено, что по результатам определенная часть рабочих лишилась, а в некоторых случаях произошло снижение гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Представители ППО совместно с контролирующими органами, принимали участие во всех проверках, связанных с соблюдением норм охраны труда на местах. За отчетный период роста несчастных случаев в организациях не допущено.

**Хабаровская краевая организация профсоюза** вопросы охраны труда рассматривала на заседаниях Президиума краевого комитета, пленарных заседаниях и профсоюзных комитетов. При краевом комитете создана и работает комиссия по охране труда.

Осуществляя общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативно-правовых актов об охране труда, краевой комитет, прежде всего, проводил разъяснительную и консультационную работу по недопущению нарушений законодательства в этих вопросах, выявлял нарушения требований охраны труда, создающие непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, а также ущемление их прав в социально-экономических вопросах.

Краевой комитет отмечает, что в последние годы активизировалась работа по формированию службы охраны труда на предприятиях, которая на сегодняшний день в системе отраслей входящих в краевую организацию представлена следующим образом: 40% предприятий имеют совместные комиссии по охране труда, 60% предприятий избрали 114 уполномоченных по охране труда. Всего проведено 363 проверки, в том числе с участием уполномоченных по охране труда,232 проверки, в результате которых выписано 182 представлений на устранение 1252 нарушений охраны труда. При этом более 40% нарушений касались организационных вопросов, не требующих финансовых затрат и устранялись в процессе проверки. Устранено в установленные сроки 1224 нарушения, 28 замечаний требуют значительных финансовых затрат и включены в мероприятия по охране труда. Проведенные проверки показали, что руководители предприятий стали уделять больше внимания вопросам состояния условий и охраны труда, чем в предыдущий отчетный год.

Одним из проблемных вопросов СОУТ считается, что организации тратят гораздо больше средств на ее проведение, чем на улучшение условий труда, которые в большинстве случаев не улучшились, а в некоторых случаях даже ухудшились.

Другая проблема проведения спецоценки - это то, что совершенствование условий труда приводят к отмене ранее установленных компенсаций, к ощутимым финансовым потерям для работников, поэтому они зачастую больше заинтересованы в компенсациях, чем в улучшении условий труда. Поэтому при проведении спецоценки, профсоюзные активисты должны осуществлять постоянный контроль за ее проведением.

На личный прием в краевой комитет обратилось 21 человека с заявлениями, в вопросах нарушения их прав в области охраны труда, из которых 19 решено в пользу работников.

Все это позволило в некоторой степени улучшить положение дел на предприятиях в вопросах условий и охраны труда.

**Челябинская областная организация профсоюза** в штате не имеет технического инспектора труда в связи с отсутствием финансовых возможностей. Для обеспечения организации общественного контроля за состоянием охраны труда создана внештатная техническая инспекция труда. Она состоит из инженеров (специалистов) по охране труда отраслевых предприятий области в количестве 10 человек.

Обкомом проведено обучение вновь избранного актива профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства и правилам охраны труда. Подготовлены и внесены изменения в методические рекомендации по заключению коллективных договоров и типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда. По инициативе обкома принято участие нашими профсоюзными организациями в смотре-конкурсе Федерации профсоюзов Челябинской области на «Лучшего уполномоченного по охране труда», на котором уполномоченная нашего Профсоюза (Крапивина О.Н.) заняла первое место.

Отмечается, что проведение СОУТ носит постоянный характер, так как в отрасли продолжаются реорганизации и создание новых предприятий и организаций.

**Чеченская республиканская организация профсоюза** отмечает, что за отчетный период техническим инспектором труда осуществлялся контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по вопросам условий и охраны труда. Осуществлены проверки в 6 организациях. Выданы представления об устранении выявленных нарушений. Из наиболее часто встречающихся нарушений выделены: использование устаревших норм и правил охраны труда при составлении документации; несвоевременное проведение различных видов инструктажей; несвоевременное заполнение журналов инструктажей; отсутствие проведения СОУТ и т.д.

Некоторые руководители не в полной мере знакомы с действующими нормами и правилами охраны труда и как следствие не полностью выполняют свои должностные обязанности в этой сфере.

Технический инспектор труда оказывал профактиву практическую и методическую помощь.

**Ярославская областная организация Профсоюза** сообщает, что в штатном расписании обкома профсоюза работников жизнеобеспечения технического инспектора труда нет, поэтому вся работа по охране труда проводится работниками обкома с привлечением внештатных технических инспекторов – специалистов организаций, входящих в состав областного комитета, уполномоченных лиц по охране труда, членов профсоюзных комитетов ППО. Необходимую консультацию по вопросам охраны труда оказывают технические инспектора труда аппарата Облпрофобъединения Ярославской области.

За отчетный период проведено 5 проверок организации работы по охране труда. Выявленные нарушения касались: не полное выполнение соглашений по охране труда; не проведение специальной оценки условий труда; не проведение инструктажа работников по охране труда; не информирование работников об условиях труда на рабочих местах и компенсациях за работу с вредными условиями труда. Следует отметить, что практически все выявленные нарушения устранялись в сроки, установленные представлениями общественного контроля.

В ноябре-декабре 2018 на всех предприятиях, входящих в обком профсоюза проведены собрания трудовых коллективов с анализом выполнения коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним.

На всех предприятиях (кроме вновь образованного в результате реорганизации предприятия Региональный водоканал) проведена СОУТ, результаты которой, благодаря эффективному участию и контролю обкома профсоюза и профсоюзных комитетов ППО, в большинстве соответствуют результатам ранее проводимой аттестации рабочих мест. В тех случаях, где по итогам СОУТ социальные гарантии работников были ухудшены, в ходе переговоров с работодателями использованы возможности установления компенсирующих доплат, предусмотренных коллективными договорами.

На заседаниях президиума обкома профсоюза заслушивались вопросы по охране труда.

В отчетный период была проведена сверка банка данных по уполномоченным, внештатным техническим инспекторам труда, срокам прохождения ими обучения по охране труда, 13 специалистов приняли участие в различных обучающих программах.

По инициативе обкома профсоюза работников жизнеобеспечения вопрос состояния охраны труда на предприятиях ЖКХ был вынесен в октябре 2018 г. на заседание отраслевой трехсторонней комиссии при Департаменте ЖКК, энергетики и регулирование тарифов Ярославской области.

Работа по контролю за соблюдением требований охраны труда остается приоритетным направлением работы обкома профсоюза работников жизнеобеспечения.