**Информационная записка о правозащитной работе в 2018 году**

Правозащитная работа территориальных организаций Профсоюза жизнеобеспечения в 2018 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза.

Территориальные организации в прошедший период уделяли большое внимание вопросам контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Как следует из поступивших материалов, все территориальные организации стремятся к развитию **социального партнёрства** с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, о чём свидетельствуют ниже приведённые примеры.

Территориальные организации в сложных условиях реформирования отрасли выстраивали социальное партнёрство между работодателями, администрацией и профсоюзом.

В ряде субъектов Российской Федерации действуют соглашения на уровне субъекта и Профобъединения, в некоторых субъектах также действуют соглашения на уровне субъекта и территориальной организации Профсоюза жизнеобеспечения.

Вот уже несколько лет подряд действует «Соглашение о сотрудничестве и развитии социального партнёрства в сфере жилищно-коммунального хозяйства и транспорта между администрацией городов Тамбовской области и **Тамбовской областной организацией общероссийского профессионального союза жизнеобеспечения** на 2018-2021 годы». Такое Соглашение было подписано в городах Моршанске и Рассказово.

Выработанная система взаимодействия способствует улучшению условий и оплаты труда работников, сохранению рабочих мест, обеспечивает председателям первичных профсоюзных организаций, председателю Обкома правовую основу для взаимодействия с органами исполнительной власти и работодателями.

В отчётном периоде развивалось сотрудничество **Хабаровской краевой организации профсоюза** с органами государственной власти и местного самоуправления путем участия в работе краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; в работе комиссий по подведению итогов краевых смотров-конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда в объединяемых отраслях; в работе коллегий министерства жилищно-коммунального хозяйства, Правительства Хабаровского края и администрации города Хабаровска.

В 2018 году было подписано «Соглашение о сотрудничестве в сфере обеспечения трудовых прав работников и соблюдения требований охраны и безопасности труда в жилищно-коммунальном хозяйстве Хабаровского края» между Региональным центром общественного контроля в сфере жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края «ЖКХ контроль» и Хабаровской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения.

Стороны договорились об эффективном взаимодействии в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на предприятиях жизнеобеспечения края. В числе приоритетных направлений сотрудничества – обеспечение достойных условий работы и оплаты труда работников предприятий, реализация их трудовых и социально-экономических прав и интересов, сохранение и развитие кадрового потенциала предприятий, предотвращение социальной напряженности в трудовых коллективах.

В рамках действующих соглашений о сотрудничестве продолжилось взаимодействие в сфере социально-трудовых отношений между профсоюзом и Министерством ЖКХ Хабаровского края; администрацией г. Хабаровска и Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае.

Все без исключения территориальные организации Профсоюза осуществляли проверки предприятий отрасли по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Хабаровским краевым комитетом проведено 16 проверок предприятий отрасли, в том числе 13 комплексных.

По результатам проверок предъявлено20 требований об устранении 162 выявленных нарушений трудового законодательства. Из них 154 нарушения были устранены работодателями в установленные сроки.

Воронежской областной организацией проведено 35 проверок работодателей, в том числе комплексных 22, 11 совместно с органами прокуратуры и две совместно с федеральной инспекцией труда.

**Рязанским обкомом** проведено 30 проверок, из которых 4 проверки были комплексные, совместно с техническим инспектором профсоюзной инспекции труда профобъединения.

Специалисты Федерации профсоюзных организаций **Томской области** проведена комплексная проверка по соблюдению работодателем ТК РФ на предприятии МУП «Чаинское ПО ЖКХ». Выявлено 6 нарушений. « нарушения устранены.

**Северо-Осетинская республиканская организация работников жизнеобеспечения** провела пять комплексных проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Аппаратом рескома налажена работа непосредственно с работодателями, в случае необходимости работники аппарата всегда могут прийти в конкретное учреждение и обсудить возникшие проблемы. Социальные партнёры неоднократно обращались в реском за консультациями по вопросам применения действующего законодательства, за сведениями о квартальной индексации заработной платы рабочего 1 разряда.

**Крымский реском** и городские профсоюзные организации проводят проверки соблюдения законодательства на местах. Так, Евпаторийская городская организация профсоюза провела в 2018 году 14 проверок соблюдения ТК РФ и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе 3 из них были проведены совместно с прокуратурой.

Специалисты **Новосибирской территориальной организации профсоюза**, ориентируясь на законные интересы членов профсоюза, в первую очередь посредством социального партнерства, принимают все необходимые и действенные меры по защите их трудовых и социальных прав, а также по разрешению их разногласий с работодателями путем переговорного процесса с целью урегулировать те или иные конфликтные ситуации мирным путем, вырабатывая взаимоприемлемые решения. Так, в соответствии со статьей 27 ТК РФ о социальном партнёрстве, путем переговоров с руководителями предприятий и организаций и специалистами соответствующих служб, в том числе и с выездом на места, были восстановлены нарушенные права 64 обратившихся членов профсоюза.

Посредством социального партнёрства были заключены два Отраслевых территориальных соглашения в сфере труда по организациям жилищно-коммунального хозяйства и городского наземного электрического транспорта на 2019-2021 годы.

Волгоградская областная организация профсоюза, как и в предыдущие годы, правозащитную работу осуществляла по следующему направлению: правовое сопровождение социального партнёрства на различных уровнях, включая инициативу заключения соглашений, участие в коллективных переговорах, проведение экспертизы коллективных договоров, соглашений на соответствие их законодательству и Соглашениям.

21 декабря 2018 года состоялся Пленум **Карельской республиканской организации профсоюза**. Основным вопросом Пленума был вопрос «Социальное партнерство-действенный инструмент социально-трудовых отношений». Члены республиканского комитета отметили, что в целях достижения достойного уровня заработной платы, обеспечивающей экономическую свободу работнику и его семье, улучшения условий и охраны труда, сохранения здоровья работников, укрепления профсоюзных работников, укрепления профсоюзных структур Республиканский комитет профсоюза и ППО входящие в его состав в отчетный период развивали социальный диалог с органами власти и работодателями, добиваясь выполнения и реализации задач, поставленных 9 съездом ФНПР и реализуя на практике Программный документ «Основные направления работы Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на 2015-2019 годы».

Наряду с использованием инструментов социального партнёрства профорганизациям приходилось использовать и судебную защиту интересов профсоюза и его членов.

В 2018 году сотрудники Крымского рескома профсоюза совместно с первичной профсоюзной организацией ГУП РК «Крымтроллейбус» (председатель ППО Юрасова А.С.) принимали участие в судебных заседаниях по защите интересов ППО ГУП РК «Крымтроллейбус». Вопрос касался признания альтернативной профсоюзной организации, возникшей на предприятии. Суд принял сторону профорганизации работников жизнеобеспечения и альтернативная ППО прекратила существование.

С целью реализации совместного решения президиума **Алтайского краевого комитета профсоюза** и Алтайского краевого объединения работодателей «Союз ЖКО» «Об уровне оплаты труда в жилищно-коммунальном комплексе и городском электрическом транспорте»15 декабря 2017 года в рамках социального партнёрства проведено совместное расширенное заседание президиума, проофактива и Союза жилищно-коммунальных организаций, на котором рассматривался вопрос об уровне заработной платы на предприятиях отрасли и меры по его реализации в 2018 году.

В 2018 году уровень средней заработной платы в отраслях, объединяемых профсоюзом, вырос, в организациях ЖКХ и составил к средней краевой 72,5%, а на предприятиях городского электрического транспорта на 78,55.

В 2018 году создана и зарегистрирована Алтайская краевая ассоциация «Территориальное отраслевое объединение работодателей предприятий наземного городского электрического транспорта ГЭТ Алтай». Создание ассоциации было необходимо для заключения краевого отраслевого тарифного соглашения.

Защита прав работников на достойную заработную плату осуществлялась через реализацию отраслевых тарифных соглашений в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации и Алтайского края с тем, чтобы месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда устанавливалась на уровне 9907 руб., а реальная заработная плата не ниже минимальной заработной платы, установленной в Алтайском крае и Российской Федерации.

**Омский обком профсоюзов** тесно сотрудничает с Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Омской области, Департаментом городского хозяйства г. Омска, а также с Департаментом транспорта г. Омска.

В отчетном году заключено отраслевое тарифное Соглашение с Администрацией г. Омска, где базовая месячная ставка рабочих первого разряда с 01.01.2018 года была установлена в размере не менее 9907 рублей. Нормы отраслевого тарифного Соглашения в областной организации распространяются на работников отраслей, объединяемых профсоюзом жизнеобеспечения.

В рамках социального партнёрства **Кировская областная организация профсоюза:**

- осуществляла контроль за исполнением Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2017-2019 годы, в данный документ вносились изменения. С цель. Пояснения порядка установления тарифов на регулируемые виды деятельности для предприятий ЖКХ, проведены встречи с представителями налоговой службы, региональной службы по тарифам, министерством энергетики и ЖКХ Кировской области.Для более актуального решения проблем полдключен аппарат уполномоченного по защите прав предпринимателей в Кировской области. В рамках взаимодействия с данной структурой организована программа «Омбудсмен», благодаря которой предпринимаются совместные усилия по привлечению надзорных и исполнительных органов Кировской области и РФ к решению проблемных вопросов ЖКХ;

- продолжается совместная работа областного комитета Профсоюза жизнеобеспечения с Общественной организацией «Совет директоров предприятий ЖКХ Кировской области».

Между Администрацией городского округа «Город Калининград», **Калининградской областной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения** и Комитетом городского хозяйства администрации городского округа «Город Калининград» заключено Соглашение по организациям жилищно-коммунального хозяйства и транспорта городского округа «Город Калининград» на период с 1 января 2018г. по 31 декабря 2020 г.

В 2016-2017 г.г.**Костромским обкомом** была проведена значительная работа по разработке проекта ОТС по Костромской области в ЖКХ, но соглашение не было заключено в связи с предложением администрации существенно снизить минимальную тарифную ставку рабочего 1 разряда, а также отсутствием договоренности с органами работодателей проведения регламента присоединения к соглашению и его выполнению согласно ст.48 ТК РФ.

Эффективным механизмом осуществления правозащитной работы безусловно стало социальное партнёрство, основанное на взаимоприемлемом сочетании интересов наемных работников, работодателей и государства. От него во многом зависит устойчивое функционирование предприятий и организаций, отмечает **Ульяновская территориальная организация профессионального союза работников жизнеобеспечения.**

В отчетном периоде территориальный комитет профсоюза работников жизнеобеспечения с целью развития социального партнерства продолжил реализацию территориального Отраслевого тарифного соглашения, заключенного с объединением работодателей «Союз Коммунальных предприятий Ульяновской области» на 2017-2019 годы. Данное соглашение зарегистрировано в Департаменте занятости населения, труда и развития социального партнерства Министерства труда и социального развития Ульяновской области.

Основной вопрос в работе **Мурманской областной организации профсоюза –**несоблюдение отраслевого тарифного соглашения, отмена индексации заработной платы, нарушение прав профсоюза. Вопросы заработной платы на предприятиях ЖКХ обсуждались на заседаниях трехсторонней комиссии при Правительстве Мурманской области. Состоялись совещания с руководителями предприятий по вопросам соблюдения ТК РФ.

Благодаря активной работе обкома и профкомов организаций проходит индексация заработной платы, контроль за своевременной выплатой заработной платы.

Областной комитет профсоюза контролировал перечисление организациями ЖКХ взносов в Пенсионный фонд,

В течение 2018 года в целях соблюдения требований трудового законодательства специалистами Мурманской областной организации профсоюза осуществлялись выезды в организации для участия в коллективных переговорах, выполнения ОТС и т.д.

Главной целью работы в отчетном году **Профсоюз муниципальных работников Москвы** определил защиту профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза отрасли.

За отчетный период по вопросам трудового законодательства принято 886 членов профсоюза отрасли.

В общей сложности за отчетный период в пользу членов профсоюза отрасли взыскано 4 778 728 рублей, в том числе без учета выплат, связанных с несчастными случаями на производстве в порядке п.4ю11 действующего Городского отраслевого соглашения по организациям городского и жилищно-коммунального хозяйства Москвы, 2 015 028 рублей.

В 2018 году продолжалось конструктивное взаимодействие **Пензенского обкома профсоюза,** профкомов первичных профсоюзных организаций с работодателями в вопросах соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Самым распространённым нарушением со стороны работодателей ЖКХ в отчётном году было невыполнение отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ Пензенской области на 2017-2019 годы в части размера тарифной ставки работника 1 разряда. Занижая тарифную ставку 1 разряда, работодатели соответственно занижали ставку 2-го и последующих разрядов.

В интересах защиты социально-экономических прав трудящихся **Ивановская областная организация профсоюза** использует все имеющиеся формы и методы работы и взаимодействия с работодателями и органами власти: переговоры, обращения в органы государственной и муниципальной законодательной и исполнительной власти, заключение Отраслевого Соглашения и коллективных договоров, выступления в СМИ.

В 2018 году правозащитная работа областной организации профсоюза далеко вышла за рамки проведения проверок и профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства, оказания правовой помощи членам профсоюза при судебном и досудебном рассмотрении их исков к работодателям.

Областная организация профсоюза выступила против повышения пенсионного возраста. Было направлено Обращение к Президенту РФ с требованием отменить повышение пенсионного возраста, под которым поставили свою подпись 5442 члена профсоюза. Также направлены обращения в ЦК профсоюза и Ивановскую областную думу.

Председатель областной организации профсоюза выступала на заседании Объединения работодателей РФ на публичных слушаниях по теме перехода на прямые договора с РСО, в Общественной палате РФ, на заседаниях комиссии по ТКО Общественного совета Минстроя России. Направлено письмо в Минстрой РФ о ситуации в системе жилищно-коммунального хозяйства области.

Председатель областной организации профсоюза входит в состав следующих органов: в экспертный совет при Правительстве Ивановской области, лицензионную комиссию по лицензированиюдеятельности по управлению многоквартирными домами, коллегию и общественный совет Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области.

Размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда на 2018 год установлен с ростом 104,7%. Для предприятий жилищного хозяйства размер тарифной ставки составил 7907 рублей с повышающим коэффициентом до 8857 рублей для предприятий водоснабжения и водоотведения, по обслуживанию тепловых сетей и объединенных котельных, электросетей и подстанций.

На территории Липецкой области по инициативе **Липецкого обкома профсоюза** заключено и действует отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2017 2019 годы. Оно является основой для заключения коллективных договоров. Соглашением устанавливается уровень и системы оплаты труда для всех без исключения организаций. Размер тарифных ставок 1 разряда областных соглашений соответствует Российским отраслевым соглашениям в сфере ЖКХ.

Вопросы правозащитной работы были рассмотрены на заседании Пленума **Саратовской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.**

На заседаниях Президиума и Совета **Камчатской краевой организации профсоюза,** краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае в 2018 году регулярно рассматривались вопросы об исполнении Отраслевого тарифного соглашения РФ в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2017-2019 годы, коллективных договоров, повышения индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда. Условий труда, гарантий компенсаций и льгот работникам предприятий.

Благодаря эффективному взаимодействию с Региональной службой по тарифам, Краевой трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае, Министерством ЖКХ и энергетики края на многих предприятиях удалось добиться реализации Отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ в части установления и повышения минимальной месячной тарифной ставки рабочих 1 разряда. Председатель краевой организации профсоюза включен в состав краевой ирехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае.

**Мордовским рескомом**профсоюза совместно с Министерством жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и гражданской защиты населения, Союзом работодателей предприятий ЖКХ РМ регулярно проводятся взаимные консультации по социально-экономическим вопросам. Названными сторонами заключено Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Республики Мордовия на 2017-2019 годы, которое активно применяют в своей деятельности организации отрасли. Оно является основой для ведения переговоров с работодателями по вопросам регулирования социально-трудовых прав работников в организациях. Территориальным Соглашением установлена минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда.

Важное место в этом направлении занимает вопрос индексации тарифной ставки рабочих, поддержание ее на уровне Российской Федерации. Решения об индексации принимаются ежеквартально на совместных заседаниях представителей Мордовского профсоюза жизнеобеспечения, Совета союза работодателей предприятий ЖКХ и Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и гражданской защиты населения.

На всех предприятиях, входящих в состав профсоюза **Удмуртской республиканской** организации профсоюза жизнеобеспечения распространяется действие отраслевых тарифных соглашений, заключенных на уровне Российской Федерации.

Не удается заключить ни одного регионального соглашения по причине отсутствия представителя отраслевого объединения работодателей, а также частой смены министров в отрасли ЖКХ. А самая главная причина, мы считаем, что министр ЖКХ еще и входит в состав регионально-энергетической комиссии, на которой утверждаются все тарифы для населения и предприятий. Социальный диалог на региональном уровне отсутствует.

Правозащитная работа реализуется через социальное партнерство с работодателями, участвуя в работе по разработке проектов и заключению коллективных договоров, проводя переговоры с работодателями по разрешению конфликтных ситуаций в трудовом коллективе с привлечением городской администрации. В республике активно ведется работа по продаже предприятий и передаче предприятий в государственно-частное партнерство.

01 октября 2018 года было заключено Соглашение по реализации отраслевого тарифного Соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2017-2019 годы между Правительством Тверской области, Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения и **Тверской** областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Эффективным механизмом осуществления правозащитной работы **Сахалинского обкома отраслевого профсоюза** является социальное партнёрство.

В отчетном году заключено Отраслевое тарифное соглашение в ЖКХ Сахалинской области на 2019-2021 годы.

Принятое ОТС предусматривает не только повышение заработной платы в ЖКХ, но и обеспечивает необходимую основу для заключения коллективных договоров на предприятиях отрасли.

Данным Соглашением установлен размер минимальной месячной тарифной ставки работников 1 разряда на 1. 01.19 г.: для ресурсоснабжающих предприятий – 11880 рублей; для других предприятий, оказывающих услуги в ЖКХ, в том числе ремонтные и по комплексному обслуживанию зданий и помещений – 11280 рублей.

Минимальный размер оплаты труда установлен с учетом северных надбавок и районного коэффициента.

Коллективными договорами охвачено 84,9 % работников предприятий где действуют профсоюзные организации.

**Вологодская областная организация**отмечает, что обобщение опыта работы первичных профсоюзных организаций области по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза показывает, что в большинстве организаций ведется целенаправленная работа по развитию социального партнерства –одного из главных инструментов улучшения положения работников, их социальной и экономической защитына локальном уровне; так и осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Ряд территориальных организаций Профсоюза отмечают, что сложности в работе профсоюзных организаций создает процесс **сокращения общей численности работников,** в основном за счет реорганизации или модернизации производства, ввода новых модульных котельных, реформы системы обращения с ТКО. Об этом процессе отмечается в отчётах**Ивановской, Липецкой, Московской областных, Краснодарской краевой** и иных территориальных организаций Профсоюза.

**Свердловская областная организация** особое внимание уделяет вопросам, связанным с процедурой увольнения в связи сокращением численности или штата работников. Финансово-экономическое положение, жесткая экономия средств одна из причин «оптимизации» на предприятиях отрасли. Основная задача обкома профсоюза оказать помощь членам профсоюза, не оставить без внимания людей, нуждающихся в поддержке, чтобы вся процедура сокращения работников проводилась законно, работники не были лишены различных социальных выплат, прежде всего выходных пособий.

**Тюменский межрегком**отмечает, что большинство обращений касались увольнения и сокращения членов профсоюза **пенсионного и предпенсионного возраста,** начисления заработной платы, перевода работников на неполный рабочий день или неделю.**Под видом оптимизации развития предприятия** работодатели в первую очередь рассматривают вопросы сокращения штатов, перевода работников на неполный рабочий день или неделю, тех, кто неугоден работодателю. В первую очередь это касается Обществ с ограниченной ответственностью, управляющих компаний. Указанные мероприятия проходят без уведомления первичной профсоюзной организации. Переводы на неполный рабочий день или неделю без экономического обоснования и согласования с первичной профсоюзной организацией.

С большими нарушениями трудового законодательства проходит реорганизация предприятий. Работников вынуждают увольняться по собственному желанию, без соблюдения процедур сокращения, с потерей льгот и компенсаций.

В связи с проводимыми сокращениями численности работников обкомами (рескомами, крайкомами) давались консультации председателям профсоюзных организаций и представителям работодателей, вынужденным проводить сокращение. Приходилось отстаивать права работников, добиваться сохранения квалифицированных кадров.

В связи с потерей льгот и гарантий в результате проводимой **специальной оценкой труда** профкомы добиваются включения в коллективные договоры потерянных льгот. Эту позицию **Липецкого обкома** поддерживает Государственная инспекция труда в Липецкой области.

На Пленумах и Президиумах **Свердловского обкома** рассмотрены вопросы, возникшие при реализации Федеральных законов «О независимой оценке квалификаций», «О специальной оценке условий труда», «О персональных данных», «О профессиональных стандартах».

В пояснительной записке к отчету о правозащитной работе **Орловской областной организации** приводится ряд проблем, в которых отражается ситуация сложившаяся во всех без исключения профсоюзных организациях страны:1**) безнаказанное незаконное давление работодателей на работников, профсоюзные организации и профсоюзных лидеров; 2) низкий уровень солидарности или полное отсутствие солидарности работников; и как следствие, 3) ликвидация первичных профсоюзных организаций.**

В ответ на восстановление на работе незаконно уволенного председателя ППО ООО «Орелтеплосеть»под давлением администрации все члены профсоюзной организации в количестве 15 человек вышли из профсоюза и первичная профсоюзная организация прекратила существование.

С большим нарушением законодательства проходила реорганизация девяти управляющих жилищных компаний входящих в ЗАО «Первая управляющая компания». Всем работникам было предложено уволиться по собственному желанию.

В ППО АО «Орелобэнерго» в результате давления администрации первичная профсоюзная организация потеряла 130 членов профсоюза.

Факты преследования профсоюзных активистов имеются и в других территориальных организаций профсоюза. Так в ГУП РК РГЦ «Недвижимость» работодатель пытался провести процедуру сокращения председателя ППО, заменив её нормами ст. 74 ТК РФ. Председателем **Карельской республиканской организации** было направлено обращение о нарушении прав председателя ППО. Процедура в отношении председателя ППО работодателем была отменена.

Многим профсоюзным организациям приходится прилагать немалые усилия для возврата удержанных работодателем, но не перечисленных на расчетный счет профорганизации членских профсоюзных взносов.

Работа по возврату членских профсоюзных взносов, которые удержаны работодателями с членов профсоюза, но не перечислены на расчетный счет профсоюзной организации, проводится **Кемеровской областной организацией.**

По состоянию на 01.01.2019 г. на всех предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, установлен размер минимальной заработной платы в соответствии с **Севастопольским** региональным соглашением о минимальной заработной плате (№ 1-18 от 04.05.2018 г.). Задолженности по выплате заработной платы нет. Нарушений законодательства о предоставлении и продолжительности отпусков на предприятиях нет. Продолжительность отпусков составляет от 28 и более дней в зависимости от вредности, ненормированного рабочего дня и т.д.

Массовые увольнения в отрасли не производились, в настоящее время речь о массовых сокращениях не ведется. Сокращения, связанные с реорганизацией (смена формы собственности, переход на подрядные работы), в 2018 г. были в управляющих компаниях.

Взаимодействие **Севастопольской городской организации** с органами государственной власти осуществляется в значительной мере через Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» (сокращенное наименование Союз «СООП»).

На предприятия Севастополя распространялось действие Севастопольского трехстороннего соглашения на 2016-2018 г.г. между Правительством Севастополя, Севастопольским объединением организаций профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» от 29.04.2016 г., отраслевые тарифные соглашения в сфере ЖКХ. Региональное отраслевое соглашение не заключено. В настоящее время заключено новое Севастопольское трехстороннее соглашение на 2019-2021 г.г, где отражены вопросы оплаты труда на предприятиях ЖКХ.

Из-за тяжелого финансово-экономического положения предприятий и отсутствием прибыли практически на всех предприятиях в коллективные договора включены минимальные социальные гарантии для работников. Некоторые положения коллективных договоров на предприятиях, касающиеся охраны труда, оплаты труда (индексация, ежемесячная премия) выполняются не в полном объеме.

Положения об индексации заработной платы разработаны только на крупных предприятиях ГУПС «Севтеплоэнерго» и ГУПС «Водоканал», где была проведена индексация заработной платы - с марта 2018 г. на 3,8% и с 01 мая 2018 г. на 3,8% соответственно. На остальных предприятиях также была проведена индексация заработной платы (от 3% до 31,8% в зависимости от категорий работников). Индексация не проводилась в ООО «Управляющая компания «Центр» и ГБОУ «Севастопольский профессиональный художественный колледж». В ООО «Управляющая компания Балаклавского района» были повышены тарифные ставки только рабочих до размера установленного МРОТ.

Под контролем **Курской областной организации Профсоюза** находятся вопросы соблюдения порядка выплаты заработной платы работникам предприятий. Проверка ряда организаций, где действуют первичные профсоюзные организации ООО «Коммунальный», МУП «Курскэлектротранс» показала соблюдение положений коллективных договоров применительно к заработной плате: о сроках выплаты, об оплате труда в выходные и праздничные дни, за сверхурочные часы.

На конец отчетного года задолженности по заработной плате на предприятиях и в организациях, входящих в состав областной организации профсоюза отсутствует.

Отпуска, предоставляемые за работу во вредных условиях труда, предоставляются согласно результатам специальной оценки условий труда.

В целях осуществления правовой защиты членов профсоюза **Нижегородским обкомом** проводились консультации по вопросам специальной оценки условий труда, предоставления учебных отпусков, оплаты труда, привлечения к дисциплинарной ответственности, не начисления премии, увольнения в связм с сокращением штата работников ПАО «Труд», ОО «Теплосети», ООО «Арзамасский водоканал», МУП «Тепловые сети», Семеновский филиал АО «НОКК», АО «Теплоэнерго» и других.

По результатам неоднократных обращений к работодателям проведена индексация заработной платы работникам Семеновского филиала АО «НОКК», МУП «Выксатеплоэнерго».

В отношении 14 первичных профсоюзных организаций действует Общероссийское тарифное соглашение в сфере жилищно-коммунального хозяйства и региональное соглашение о партнерстве и взаимодействии между Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Астраханской области и **Астраханской областной организацией профсоюза работников жизнеобеспечения,** 11 коллективных договоров (78,6%), для сравнения по итогам за 2017 год – 76,4%.

Обком Профсоюза принимает необходимые меры по развитию социального партнерства, созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций. Результаты этой работы рассматриваются на пленуме и президиумах Областного комитета Профсоюза, а в первичных профсоюзных организациях на собраниях подводятся итоги выполнения коллективных договоров.

В марте 2018 года на президиуме был рассмотрен вопрос «О выполнении в 2017 году Общероссийских, территориальных тарифных соглашений, коллективных договоров и повышении эффективности этой работы», в мае вопросы: «Об итогах работы по охране труда в 2017 году и о повышении эффективности профсоюзного контроля», «Об итогах участия в первомайской акции профсоюзов Астраханской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения», в сентябре – «Об участии во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и др.