

5. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Гендерное равенство

В преддверии следующего Конгресса, который состоится в июне 2019, ЕФПОО готовит серию информационных справок, посвященных ряду основных направлений ее работы. В каждой информационной справке будет представлен общий обзор последних мероприятий ЕФПОО и освещены события и вызовы, с которыми организации предстоит столкнуться в ближайшие несколько лет.







Гендерное равенство является наиважнейшим элементом работы ЕФПОО, поскольку мы прилагаем все усилия для защиты общественных услуг в интересах миллионов зависящих от них женщин, а также для решения проблемы неравенства, с которым сталкиваются женщины, занятые в секторе общественного обслуживания.

ЕФПОО и ее членские организации уделяют максимальное внимание задаче сокращения разницы в оплате труда мужчин и женщин и других проявлений гендерного неравенства в вопросах выплаты пенсий и занятости. Важным фактором, связанным с общественным обслуживанием, является необходимость признания ценности множества видов работ (включая уход за пожилыми людьми и детьми), которые выполняются преимущественно женщинами и значительно и необоснованно недооцениваются обществом на протяжении многих лет.

Мы защищаем не только рабочие места, но и право на аборт, и требуем принять меры для прекращения насилия в отношении женщин.

В настоящей информационной справке приводятся примеры наших инициатив последних лет, которые по нашему глубокому убеждению должны быть продолжены и усилены в течение следующего периода Конгресса. Этот факт уже был отмечен в нашей недавно принятой Программе действий по защите гендерного равенства.

Ян Виллем Гудриан
Генеральный секретарь ЕФПОО



Гендерное равенство

Основные инициативы

- ✓ **принятие Программы действий по защите гендерного равенства;**
- ✓ **согласованные мероприятия в рамках Международного женского дня;**
- ✓ **публикация новых исследований, касающихся проблемы низкой оплаты труда в секторах с преимущественно женской занятости и неравенства оплаты труда мужчин и женщин в сфере общественного обслуживания;**
- ✓ **лоббистская деятельность в поддержку директивы об обеспечении баланса между личным и рабочим временем.**

Учитывая, что женщины составляют основную часть рабочей силы во многих сферах общественного обслуживания и 68% всех членов ЕФПОО, организация предприняла целый ряд инициатив по борьбе с дискриминацией при оказании услуг и неравенством в оплате труда трудящихся женщин и выплате им пенсий и приняла меры для повышения уровня представленности женщин в ЕФПОО и ее членских организациях.

Тем не менее, ввиду низких темпов прогресса в ряде сфер ЕФПОО приняла решение составить проект новой Программы действий по защите гендерного равенства, которая была принята Исполнительным комитетом в ноябре 2017 года и утверждена участниками крупнейшей **женской конференции** ЕФПОО, состоявшейся в Праге в феврале 2018 года. В итоговом заявлении Пражской конференции (#BreakingwiththePast) были перечислены следующие шесть ключевых направлений работы:

- экономическая независимость женщин и мужчин;
- равная оплата за равный труд и равноценную работу;
- равенство при принятии решений;
- уважение человеческого достоинства и неприкосновенности и прекращение гендерного насилия;
- солидарность с женщинами, проживающими в странах за пределами ЕС, и оказание им необходимой поддержки;
- учет гендерной проблематики во всех стратегических направлениях деятельности.

Международный женский день стал ключевым днем координации совместных действий. В **2018** году профсоюзы и женские организации вели особенно активную мо-

билизационную работу. В прошлые годы в рамках этого мероприятия ЕФПОО привлекала внимание к таким проблемам, как **неравенство в оплате труда мужчин и женщин** и **влияние политики жесткой экономии на женщин** в секторе общественного обслуживания.

ЕФПОО уже давно взяла на себя обязательства по борьбе с неравенством в оплате труда мужчин и женщин в секторе общественного обслуживания и начиная с 2014 года следит за изменением ситуации в этом вопросе. В **последнем отчете** организации говорится не только о значительном и неизменном разрыве в оплате труда мужчин и женщин, который наблюдается во многих странах, но и об отсутствии непротиворечивых и согласованных данных для органов государственного управления.

Низкий уровень оплаты труда в секторах с преимущественно женской занятостью является главным фактором неравенства в оплате труда мужчин и женщин в целом, и в отчете ЕФПОО анализируется масштаб этой проблемы в секторе здравоохранения и социальных услуг, и освещаются некоторые инициативы членских организации по ее решению. ЕФПОО заявила об этом явлении как о ключевой проблеме в рамках кампании ЕКП по повышению оплаты труда #OurPayRise.

Баланс между личным и рабочим временем представляет собой наиважнейшую стратегию по содействию женской занятости, и ЕФПОО тесно сотрудничает с Европейской конфедерацией профсоюзов и другими организациями в целях скорейшего принятия новой директивы Европейского союза, предусматривающей оплату отпуска по уходу за ребенком для отцов (включая «квоты для отцов»).



ЕФПОО принимает активное участие в деятельности Европейских рабочих советов и проводит переговоры по поводу соглашений о гендерном равенстве с такими транснациональными компаниями, занимающимися оказанием коммунальных услуг, как ENGIE и Suez Environment.

В свете угрозы, которой подвергается право на аборт в целом ряде стран, ЕФПОО в 2016 году поддержала акции польских женщин по защите их прав и присоединилась к демонстрации в Брюсселе в сентябре 2017 года, посвященной празднованию **Международного дня безопасных и легальных абортов**. Мы приветствуем успех кампании в защиту легальных абортов в **Ирландии**, проводившейся в мае 2018 г. В ноябре 2017 года ЕФПОО выступила в поддержку требования международного профсоюзного движения о принятии мер по борьбе с гендерным насилием на рабочих местах и **призыва** о создании новой конвенции Международной организации труда.

ЕФПОО следит за уровнем представленности женщин в составе ее комитетов и регулярно проводит опросы среди своих членских организаций в целях оценки ситуации на национальном уровне.

Дополнительная информация

Обновленная информация о деятельности **Комитета по правам женщин и гендерному равноправию** регулярно публикуется в разделе на сайте организации, а обзоры работы по обеспечению гендерного равенства также приводятся в **ежегодном отчете** организации.

Основные приоритеты

- ✓ **реализация приоритетных задач, утвержденных в Программе действий по защите гендерного равенства;**
- ✓ **повышение эффективности и уровня соблюдения законодательства, направленного на обеспечения равенства оплаты мужчин и женщин, и других мер по обеспечению равенства оплаты труда и пенсий;**
- ✓ **освещение инициатив по улучшению условий оплаты и труда в секторах с преимущественно женской занятостью;**
- ✓ **присвоение Женскому дню и Европейскому дню равной оплаты труда статуса ключевых мероприятий для работников сектора общественного обслуживания;**
- ✓ **поддержка мер, направленных на прекращение насилия в отношении женщин.**

Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО) объединяет профсоюзы по всей Европе. Восемь миллионов наших членов являются сотрудниками местных, региональных, национальных и европейских органов власти, организаций здравоохранения и социальных услуг и предприятий в сфере энергетики, утилизации отходов и водоснабжения.

ЕФПОО прилагает усилия для того, чтобы оказывать влияние на политику и решения работодателей, правительств и европейских институтов, затрагивающие интересы работников сектора общественного обслуживания, их семей и общин. Мы мобилизуем все силы для принятия необходимых мер и проведения реформ и стремимся к формированию новой, социально ориентированной Европы.

Укрепление прав трудящихся и улучшение условий труда и уровня заработной платы за счет активизации коллективных переговоров и отстаивания права на забастовки остается краеугольным камнем нашей работы.

ЕФПОО является европейским региональным подразделением международной федерации профсоюзов общественного обслуживания ИОО и членом Европейской конфедерации профсоюзов.

Благодаря взаимодействию с работодателями из таких секторов, как электроснабжение, медицина и здравоохранение, местное и региональное самоуправление и центральные органы власти, в рамках процесса европейского социального диалога ЕФПОО удастся договариваться о заключении наиболее выгодных соглашений, которые повышают качество жизни работников общественного обслуживания и обеспечивают качественные услуги для населения.

Женщины представляют большинство наших членов, и гендерное равенство является центральным элементом всей нашей работы. ЕФПОО прилагает все меры для обеспечения подлинного равенства — от проведения переговоров с работодателями относительно соблюдения прав женщин на рабочем месте до привлечения внимания к возмутительным случаям разницы в оплате труда женщин и мужчин.

ЕФПОО ведет борьбу с уклонением от уплаты налогов со стороны состоятельных граждан и транснациональных корпораций, поскольку такого рода практика негативно отражается на состоянии государственных финансов. Мы отстаиваем необходимость безоговорочного исключения предприятий общественного обслуживания из международных торговых соглашений и защищаем права мигрантов — как на рабочих местах, так и в рамках услуг, которые оказываются нашими членами.

ЕФПОО обеспечивает платформу, в рамках которой наши члены могут регулярно обмениваться передовым опытом в области организационного строительства, привлечения новых членов и проведения кампаний.

Мы выступаем за достойное финансирование предприятий общественного обслуживания, и наши члены знают, что оказываемые ими услуги являются для общества не финансовым бременем, а инвестициями в наши общины. Мы стремимся донести эту идею до всех и каждого в Европе.



FIGHTING FOR A FUTURE
FOR ALL
10TH EPSU CONGRESS 2019
4-7 JUNE 2019, DUBLIN

ЕФПОО (Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания) является крупнейшей федерацией в составе Европейской конфедерации профсоюзов. В ЕФПОО состоит 8 млн работников сектора общественного обслуживания из более чем 260 профсоюзов в сферах энергетики, водных ресурсов и переработки отходов, здравоохранения и социального обслуживания, в региональных и национальных органах власти из всех европейских стран, в том числе из стран Восточной Европы. ЕФПОО является правомочной региональной организацией Интернационала общественного обслуживания (ИОО). Более подробную информацию о ЕФПОО и деятельности нашей организации можно найти на сайте www.epsu.org